



Estratto di
Bilancio Sociale
2020

Il Bilancio Sociale depositato è consultabile su www.campidarte.it

Non sempre siamo consapevoli che quotidianamente attraverso le diverse attività lavorative, sociali, di comunicazione, la Cooperativa si presenta. Le modalità con cui viene raccontata (dépliant, volantini, siti, feste, ecc) sono strumenti di sintesi, che non danno la misura del lavoro effettivamente svolto dalla Cooperativa stessa e dalle **implicazioni sociali che questo comporta**. Il Bilancio sociale vuole rispondere a questo: proporre una fotografia aggiornata della Cooperativa, del lavoro che realizza e dell'impatto sociale che ne consegue, offrendo questa lettura sia a chi vi lavora dall'interno, a chi di riflesso ne viene coinvolto ed a tutti coloro che non conoscono ancora la nostra Cooperativa Sociale.

La lettera del Presidente

“Non possiamo pretendere che le cose cambino, se continuiamo a fare le stesse cose. La crisi è la più grande benedizione per le persone e le nazioni, perché la crisi porta progressi. La creatività nasce dall'angoscia come il giorno nasce dalla notte oscura. È nella crisi che sorge l'inventiva, le scoperte e le grandi strategie. È nella crisi che possiamo realmente mostrare il meglio di noi”.

Queste parole di Albert Einstein possono sembrare pesanti, fuori luogo o inopportune in un periodo difficile come quello che l'anno 2020 ha rappresentato...

Tuttavia credo che qualcosa anche a noi, anche ora, seppur ancora in grande difficoltà... qualcosa possano suggerirci. La crisi sanitaria che abbiamo affrontato e in cui ancora ci troviamo, ha certamente creato angoscia e grandi difficoltà che continuano ad accompagnarci.

Ugualmente ha **“forzatamente accompagnato” un processo di cambiamento**.

Siamo stati forzatamente portati a dividere le nostre esistenze, il nostro lavoro, le nostre attività tra un prima e un dopo lockdown. Le nostre abitudini e le nostre routine sono cambiate, inevitabilmente. E siamo stati chiamati a rispondere a problemi inediti e nuovi con risposte nuove, spesso anch'esse inedite! Chi avrebbe immaginato di attivare un intervento educativo on line, o lavorare distaccati, e riuscire comunque a fare attività, progetti e riunioni a km di distanza?

INTRODUZIONE

Tante cose che qualche mese fa ci sembravano difficili o impossibili, lontane o inattuabili si sono realizzate. Il periodo di lockdown che abbiamo vissuto, ha fatto sì che **il 90% delle nostre attività venissero riprogettate e convertite secondo nuove modalità e prospettive**, per consentire il proseguimento e la garanzia delle attività e dei servizi in sicurezza.

Perché? Perché credo che di base abbiamo condiviso uno spirito trasformativo, dove tutti, chiamati a dare il nostro contributo, abbiamo deciso di avere speranza e credere che valesse la pena continuare a credere che il nostro lavoro, le relazioni, i servizi educativi che gestiamo fossero talmente necessari, essenziali, da dover essere mantenuti attivi anche durante il lock down. Che potessero essere trasformati e poi reinventati per essere attivati in modo NUOVO, appena è stato possibile.

ABBIAMO AVUTO SPERANZA. Speranza, da non confondere frettolosamente con l'ottimismo. Citando Vaclav Havel, scrittore, dissidente e primo presidente della Repubblica Ceca, crediamo che **“La SPERANZA non è per nulla uguale all'ottimismo**. Non è la convinzione che una cosa andrà a finire bene, ma la certezza che quella cosa ha un senso, indipendentemente da come andrà a finire”. **Essere convinti che ne vale comunque la pena**. Questo è stato lo spirito che ci ha accompagnato in questi mesi, e che ci ha consentito di restare attivi e appena è stato possibile, aprire in presenza in modo nuovo e differente i nostri servizi. Con questa stessa speranza guardiamo al futuro, sapendo che un tempo complesso ci aspetta ancora, ma che nonostante questo noi cercheremo di esserci, comunque. Consapevoli che quanto abbiamo fatto e ancora potremo fare, lo potremo fare insieme, attraverso un noi, in cui ognuno può essere elemento fondante e propositivo, per costruire un futuro nuovo per tutti, che ancora non vediamo, ma che vorremmo fosse possibile.

Buon cammino!

Silvia Presti - La Presidente

IDENTITÀ

Qualità e Integrazione sono i nostri obiettivi:

i servizi e i prodotti che proponiamo sono animati dalla volontà di creare opportunità d'inserimento sociale e lavorativo per le persone che vivono situazioni di svantaggio.

La Cooperativa sviluppa la propria attività in due settori:

SETTORE A

AREA dei SERVIZI, gestione e l'organizzazione di attività e servizi educativi e socio assistenziali rivolti ad adulti e giovani in situazione di svantaggio, realizzati in collaborazione con i Servizi e le Istituzioni del territorio che si occupano di Disabilità Minori ed Inclusione Sociale.

SETTORE B

AREA PRODUTTIVA vengono realizzati articoli artigianali, prodotti con la partecipazione ed il coinvolgimento di soggetti svantaggiati. Si realizzano lavori di assemblaggio e confezionamento conto terzi.



IL CONTESTO IN CUI OPERIAMO

La Cooperativa opera principalmente all'interno del Distretto Pianura Est della Città Metropolitana di Bologna, territorio composto da 15 Comuni raggruppati su due ambiti: l'Unione Reno Galliera e le Terre di Pianura. È il Distretto con maggior popolazione della Città Metropolitana, dopo Bologna caratterizzato da alte percentuali di minori 17% (0-17 anni), giovani 11% (18-29 anni) e persone anziane 19% (64-84 anni). Il territorio geografico corrisponde con il Distretto socio sanitario dell'Azienda USL di Bologna la quale ha avviato il processo di restituzione delle deleghe relativamente ai servizi inerenti alle persone anziane, i minori e le persone con disabilità, che si concluderà nel 2022. Pur essendo presente ed attivo un consolidato sistema dei servizi, permangono "zone grigie" di bisogni, più articolati e complessi rispetto a quelli intercettati dai servizi, che richiedono uno specifico lavoro di innovazione e progettazione. Vista la ricca e vivace presenza di ETS sul territorio, il Distretto ha scelto di valorizzare la dimensione collaborativa fra Enti pubblici ed Enti del Terzo settore, per avviare nuovi percorsi progettuali sperimentali in aree di innovazione, introducendo l'istituto della **co-progettazione** ai sensi dell'art. 55 co. 3 del d. lgs. 117/2017. Campi d'Arte che aveva inviato relativa manifestazione di interesse alla partecipazione di tale progettazione, è stata ammessa ai 3 percorsi di co-progettazione che riguardano:

I MINORI Attraverso azioni di prevenzione a sostegno di bambini e ragazzi nella scuola.

I GIOVANI Promuovendo la partecipazione e il protagonismo giovanile.

LE PERSONE NON AUTO-SUFFICIENTI Attraverso il sostegno alla residenzialità, alla domiciliarità, al consolidamento ed all'estensione del sistema di prevenzione.

I tre percorsi a cui stiamo partecipando esprimono sia la **radicata esperienza dei servizi** che gestiamo in queste 3 aree, sia la **costante ricerca di innovazione** che caratterizza l'attività della Cooperativa e del territorio stesso. Proprio la tendenza alla ricerca continua, ha consentito alla Cooperativa di progettare e realizzare il **Progetto PON "Attraverso-la cultura della Pianura"**, che ha come obiettivo l'attivazione delle comunità territoriali, attraverso un sistema innovativo di valorizzazione del territorio di pianura nelle sue componenti culturali e naturalistiche, che prevede il coinvolgimento dei giovani tra gli 11 e 35 anni.

Ugualmente, nel settore minori, si è aggiudicata il finanziamento del progetto **"CONNESSIONI EDUCATIVE-un sistema per creare nuove alleanze tra famiglia, scuola e comunità"**. Azioni per educare insieme alla corresponsabilità, presentato dalla Cooperativa Sociale Campi d'Arte e selezionato da Con i Bambini nell'ambito del Fondo per il contrasto della povertà educativa minorile.

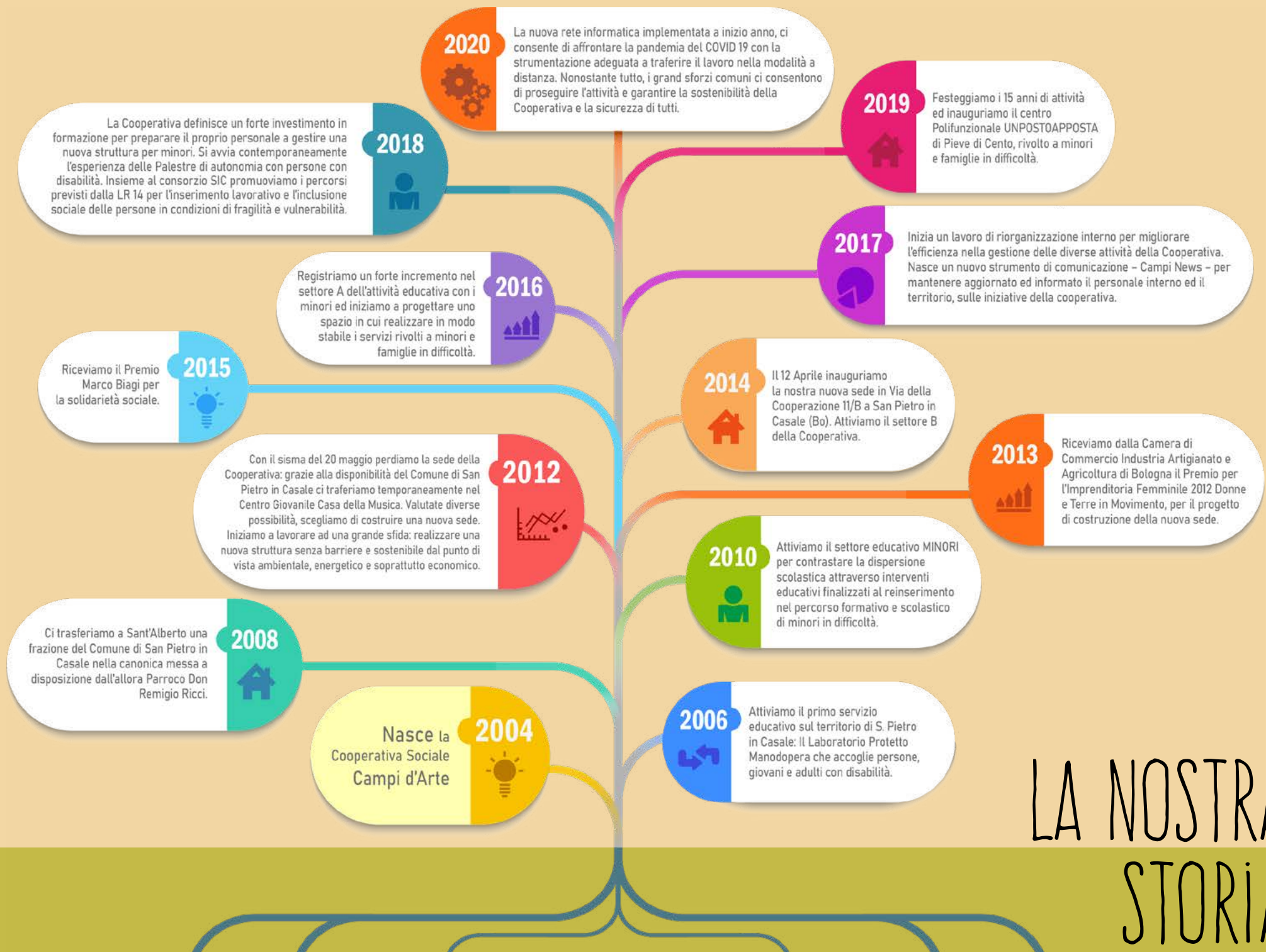
L'Avvento della pandemia da Covid 19, ha profondamente condizionato la vita dei nostri territori, richiedendo immediate riprogrammazioni dei servizi in essere, come pure lo studio e la gestione di nuove attività che rispondessero ai mutati bisogni sociali evidenziatisi dopo le lunghe fasi di lock down.

Anche in questo caso, la Cooperativa ha riprogrammato servizi e progetti, trasformando da in presenza a distanza i servizi durante le fasi di chiusura e rimodulando la gestione dei servizi e delle attività, secondo gli specifici protocolli sanitari previsti.

La Cooperativa è attiva anche sul territorio della Pianura Ovest, attraverso Progetti con i minori e collabora con il Comune di Cento (Fe) per l'inserimento di persone con disabilità all'interno del Servizio Centro Socio Occupazionale Manodopera. E' riferimento anche per altri servizi della provincia di Modena e Forlì Cesena, per la realizzazione di incontri protetti con nuclei mamma bambino accolti in strutture di altri ETS sul territorio.



LA NOSTRA STORIA



MISSION

Accompagnare le persone più fragili nella loro crescita e nel miglioramento delle loro condizioni di vita. Riconoscere l'importanza delle persone, impegnandoci a "far stare bene" sia le persone fragili che ci vengono affidate, sia chi si occupa-cura di loro.

L'anno 2020 è stato l'anno dell'inizio della pandemia da Covid 19, che ha costretto anche la Cooperativa a riorganizzare completamente la propria attività. Il Consiglio di amministrazione ha definito le priorità su cui basare la riorganizzazione individuando **3 AMBITI DI INTERVENTO**:



GARANTIRE
SICUREZZA
AI LAVORATORI
ED AGLI UTENTI



MANTENERE
ATTIVITA'
IN ESSERE



GARANTIRE
TUTELA
SALARIALE

Questi ambiti hanno caratterizzato la MISSION della Cooperativa nell'anno 2020, accompagnando una profonda riorganizzazione nelle modalità di lavorare, caratterizzata dal trasferimento di tutto quanto è stato possibile in modalità a distanza e sospendendo temporaneamente l'attività del settore B della Cooperativa.

Quando le normative lo hanno consentito, è stata ripresa parzialmente l'attività in presenza nell'ambito gestionale, educativo e produttivo, sempre in osservanza delle indicazioni previste per contenere il contagio e garantire la sicurezza.

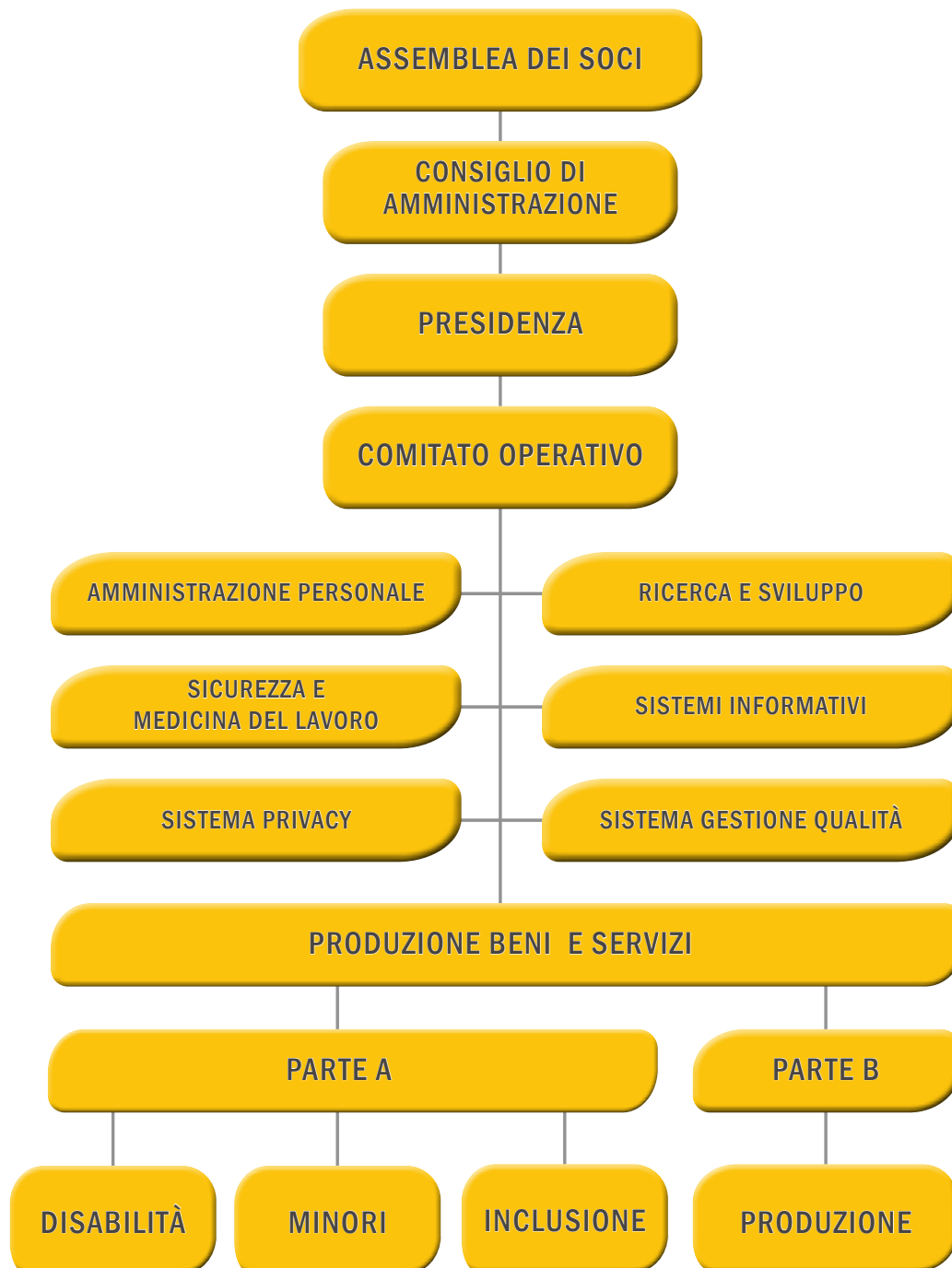
Chi lavora in cooperativa sa che il suo impegno non serve ad arricchire qualcuno, ma a migliorare le condizioni di vita di persone fragili, cercando di migliorare il mondo in cui viviamo.

Partecipazione e condivisione della mission e della vision

Il 2020 si è aperto con un incontro con tutti i lavoratori che aveva l'obiettivo di analizzare i valori e della mission della Cooperativa, verificandone la vision. Il positivo lavoro di confronto con i lavoratori e i soci, ha dovuto interrompersi a causa dell'emergenza Covid 19. E' comunque proseguito il contatto con i lavoratori ed i soci aggiornandoli sulle diverse evoluzioni della situazione lavorativa, attraverso incontri e comunicazioni costanti.

Abbiamo mantenuto costante l'informazione verso gli stakeholder più esterni, attraverso l'invio di news letter e la diffusione di Campi news, divenuto quest'anno prezioso strumento di comunicazione della Cooperativa, che non si è interrotto durante la pandemia.

GOVERNANCE



ASSEMBLEA DEI SOCI - CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE - PRESIDENTE - COMITATO OPERATIVO - RESPONSABILITÀ DI AREA - COORDINATORI - OPERATORI - UTENTI - AMMINISTRAZIONE - SICUREZZA - CONSULENTI...

Tutti coloro che operano a Campi d'Arte influenzano e contribuiscono a vario titolo alla vita della Cooperativa, in un processo di confronto e di ascolto continui.

Il Governo della Cooperativa si esprime attraverso la nomina del Consiglio di Amministrazione da parte dei soci, ma tale attività è costantemente affiancata dal confronto con il Comitato Operativo, creato come organo consultivo che ha l'obiettivo di migliorare e facilitare il collegamento tra i lavoratori ed il CdA per rafforzare il ruolo ed il senso di appartenenza dei soci e dei lavoratori non soci.

Responsabilità e composizione del sistema di governo. Sono organi della Cooperativa:

Assemblea dei soci - Le sue principali responsabilità riguardano:

- approvazione del bilancio consuntivo e destinazione degli utili e ristorni Nomina e revoca dell'Organo amministrativo;
- determinazione dei compensi da corrispondere all'Organo amministrativo;
- approvazione dei regolamenti interni;
- deliberazioni su modifiche dell'oggetto sociale e dei diritti dei soci;
- definizione delle quote sociali delibera sulla responsabilità degli Amministratori e dell'Organo di Controllo e/o del Revisore Legale dei conti, se nominato;

Consiglio di amministrazione - E' investito dei più ampi poteri per la gestione della Società. Inoltre ha competenza in merito a:

- fusione nei casi di cui agli articoli 2505, 2505bis, 2506ter ultimo comma c.c.;
- istituzione, soppressione e trasferimenti di sedi;
- adeguamento dello statuto sociale a disposizioni normative;
- trasferimento della sede sociale nell'ambito del medesimo comune;
- acquisto o il rimborso di quote della società nei limiti indicati dall'art. 2529 c.c.;
- l'ammissione, recesso ed esclusione soci;
- le decisioni che incidono sui rapporti mutualistici.

Comitato operativo è composto dai Responsabili di Area e dai Coordinatori ed ha il compito di proporre suggerimenti per migliorare l'attività della Cooperativa, mantenere aggiornati i lavoratori sulle nuove attività e coordinare e mantenere il collegamento tra i responsabili delle diverse aree. Nasce con l'obiettivo di tendere sempre più verso l'equità di trattamento dei soci e dei lavoratori, così come verso la democraticità degli organi e dei processi decisionali, affinché le persone decidano di partecipare attivamente e responsabilmente alla vita cooperativa.

Responsabilità e composizione del sistema di governo

Nominativo	Carica ricoperta	Data prima nomina	Periodo in carica
Silvia Presti	Presidente del Consiglio di Amministrazione e Legale Rappresentante	07-01-2013	3 anni
Luana Foresta	Vicepresidente del Consiglio di Amministrazione	07-01-2013	3 anni
Roberta Sartori	Consigliere del Consiglio di Amministrazione	07-01-2013	3 anni
Luca Pepe	Consigliere del Consiglio di Amministrazione	13-12-2013	3 anni
Gionata Carollo	Consigliere del Consiglio di Amministrazione	29-01-2015	3 anni

Focus su presidente e membri del CDA

Nome e Cognome del Presidente:

Silvia Presti | Durata Mandato (Anni) 3 | Numero mandati del Presidente 3

Consiglio di amministrazione

Numero mandati dell'attuale Cda 3 | Durata Mandato (Anni) 3 | N.° componenti persone fisiche 5

Maschi 2 | Totale Maschi 40.00% - Femmine 3 | Totale Femmine 60.00%

da 41 a 60 anni 5 | Totale da 41 a 60 anni 100.00% | Nazionalità italiana 5 Tot Nazionalità italiana 100.00%

PARTECIPAZIONE

La tensione verso l'equità di trattamento dei soci e dei lavoratori, così come la democraticità degli organi e dei processi decisionali è essenziale affinché le persone decidano di partecipare attivamente e responsabilmente alla vita cooperativa. Le assemblee, gli incontri del comitato operativo e del consiglio di Amministrazione rappresentano i momenti attraverso cui avviene la necessaria trasmissione e condivisione tra i soci delle modalità operative e del senso del nostro agire.

Numero aventi diritto di voto 19 | N. di assemblee svolte nell'anno 2020 3

Partecipazione dei soci alle assemblee

Data Assemblea 18-05-2020

N. partecipanti (fisicamente presenti) 19

N. partecipanti (con conferimento di delega) 0

Indice di partecipazione 100.00%

Data Assemblea 25-06-2020

N. partecipanti (fisicamente presenti) 18

N. partecipanti (con conferimento di delega) 0

Indice di partecipazione 94.74%

Data Assemblea 25-11-2020

N. partecipanti (fisicamente presenti) 19

N. partecipanti (con conferimento di delega) 0

Indice di partecipazione 100.00%



STAKEHOLDER

Lavorare in rete è una delle priorità della Cooperativa.
I Servizi che la Cooperativa realizza nascono dal raccordo tra gli interlocutori del territorio e le persone che animano la vita di Campi d'Arte.

Mappa degli Stakeholder

Attraverso il lavoro di rete si realizzano azioni complementari ed integrate che tengano in considerazione la complessità della persona e dei suoi bisogni. Inoltre, la messa in rete di risorse, competenze, esperienze e punti di vista differenti può permettere una maggiore capacità critica e progettuale, favorendo nel contempo la **produzione di innovazione sociale** tramite percorsi, di co progettazione ed apprendimento collettivo. **Lavorare, pensare, progettare insieme** rappresenta la premessa per avviare la costruzione di una visione condivisa della società, dei processi di integrazione, del ruolo delle politiche sociali e del lavoro e, nel contempo, per promuovere in modo proattivo e con maggior forza ed incisività, il riconoscimento della dignità e dei diritti di persone 'svantaggiate'. In tal senso, **le reti**, se alimentate da una tensione costruttiva, **possono stimolare la ricostruzione di spazi pubblici** in cui affrontare le questioni collettive e divenire volani di crescita del territorio.



SOCIALE:

PERSONE, OBIETTIVI E ATTIVITÀ

La tensione verso l'equità di trattamento dei soci e dei lavoratori, così come la democraticità degli organi e dei processi decisionali è essenziale affinché le persone decidano di partecipare attivamente e responsabilmente alla vita cooperativa.

Sviluppo e valorizzazione dei soci

Le assemblee, gli incontri del comitato operativo e del consiglio di amministrazione rappresentano i momenti attraverso cui avviene la necessaria trasmissione e condivisione tra i soci delle modalità operative e del senso del nostro agire. Attraverso le assemblee, i soci partecipano alla gestione della cooperativa, eleggendo il consiglio di amministrazione e contribuendo alle scelte strategiche di sviluppo. Sono le radici ed il patrimonio umano che danno vita e fanno crescere la Cooperativa. Per questo la quota sociale è stata definita di € 50,00 al fine di rendere accessibile a tutti la possibilità di poter scegliere liberamente, responsabilmente e consapevolmente di entrare a far parte della Cooperativa.

Numero e Tipologia soci

Soci Ordinari **19**

Focus Tipologia Soci

Soci Lavoratori **19**

Soci Svantaggiati **1**

Soci Persone Giuridiche **0**

Focus Soci persone fisiche

Genere: Maschi **7** 37% | Femmine **12** 63%

Età: Fino a 40 anni **10** 52.63% | Dai 41 ai 60 anni **9** 47.37%

Nazionalità: Nazionalità italiana **19** 100.00%

Studi: Laurea **15** 78.95% | Scuola media superiore **4** 21.05%

Anzianità associativa

Da 0 a 5 anni **0** | Da 6 a 10 anni **0** | Da 11 a 20 anni **0** | Oltre 20 anni **0**



OCCUPAZIONE: SVILUPPO E VALORIZZAZIONE DEI LAVORATORI

L'Anno 2020 è stato fortemente caratterizzato dalla pandemia del Covid 19. Dal mese di marzo 2020 gran parte delle attività della cooperativa sono state bruscamente interrotte, per poi essere ripensate, trasformate e successivamente riprogrammare.

Il Consiglio di Amministrazione ha deciso di usufruire solo per quanto strettamente necessario degli strumenti di sostegno al reddito (FIS), ma soprattutto **ha operato per garantire la continuità salariale ai propri lavoratori**, attivandosi ed assicurando in momento così difficile e incerto, la retribuzione senza alcuna riduzione a tutti i lavoratori. A tutti lavoratori viene applicato il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro delle Cooperative Socialiali.



Occupati soci

Genere: Maschi 7 | Femmine 12 | TOT 19

Occupati soci fino ai 40 anni | 10

da 41 a 60 anni | 9

da 61 a 70 anni | 0

Occupati soci

con Laurea 15

con Scuola Media Superiore 4

con Scuola Media Inferiore 0

con Scuola Elementare 0

con nessun titolo 0

Occupati soci

Nazionalità Italiana 19

Nazionalità Europea non Italiana 0

Nazionalità Extraeuropea 0



Occupati non soci

Genere: Maschi 2 | Femmine 2 | TOT 4

Occupati non soci fino ai 40 anni | 3

da 41 a 60 anni | 1

Occupati non soci

con Laurea 3

con Scuola Media Superiore 0

con Scuola Media Inferiore 1

con Scuola Elementare 0

con nessun titolo 0

Occupati non soci

Nazionalità Italiana 4

Nazionalità Europea non Italiana 0

Nazionalità Extraeuropea 0



Occupati svantaggiati soci e non soci

Occupati svantaggiati non soci

Genere: Maschi 0 | Femmine 0 | TOT 0

Occupati svantaggiati soci

Genere: Maschi 0 | Femmine 1 | TOT 1

Occupati svantaggiati soci

fino ai 40 anni | 1

da 41 a 60 anni | 0

Occupati svantaggiati soci

con Laurea 0

con Scuola Media Superiore 1

con Scuola Media Inferiore 0

con Scuola Elementare 0

con nessun titolo 0

Occupati svantaggiati soci

Nazionalità Italiana 1

Nazionalità Europea non Italiana 0

Nazionalità Extraeuropea 0

Volontari e tirocinanti (svantaggiati e non)

Nell'anno 2020 a causa della pandemia non sono stati coinvolti né tirocinanti né volontari nell'attività della cooperativa.



Livelli di inquadramento

LIVELLI INQUADRAMENTO		
	Femmine	Maschi
B1		
OPERAIE femmine	2	
D1		
Educatore	7	6
Impiegata grafica	6	
D2		
Impiegato		1
Educatore professionale		2
E1		
Coordinatore		1
F1		
Responsabile area aziendale	3	
TOTALE	13	10

Tipologia di contratti di lavoro applicati

Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro CCNL Cooperative Sociali

PERSONALE AL 31/12/2020			
LAVORATORI RETRIBUITI	Femmine	Maschi	Totale
DIPENDENTI	9	14	23
a tempo indeterminato	9	13	22
di cui part-time	7	10	17
a tempo determinato	0	1	1
di cui part-time	0	1	1
COLLABORAZIONI CONTINUATIVE	0	0	0
LAVORATORI AUTONOMI	0	0	0
ALTRE TIPOLOGIE	0	0	0
TOTALE LAVORATORI	10	13	23



FORMAZIONE

La formazione è elemento essenziale per accompagnare i processi di trasformazione e cambiamento continuo che coinvolgono l'ambiente interno della Cooperativa (ambito gestionale, organizzativo, educativo, produttivo...) e quello esterno (ambientale, istituzionale, normativo, culturale).

Il contesto sociale manifesta continuamente nuovi bisogni e domande, a cui, chi lavora nell'area dei servizi educativi, deve poter rispondere con sempre maggiore **capacità di analisi e progettazione in continua evoluzione**, che deve necessariamente accompagnare le diverse figure professionali coinvolte attraverso necessari investimenti formativi. Ad inizio anno è stato organizzato un incontro di formazione sugli **STRUMENTI INFORMATICI** disponibili con la nuova rete informatica aziendale. E' proseguito il lavoro formativo sulla strutturazione del **SISTEMA DI GESTIONE DELLA QUALITA'**, coinvolgendo in un 2 incontri di formazione tutti i lavoratori, condividendo le finalità e le modalità di utilizzo del Sistema. Con l'arrivo del Covid 19, tutti lavoratori sono stati formati relativamente alle misure di controllo della trasmissione di **COVID-19 e sull'utilizzo dei DPI**.

La Cooperativa aveva pianificato la realizzazione un progetto formativo, presentato e finanziato dall'avviso 45 del Fon.Coop in collaborazione con il CFP Nazareno, che ha potuto prendere avvio dall'autunno 2020 strutturando n. 5 percorsi formativi inerenti gli ambiti strategici della cooperativa. Tale percorso è nato dal costante lavoro di confronto tra il responsabile della Formazione, i Responsabili di Area ed il CdA, con l'obiettivo di raccogliere specifiche esigenze emerse nelle diverse aree aziendali, e rafforzare gli aspetti gestionali organizzativo della Cooperativa.

I lavoratori sono quindi stati coinvolti in un percorso denominato **RESILIENZA COMUNICAZIONE E BENESSERE** per favorire il benessere lavorativo, migliorare la comunicazione interpersonale e promuovere la resilienza. Inoltre a seconda dei diversi ruoli, hanno partecipato a **percorsi formativi inerenti**:

- **ASPETTI GESTIONALI AMMINISTRATIVI**
- **PIANIFICAZIONE ORGANIZZATIVA E COMMERCIALE**
- **STRUMENTI EDUCATIVI**
- **USO DEL DEFIBRILLATORE**

Ore medie di formazione per addetto

Ore di formazione complessivamente erogate nell'anno 2020 **120**

Totale organico nel periodo di rendicontazione **22**



La formazione del personale è parte imprescindibile e di fondamentale importanza per garantire lo sviluppo e l'innovazione dei propri servizi e per garantire la qualità del lavoro e dei servizi e prodotti offerti.

Inoltre si è proposto alle figure decisionali e gestionali della Cooperativa (Componenti del Consiglio di amministrazione, Responsabili di Area e Coordinatori), la partecipazione ad un percorso denominato **FAVORIRE LA CONOSCENZA E LA VALORIZZARE LE PROPRIE ATTITUDINI E CAPACITA' PROFESSIONALI**, sui temi dell'efficienza personale e aziendale e sul come riconoscere e valorizzare le competenze professionali proprie e dei collaboratori.

Nello stesso percorso, il personale impiegato nel settore B produttivo-artigianale ha partecipato ad una formazione **sull'APPROCCIO AL CLIENTE E ALLA VENDITA**, ed il personale che si occupa di comunicazione ad un incontro sugli **STRUMENTI DI BRANDING E WEB REPUTATION**. Ad esclusione di n. 2 incontri, tutta la formazione è stata realizzata a distanza, secondo le norme anti-contagio da Covid 19 in vigore.

Tipologia e ambiti corsi di formazione



Ambito Amministrativo - Percorso formativo attraverso avviso Fon.Coop

Percorso di approfondimento per acquisire nuove competenze gestionali ed amministrative.

n. ore di formazione **14** | n. lavoratori formati **4**



Certificazioni e modelli organizzativi - Percorso formativo attraverso avviso Fon.Coop

Pianificazione Organizzativa e commerciale inerente il settore A e B della Cooperativa.

n. ore di formazione **30** | n. lavoratori formati **6**



Ambito Educativo - Percorso formativo attraverso avviso Fon.Coop

Percorso per consolidare le linee educative della Cooperativa nei diversi settori di attività.

n. ore di formazione **16** | n. lavoratori formati **16**



Clima e Benessere Aziendale - Percorso formativo attraverso avviso Fon.Coop

Percorso per consolidare le linee educative della Cooperativa nei diversi settori di attività.

n. ore di formazione **26** | n. lavoratori formati **19**



Salute e sicurezza

Abilitazione all'uso del Defibrillatore.

n. ore di formazione **5** | n. lavoratori formati **5**



Certificazioni e modelli organizzativi

Percorso per favorire la conoscenza e la valorizzazione delle proprie attitudini e capacità professionali.

n. ore di formazione **23** | n. lavoratori formati **9**



Salute e sicurezza

Le misure di controllo della trasmissione di COVID-19 e utilizzo dei DPI.

n. ore di formazione **2** | n. lavoratori formati **22**



Certificazioni e modelli organizzativi

Incontri con i lavoratori per approfondire il Sistema di Gestione della Qualità che sta predisponendo la Cooperativa.

n. ore di formazione **4** | n. lavoratori formati **20**

ATTIVITÀ E QUALITÀ DEI SERVIZI



LABORATORIO POLIFUNZIONALE MANODOPERA 2020. Lo spazio diurno per adulti con disabilità è stato trasformato a seguito del Covid continuando ad offrire il proprio servizio attraverso interventi individualizzati domiciliari ed attività a distanza. Dal mese di giugno è ripresa anche l'attività in presenza in piccoli gruppi presso la sede di S. Pietro in Casale.



CLUB DEL SABATO pur con le limitazioni dovute al Covid, abbiamo garantito il servizio educativo per gli adulti con disabilità che offre occasioni di tempo libero in autonomia dalla famiglia e tra i propri pari. E' stato ancora più urgente ed importante in questa particolare situazione offrire tale possibilità in sicurezza, per mantenere e supportare le relazioni sociali dei partecipanti e delle loro famiglie.



SERVIZI EDUCATIVI MINORI E FAMIGLIE. Gli interventi personalizzati mirati a sostenere minori in condizioni di fragilità rispetto all'ambito scolastico e sociale, in sinergia con i servizi del territorio, a seguito del Covid sono stati riadattati in modalità a distanza, garantendo un costante monitoraggio, sino alla ripresa dell'attività in presenza.



CONSIGLI COMUNALI DELLE RAGAZZE E DEI RAGAZZI. Progetti di educazione alla cittadinanza ed alla partecipazione attiva per ragazzi dai 10 ai 14 anni, dove imparare ad esprimere le proprie opinioni, avanzare proposte, porre domande e partecipare attivamente alla vita della comunità. Attività proseguita a distanza e in presenza secondo le diverse normative anti contagio Covid in vigore durante l'anno 2020.



PERCORSI PREVENZIONE DISAGIO SCOLASTICO Interventi individualizzati, di gruppo e su classi al fine di dare risposte a situazioni di disagio scolastico, sviluppare le competenze dei ragazzi e supportare i docenti. Anche questa attività ove possibile è stata riprogrammata e proposta in modalità a distanza.



PROGETTO SAS (servizio Aggancio Scolastico). Percorsi educativi di ri-motivazione, ri-orientamento e accompagnamento per adolescenti ad alto rischio o già in abbandono scolastico. In collegamento con gli istituti scolastici ed i Servizi territoriali, sostenuta dal Progetto ICE Incubatore Comunità Educanti, l'attività è stata condotta a distanza per contrastare il pericolo ancora maggiore di abbandono scolastico a causa delle chiusure delle scuole per l'emergenza Covid.



UN POMERIGGIO APPOSTA. Uno spazio pomeridiano post scolastico a cadenza settimanale rivolto ad un piccolo gruppo di studenti tra i 11 e 14, in cui supportare le attività didattiche scolastiche, le competenze sociali di base e orientare i partecipanti verso un percorso di crescita positivo. Realizzato in modalità individuale a distanza durante il lockdown e successivamente ripreso in presenza. Questa attività è parte del Progetto CANTIERI COMUNI.



PROGETTI ESTIVI PER ADOLESCENTI. Il periodo estivo ha consentito l'organizzazione in presenza di attività laboratoriali per piccoli gruppi, in cui per fornire spazi di incontro e confronto positivo ai ragazzi e alle ragazze, per approfondire e sostenere relazioni e capacità durante il periodo di estivo e dopo il prolungato periodo di isolamento sociale causato dal Covid.



RITORNO A SCUOLA. Le scuole hanno concluso l'anno scolastico in DAD. È emersa l'urgenza di sostenere gli studenti, dopo il lungo isolamento dovuto al lock down, e accompagnare i docenti nell'esplorare, elaborare e condividere nuove strategie educative/possibilità didattiche nate nel periodo di chiusura delle scuole. Nel periodo estivo, negli spazi all'aperto delle scuole, sono stati attivati percorsi sulle emozioni, utilizzando metodologie didattiche innovative, potenziando le relazioni, valorizzando e declinando in chiave didattica le capacità e le potenzialità espressive dei partecipanti.

IL PRIMO GIORNO DI SCUOLA Il Progetto propone percorsi che mirano a sostenere gli studenti più fragili nell'affrontare il cambio di ordinamento scolastico, dalle elementari alle medie e da queste alle superiori, accompagnandoli nella conoscenza dei nuovi docenti, dei diversi ambienti scolastici, e delle nuove metodologie di studio, ed in particolare dovendo affrontare una nuova organizzazione scolastica secondo le norme anti contagio Covid 19 previste. Queste attività sono parte del Progetto I.C.E. Incubatore Comunità Educanti.

PROGETTI DIDATTICI NELLE SCUOLE.

Promuovere la diffusione di una concezione includente della disabilità con progetti rivolti alle scuole è l'obiettivo di questo servizio. Attraverso attività manuali e di riciclaggio la persona con disabilità è soggetto attivo di trasmissione di competenze e tecniche artigianali e di educazione ambientale. Obiettivo della Cooperativa Campi d'Arte è promuovere la diffusione di una concezione includente della disabilità anche attraverso progetti rivolti alle scuole, che propongono tematiche inerenti la disabilità, le attività manuali ed il riciclaggio.

I protagonisti del progetto sono le stesse persone disabili, soggetti attivi nella trasmissione di competenze e tecniche del loro lavoro artigianale. Dal 2009 realizziamo laboratori artigianali sul tema del riciclaggio nelle scuole di ogni ordine e grado, sempre condotti da abili artigiani con e senza e senza disabilità.

PROGETTO ATTRAVERSO - La Cultura della Pianura. Azioni formative e culturali per fronteggiare la povertà educativa e accrescere. La conoscenza e la competenza tecnica nella gestione ed organizzazione di eventi culturali che valorizzino il territorio di pianura nelle sue componenti culturali e naturalistiche, Laboratori e Corsi gratuiti rivolti a di giovani tra gli 11 e 35 anni per favorire l'apprendimento di competenze tecniche ed espressive, la creazione dal basso di eventi culturali e di aggregazione, ed offrire anche possibili opportunità occupazionali nell'ambito culturale e naturalistico: tutte queste azioni fanno parte del Progetto ATTRAVERSO cofinanziato dall'Unione Europea - Fondo Sociale Europeo, nell'ambito del Programma Operativo Città Metropolitane 2014-2020. Tutte le attività sono state realizzate secondo le normative Covid, in modalità a distanza o in presenza quando consentito.

CONNESSIONI EDUCATIVE Un progetto partito a novembre 2020, selezionato da Con i Bambini nell'ambito del Fondo per il contrasto della povertà educativa minorile che mira a favorire un sistema per creare nuove alleanze tra famiglia, scuola e comunità attraverso azioni per educare insieme alla corresponsabilità". Scuole, Cooperative Sociali, Associazioni, Università, Servizi territoriali e Istituzioni, che agiscono "inconnessione" per intrecciare e far convergere in dinamiche virtuose tutti i soggetti che agiscono intorno ai minori ed alle famiglie, per realizzare una vera e propria alleanza educativa. Campi d'Arte è il Soggetto proponente e capofila di un gruppo di lavoro composto da 18 partner.

La Cooperativa è caratterizzata da una spiccata ricerca e propensione alla sperimentazione di nuovi modelli operativi per rispondere ai bisogni sociali emergenti.



INSERIMENTO LAVORATIVO L.R. 14/2015.

Percorsi a sostegno dell'inserimento lavorativo e dell'inclusione sociale delle persone in condizione di vulnerabilità e fragilità sono stati fortemente frenati a causa della chiusura di molte aziende o dell'impossibilità di queste ad accogliere nuovi ingressi vista la situazione di emergenza Covid 19. L'attività pur notevolmente rallentata è rimasta in essere.



LABORATORIO VERSO CASA Percorso laboratoriale presso una struttura di accoglienza mamma bambino, per rafforzare le capacità genitoriali e di cura delle mamme accolte, attraverso attività che permettano di essere realizzate nell'attuale e futuro contesto "casa". Un percorso per allenare tali competenze e autonomie per il futuro, sondare e far emergere attitudini, inclinazioni, abilità che possano anche indirizzare le mamme in futuri percorsi professionali e formativi. Attività sospesa durante il lock down, riprogrammata e ripresa in presenza nei periodi consentiti dalle normative vigenti sul Covid 19.



ATTIVITA' ARTIGIANALE questa attività nasce con la finalità di favorire un mercato etico e solidale che valorizzi e rispetti chi produce e promuova la responsabilità sociale di chi acquista. Si progettano e si realizzano manufatti artigianali destinati alla vendita sul mercato e lavori conto terzi, attraverso la partecipazione ed il coinvolgimento nel processo produttivo di persone che si trovano in situazione di fragilità. Questo settore è stato fortemente penalizzato dall'emergenza Covid 19, sia per la chiusura delle attività commerciali, sia per la sospensione di eventi e cerimonie, settori a cui è destinata la maggior parte della nostra produzione.

Carattere distintivo nella gestione dei servizi

La Cooperativa è caratterizzata da una spiccata **ricerca e propensione alla sperimentazione di nuovi modelli operativi per rispondere ai bisogni sociali emergenti**. In particolare l'attività di progettazione sperimentazione costante, ha consentito alla Cooperativa di diventare soggetto di riferimento per il territorio nella costruzione di risposte specifiche anche in occasione dell'emergenza sanitaria vissuta nel 2020. Grazie al raccordo con le Scuole e il Distretto, la Cooperativa **ha attivato nell'estate 2020, innovativi percorsi di riavvicinamento al contesto scolastico per i soggetti più fragili, che maggiormente hanno risentito delle lunghe fasi di lockdown**. Ugualmente, il 2020 è stato caratterizzato da una **forte evoluzione tecnologica per i lavoratori** della Cooperativa, che hanno saputo valorizzare la strumentazione e la tecnologia messa a disposizione, per trasformare l'attività da in presenza a distanza, come pure per rendere maggiormente efficiente e funzionale il data base aziendale e la relativa condivisione dei dati e delle comunicazioni.

Utenti per tipologia di servizio

		N. UTENTI COINVOLTI			Femmine	Maschi
INTERVENTO E SERVIZI EDUCATIVI ASSISTENZIALI, TERRITORIALI E PER L'INSERIMENTO LAVORATIVO	Minori in carico al servizio tutela territoriale, minori segnalati dagli Istituti Scolastici, minori che partecipano ad attività di educazione alla cittadinanza ed a spazi aggregativi, persone con disabilità, adulti fragili e vulnerabili.	2 64	di cui	Interventi Socio Educativi territoriali	77	91
				Interventi domiciliari	30	50
				Inserimento lavorativo	8	8
INTERVENTI VOLTI A FAVORIRE LA PERMANENZA AL DOMICILIO	Persone con disabilità adulte	20	di cui	Assistenza domiciliare con finalità socio educativa	1	1
SERVIZI SEMIRESIDENZIALI	Persone con disabilità adulte	20	di cui	Laboratorio Protetto Socio Occupazionale	11	9
ISTRUZIONE E SERVIZI SCOLASTICI	Minori con fragilità scolastiche o a rischio di abbandono scolastico	98	di cui	Progetto ICE . Ritorno a scuola	29	69
ALTRI SERVIZI	Progetti di contrasto povertà educativa, sviluppo territoriale e occupazionale giovanile	67	di cui	Progetto PON Attraverso	36	31

DOVE OPERIAMO

**Comuni di residenza
delle persone coinvolte
nei servizi indicati in legenda.**

ANZOLA DELL'EMILIA



CASTELFRANCO EMILIA



FERRARA



FINALE EMILIA



MACERATA



PESARO



PORDENONE



ROMA



SALA BOLOGNESE



SAN GIOVANNI IN PERSICETO



VARESE



CREVALCORE



CENTO



PIEVE
DI CENTO



CASTELLO D'ARGILE



GALLIERA



S.PIETRO IN CASALE



S.GIORGIO
DI PIANO



ARGELATO



BENTIVOGLIO



CASTEL MAGGIORE



GRANAROLO



BOLOGNA



CASTENASO



POGGIO
RENATICO



MALALBERGO



ALTEDO



BARICELLA



MINERBIO



MOLINELLA



BUDRIO



-  LAB. MANODOPERA ED INTERVENTI INDIVIDUALIZZATI
-  PROGETTI DIDATTICI NELLE SCUOLE
-  CLUB DEL SABATO
-  SERVIZI EDUCATIVI MINORI E FAMIGLIE
-  PERCORSI PREVENZIONE DISAGIO SCOLASTICO
-  CONSIGLI COMUNALI DEI RAGAZZI
-  PROGETTI ESTIVI IN COLLABORAZIONE CON LE SCUOLE
-  PROGETTI ESTIVI PER ADOLESCENTI CON E SENZA DISABILITA'
-  PROGETTO ATTRAVERSO
-  SOSTEGNO INSERIMENTO LAVORATIVO LEGGE 14
-  LABORATORIO CON NUCLEI MAMMA E BAMBINO
-  VENDITA PRODOTTI

Lavoratori della Cooperativa occupati nell'attività di Tip. A

Interventi e servizi educativo-assistenziali e territoriali e per l'inserimento lavorativo

Interventi socio-educativi territoriali (inclusi ludoteche, centri /soggiorni estivi, ecc.) | Unità operative n. **13** | [Area d'intervento città metropolitana di Bologna](#)

Interventi socio-educativi domiciliari | Unità operative n. **16** | [Area d'intervento città metropolitana di Bologna](#)

Inserimento lavorativo n. **1** | [Area città metropolitana di Bologna](#)

Interventi volti a favorire la permanenza al domicilio

Assistenza domiciliare (comprende l'assistenza domiciliare con finalità socio-assistenziale e con finalità socio-educativa) | Unità operative n. **3** | [Area d'intervento città metropolitana di Bologna](#)

Servizi semiresidenziali

Disabili – Centri diurni ricreativi, laboratori protetti, centri occupazionali | Unità operative n. **17** | [Area d'intervento città metropolitana di Bologna e Provincia di Ferrara](#)

Istruzione e servizi scolastici

Sostegno e/o recupero scolastico | Unità operative n. **15** | [Area d'intervento città metropolitana di Bologna](#)

Altri Servizi

Progetto a contrasto della povertà educativa per lo sviluppo territoriale e occupazionale dei giovani - PON | Unità operative n. **4** | [Area d'intervento città metropolitana di Bologna](#)

Lavoratori della Cooperativa occupati nell'attività di Tip. B

Area industriale/artigianale a mercato

[Produzione ed assemblaggio di manufatti artigianali](#) | Unità operative n. **4** | [Area d'intervento città metropolitana di Bologna](#)

[Provincia di Ferrara e Province di Roma Pesaro e Urbino Pordenone.](#)

IMPATTI DELL'ATTIVITÀ

Ricadute sull'occupazione territoriale

La territorialità è un elemento di rilievo che viene considerato nella ricerca del personale, secondo un'ottica che intende offrire al territorio di appartenenza della Cooperativa opportunità per la crescita occupazionale.

I lavoratori di Campi d'Arte risiedono al 58% nel territorio del Distretto Pianura Est, in cui opera principalmente la Cooperativa, ed in un'area distante meno di 15Km dal Comune di San Pietro in Casale, sede legale della Cooperativa ed il restante 42% suddiviso nel 21% a meno di 30 Km e l'altro 21% oltre i 35 km.

Ugualmente gli utenti risiedono al 99,7% nel territorio della Pianura est e solo l'0,3% fuori distretto.

Rapporto con la collettività

La Cooperativa ha attivato insieme al territorio diversi progetti di interesse ambientale. Il Progetto ATTRAVERSO: LA CULTURA DELLA PIANURA ha portato alla realizzazione di diverse attività culturali/naturalistiche, che si sono interrotte durante la fase acuta della pandemia, ma che sono state rimodulate appena è stato possibile, con importante partecipazione da parte della comunità.

Inoltre è stata proposta una collaborazione con il Comune di San Pietro in Casale, per la realizzazione di **attività di cura del parco Pubblico** adiacente alla sede operativa del Centro Socio Occupazionale della Cooperativa, attraverso attività di piccola pulizia del parco condotto dalle persone con disabilità del CSO.

Sempre in Accordo con il Comune di S. Pietro, abbiamo piantato numerosi alberi, con l'impegno di prendercene cura, messi a disposizione da un vivaio locale che ha aderito al Bando Regionale **"Metti radici per il futuro"**. Ugualmente con il CCRR di Pieve di Cento, dove in occasione della festa dell'albero, abbiamo piantato 14 gelsi.

La Cooperativa, alla luce della forte limitazione alla socialità vissuta durante le fasi del lock down, durante l'estate 2020 **ha organizzato a Pieve di Cento, dove ha una sede operativa, diversi eventi ludici serali dedicati ai ragazzi ed alle famiglie**, per consentire occasioni di socializzazione in sicurezza. E' stato definito un cartellone di eventi in collaborazione con il Comune e le realtà giovanili della Parrocchia di Pieve di Cento, riscontrando grande partecipazione.

Rapporto con la Pubblica Amministrazione

La Cooperativa intrattiene costanti rapporti con la Pubblica amministrazione, sia per la verifica ed il confronto sui servizi che gestisce su mandato pubblico, sia per la costruzione di nuove progettazioni che rispondano ai nuovi bisogni emergenti. In particolare nel 2020 la Cooperativa **ha partecipato a n. 3 tavoli di co-progettazione con il Distretto Pianura Est. Ha presentato n.3 proposte progettuali in partenariato con il Distretto** (Educare in Comune, Educare Insieme, Comunità Educanti). **Ha attivato il progetto CONNESSIONI EDUCATIVE**, di cui è capofila **in partenariato con altri 17 soggetti** tra cui 8 Enti pubblici (Comune, Azienda Usl, Ufficio di Piano, Istituti Scolastici).

Impatti ambientali

La Cooperativa sin dalla sua nascita ha esercitato la sua attenzione ambientale attraverso la raccolta differenziata, promuovendo laboratori e progetti didattici nelle scuole sul recupero e riutilizzo di materiali di domestici di scarto, e ricercando all'interno della propria produzione artigianale materiali eco compatibili.

La sede principale è dotata di pannelli fotovoltaici e realizzata in bioedilizia. L'emergenza sanitaria ha portato a trasformare in lavoro a distanza gran parte dell'attività nel corso del 2020, ed in tale circostanza abbiamo sperimentato la maggiore attenzione a non sprecare carta per la stampa, dovendo comunicare solo attraverso strumenti digitali. Anche da questa esperienza difficile, abbiamo avuto modo di aumentare l'attenzione verso la riduzione di uso di carta. Abbiamo inoltre acquistato un filtro per l'acqua potabile per evitare l'acquisto di acqua in bottiglia presso la sede operativa di Pieve di Cento (a S. Pietro era già installato da anni), dove abbiamo rinnovato il crono termostato, acquistandone uno telecomandabile da remoto, per controllare al meglio l'utilizzo del riscaldamento/raffrescamento della sede. Sempre in questa sede sono stati installati asciugamani elettriche per ridurre il consumo di carta.

SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Situazione economica, finanziaria e patrimoniale

La società presenta un bilancio al 31/12/2020 con un utile dopo le imposte pari ad euro 30.127; le imposte hanno inciso per euro 281 e il risultato prima delle imposte era pari ad euro 30.408.

Il risultato della gestione caratteristica è positivo per euro 33.621, ottenuto allocando ammortamenti per euro 35.303 e svalutazione crediti per euro 17.721 (nell'ambito delle svalutazioni crediti si è ritenuto di operare una svalutazione prudenziale di circa il 50% del credito vantato nei confronti di un cliente che, causa Covid, aveva interrotto i pagamenti nel corso del 2020, pagamenti che sono ripresi, in forma rateale mensile, nella primavera 2021).

La gestione finanziaria ha inciso negativamente per euro 3.213, per l'incidenza degli oneri finanziari relativi all'estinzione anticipata dei mutui stipulati negli anni precedenti per finanziare la costruzione del fabbricato in cui è ubicata la sede legale, e per l'accensione di nuovi finanziamenti garantiti dallo Stato a tasso agevolato. I ricavi delle vendite e delle prestazioni hanno registrato una lieve flessione rispetto all'esercizio precedente dello 0,89%, mentre **il valore della produzione è cresciuto rispetto all'esercizio precedente dell'11%**. La cooperativa è riuscita a mantenere, anzi ad incrementare il valore della produzione, grazie alla capacità dimostrata di saper riorganizzare il proprio modo di lavorare in risposta all'iniziale interruzione della maggior parte dei servizi, quando l'OMS l'11 marzo 2020 decretò l'emergenza sanitaria da Covid 19. Infatti sono state modificate le modalità di svolgimento dei servizi dell'area disabili e minori, svolgendoli a domicilio ove possibile e trasformandoli in attività a distanza nei restanti casi. Nell'ambito della crescita del valore della produzione hanno avuto un peso rilevante i contributi in conto esercizio e in conto impianti, con un incremento complessivo rispetto all'esercizio precedente del 123,27%. Nell'ambito dei costi della produzione si nota un decremento dei costi per l'acquisto di materie prime, sussidiarie, di consumo e merci (-34,63%), dovuto alla contrazione delle attività di tipo B a causa delle chiusure generalizzate da Covid 19, che hanno indotto anche una notevole contrazione dei consumi; i costi per servizi sono lievemente aumentati (2,63%), mentre sono calati i costi per il godimento dei beni di terzi (-6,84%).

Attivo patrimoniale, patrimonio proprio, utile di esercizio

Dati da Bilancio economico:

Fatturato	€ 626.113
Attivo patrimoniale	€ 1.218.037
Patrimonio proprio	€ 286.413
Utile di esercizio	€ 30.127

Valore della produzione (€)

Dati da Bilancio economico:

Valore della produzione anno di rendicontazione (anno 2020)	€ 782.219
Valore della produzione anno di rendicontazione (anno 2019)	€ 704.491
Valore della produzione anno di rendicontazione (anno 2018)	€ 684.265

Fatturato per servizio

Tipologia Servizi:

Fatturato (€)

c) prestazioni socio-sanitarie di cui al decreto del Presidente del Consiglio dei ministri del 14 febbraio 2001, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 129 del 6 giugno 2001, e successive modificazioni;

€ 552.587

e) interventi e servizi finalizzati alla salvaguardia e al miglioramento delle condizioni dell'ambiente e all'utilizzazione accorta e razionale delle risorse naturali, con esclusione dell'attività, esercitata abitualmente, di raccolta e riciclaggio dei rifiuti urbani, speciali e pericolosi;

€ 920

i) organizzazione e gestione di attività culturali, artistiche o ricreative di interesse sociale, incluse attività, anche editoriali, di promozione e diffusione della cultura e della pratica del volontariato, e delle attività di interesse generale di cui al presente articolo;

€ 20.749

o) attività commerciali, produttive, di educazione e informazione, di promozione, di rappresentanza, di concessione in licenza di marchi di certificazione, svolte nell'ambito o a favore di filiere del commercio equo e solidale, da intendersi come un rapporto commerciale con un produttore operante in un'area economica svantaggiata situata, di norma, in un Paese in via di sviluppo, sulla base di un accordo di lunga durata finalizzato a promuovere l'accesso del produttore al mercato, e che preveda il pagamento di un prezzo equo, misure di sviluppo in favore del produttore e l'obbligo del produttore di garantire condizioni di lavoro sicure, nel rispetto delle normative nazionali ed internazionali, in modo da permettere ai lavoratori di condurre un'esistenza libera e dignitosa, e di rispettare i diritti sindacali, nonché di impegnarsi per il contrasto del lavoro infantile;

€ 49.934

p) servizi finalizzati all'inserimento o al reinserimento nel mercato del lavoro dei lavoratori e delle persone di cui al comma 4.

€ 1.366

TOT € 625.556

Composizione del valore della produzione		
Ricavi da Pubblica Amministrazione	€ 528.666,03	83.18 %
Ricavi da aziende profit	€ 8.928,85	1.40 %
Ricavi da organizzazioni del terzo settore e della cooperazione	€ 6.2613,56	9.85 %
Ricavi da persone fisiche	€ 15.070,12	2.37 %
Donazioni (compreso 5 per mille)	€ 20.251,93	3.19 %
TOT	€ 635.530,49	100 %

SETTORE A

Fatturato per servizio Cooperative tip. A

Interventi e servizi educativo-assistenziali e territoriali e per l'inserimento lavorativo

Interventi socio-educativi territoriali (inclusi ludoteche, centri /soggiorni estivi, ecc.) € 40.971

Interventi socio-educativi domiciliari € 221.377

Inserimento lavorativo € 1.366

Interventi volti a favorire la permanenza al domicilio

Assistenza domiciliare con finalità socio-assistenziale e con finalità socioeducativa € 7.790

Servizi semiresidenziali

Disabili – Centri diurni ricreativi, laboratori protetti, centri occupazionali € 294.155

Altri Servizi € 9.963

SETTORE B

Fatturato per servizio Cooperative tip. B

Area industriale/artigianale a mercato

Produzione ed assemblaggio di manufatti artigianali
attività specifica e passaggi interni € 49.934



Fatturato per Territorio

Province

Bologna € 577.919,84 93.93 %
Ferrara € 32.734,02 5.32 %
Forlì-Cesena € 2.056,41 0.33 %

Province

Macerata € 180,54 0.03 %
Pesaro e Urbino € 812,40 0.13 %
Pordenone € 1.487,91 0.24 %
Roma € 87,44 0.01 %



RESPONSABILITÀ SOCIALE E AMBIENTALE

Buone pratiche

Come abbiamo già descritto nella sezione relativa agli impatti, la Cooperativa sin dalla sua nascita ha esercitato la sua attenzione ambientale attraverso diverse azioni.

La promozione di un'educazione al riuso ed al riciclo si è caratterizzata dalla progettazione e la realizzazione di Laboratori e Progetti didattici nelle scuole, realizzati in collaborazione con Società e Cooperative sociali che si occupano di servizi ambientali.

La sede principale è dotata di pannelli fotovoltaici e realizzata in bio edilizia, con il principio della "casa clima". L'attenzione al consumo consapevole delle risorse si è tradotta nel fornire entrambe le sedi di riduttori di flusso in ogni rubinetto, asciugamani elettrici, filtri per l'acqua che evitassero l'acquisto di acqua in bottiglia, l'utilizzo di piatti e stoviglie lavabili per la mensa interna, ed un nuovo cronotermostato nella seconda sede operativa per controllare, anche a distanza ed in modo maggiormente efficiente il riscaldamento / raffrescamento.

Costante è l'attenzione all'educazione al rispetto dei diritti umani e della diversità, alla legalità ed alla valorizzazione dell'ambiente, che oltre a guidare il nostro agire, comunichiamo attraverso post sui nostri social (FB e Instagram) in occasione delle giornate nazionali o internazionali specifiche (contro la violenza sulle donne, la giornata sull'autismo, dei diritti delle persone con disabilità, in ricordo delle vittime della mafia ecc ecc..)

Partnership, collaborazioni con altre organizzazioni

Cooperative, Organizzazioni profit:

LABORATORI E PROGETTI DI EDUCAZIONE AMBIENTALE

Co progettazione di percorsi didattici da realizzare nelle scuole.

Pubblica amministrazione:

METTERE RADICI

Piantumazione e cura di alberi nelle zone circostanti la sede della Cooperativa.

OBIETTIVI PER UNO SVILUPPO SOSTENIBILE

Politiche e strategie

Con l'obiettivo di favorire la biodiversità anche in un ambito "domestico", nel giardino della nostra sede principale, abbiamo impiantato diversi arbusti e piante, e realizzato piccoli nidi di riparo per gli uccelli.

Da tempo stiamo utilizzando fornitori per la realizzazione della nostra produzione artigianale, che distribuiscano materiali riciclabili o garantiscano il rispetto ambientale, come ad esempio il legno certificato a marchio FSC, proveniente da foreste gestite in maniera corretta e responsabile secondo rigorosi standard ambientali, sociali ed economici, come costante è lo studio di materie riciclabili e a basso impatto ambientale.

COINVOLGIMENTO DEGLI STAKEHOLDER

La Cooperativa ha diffuso solo attraverso il sito i Bilanci Sociali sino ad oggi redatti, ma è consapevole che tale strumento è elemento fondamentale per proseguire in una logica di consolidamento delle collaborazioni con i diversi stakeholder, per condividere la consapevolezza degli scopi e dei valori che ci guidano. Dopo un'attenta analisi, procederemo quindi alla diffusione del Bilancio Sociale 2020 attraverso diverse modalità:

- Invio tramite newsletter per informare i cittadini
- Invio tramite agli stakeholder più prossimi
- Organizzazione di un evento specifico per condividerne i contenuti con tutti i lavoratori oltre che ai soci



INNOVAZIONE

A seguito dell'emergenza sanitaria nazionale legata alla diffusione del virus Covid-19, anche la Cooperativa Sociale Campi d'Arte ha dovuto riorganizzarsi, ripensando e ricalibrando gli interventi educativi in essere attraverso un costante lavoro di confronto con le Istituzioni e i Servizi del territorio. La nuova situazione ha portato con sé numerose sfide, alcune delle quali hanno riguardato nel profondo l'agire educativo, mettendo in discussione tratti essenziali del nostro lavoro. Lavorare a distanza, su un piano virtuale e non fisico, ad un educatore può sembrare un paradosso se non un ostacolo. Essenziale è stata, quindi, l'adozione di un pensiero nuovo e originale col quale affrontare l'insolita quotidianità. **Le nuove parole d'ordine sono state reagire e re-inventarsi**, individuando e adottando strategie educative in grado di dare forma e vita a "nuovi" tempi e spazi fisici, mentali, organizzativi, ma soprattutto emotivi e affettivi, tempi e spazi di presenza, gli uni per gli altri, consapevoli della ancor più marcata centralità del nostro ruolo in questa situazione.

Con queste premesse, seppur con caratteristiche differenti, le attività sono continuate perché forte è stata la volontà di reagire a questo contesto emergenziale, cercando di tutelare le attività lavorative a sostegno dei soggetti più deboli.

COOPERAZIONE

LEGGERE IL REALE, GUARDARE AL POSSIBILE, COGLIERE OPPORTUNITÀ... ANCHE NELL'EMERGENZA.

In questa fase di emergenza si è agito su 3 ambiti principali:

GARANTIRE SICUREZZA AI LAVORATORI ED AGLI UTENTI

- Maggior parte dei lavoratori trasferiti in lavoro agile.
- Dotazione di strumentazione di protezione attraverso fornitura di DPI.
- Creazione di un comitato Covid Aziendale e di un protocollo di sicurezza specifico.

MANTENERE ATTIVITA' IN ESSERE

- Costante raccordo con le Istituzioni ed i Servizi inviati per riprogettare i servizi educativi e garantire in sicurezza il supporto a persone fragili e famiglie.
- Riorganizzazione dei servizi in essere e ripresa dell'attività secondo normative e linee guida vigenti.

GARANTIRE TUTELA SALARIALE

- Continuo aggiornamento sulle normative in vigore per valutare le possibili misure a sostegno del reddito dei lavoratori.
- Attivazione della FIS ove strettamente necessaria, anticipata dalla Cooperativa.

In questa fase di particolare difficoltà, l'assemblea dei soci ha deciso di aderire come Cooperativa ad un'Associazione di categoria, per poter contare su aggiornamenti e confronti costanti sugli aspetti che accompagnano la gestione della Cooperativa nella sua globalità. Si è quindi aderito alla Lega Nazionale delle Cooperative e Mutue.

Le occasioni di incontro e confronto con Soci e Lavoratori, programmate all'inizio dell'anno, hanno potuto svolgersi sono inizialmente in presenza, ma sono proseguite regolarmente, soprattutto per aggiornare costantemente i lavoratori sull'evolversi della situazione e della conseguente organizzazione del lavoro.

Campi digitali

La consapevolezza del grande potenziale del materiale digitale creato durante la fase della pandemia, in tale frangente, ci ha spinti a creare una sezione sul Sito web della Cooperativa in cui abbiamo raccolto i contenuti prodotti nei mesi di lavoro a distanza, che abbiamo il piacere di condividere e rendere disponibili a tutti.

OBIETTIVI DI MIGLIORAMENTO

OBIETTIVI DI MIGLIORAMENTO STRATEGICI

- ➡ **ACCOMPAGNARE LA CRESCITA DI NUOVE FIGURE PROFESSIONALI PER UN GRADUALE RICAMBIO GENERAZIONALE**
- ➡ **COMPLETARE LA CERTIFICAZIONE DEL SISTEMA DI GESTIONE DELLA QUALITÀ**
- ➡ **RENDERE STABILI I SERVIZI ATTIVATI ATTRAVERSO LA MESSA A REGIME DI NUOVE STRUTTURE**
Comunità per minori, Servizi contro la Dispersione Scolastica, Interventi sul Dopo di Noi
- ➡ **MANTENERE LA DIVERSIFICAZIONE DEI SERVIZI E DELLE TIPOLOGIE DI FINANZIAMENTO**
- ➡ **RAGGIUNGERE LA SOSTENIBILITÀ ECONOMICA DEL SETTORE ARTIGIANALE**

OBIETTIVI DI MIGLIORAMENTO DELLA RENDICONTAZIONE SOCIALE

Il Bilancio sociale offre un'importante opportunità di analisi e riflessione sull'agire della Cooperativa. Diventa quindi strumento fondamentale per la vita cooperativa dei soci e occasione di promozione del senso di appartenenza di tutti i lavoratori. La situazione pandemica dovuta al Covid 19, ha fortemente limitato la possibilità di condividere i lavori preparatori, che intendiamo invece potenziare per la stesura dei prossimi Bilanci sociali, attraverso un concreto coinvolgimento dei soci, dei lavoratori e degli stakeholder, sia per raccogliere prima i diversi punti di vista, sia per condividere poi le riflessioni emerse e la lettura dell'agire della Cooperativa, attraverso la presentazione del Bilancio Sociale.

L'aumento della consapevolezza di cosa e come la Cooperativa realizza e agisce sul territorio, avviene anche grazie alla diffusione del Bilancio Sociale. Tale strumento va comunque potenziato e comunicato agli stakeholder esterni, per valorizzare e far crescere la comune condivisione di valori sociali.



Confronto negli anni con obiettivi di miglioramento strategici raggiunti e non raggiunti - E 'stato completato nel 2020 un processo di miglioramento tecnologico digitale, attraverso il potenziamento della rete dati aziendale, che consentisse il lavoro a distanza ed una efficiente condivisione dei dati. La pianificazione organizzativa ha registrato miglioramenti relativamente alla strutturazione di piani di lavoro a medio-lungo termine, ma va ancora potenziata.

DATI ANAGRAFICI

Ragione Sociale

CAMPI D'ARTE SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE

Partita IVA

02448401204

Codice Fiscale

02448401204

Anno Costituzione

2004

Forma Giuridica

Cooperativa sociale ad oggetto misto (A+B)

Settore Legacoop
SOCIALE

Associazione di rappresentanza
Legacoop

ConSORZI

SIC CONSORZIO DI INIZIATIVE SOCIALI S.C.R.L.

Reti

RETE SIC FOR JOB

Attività di interesse generale ex art. 2 del D.Lgs. 112/2017

SEDE OPERATIVA E LEGALE

Indirizzo Via Cooperazione n.11/b cap. 40018, San Pietro in Casale (BO)

Regione Emilia-Romagna

Telefono 0516661575 - **Fax** 0510476381

Email info@campidarte.it - **Sito Internet** www.campidarte.it

SEDE OPERATIVA

Indirizzo Via Galuppi 23 angolo Via G.B. Melloni n.25, cap. 40066, Pieve di Cento (BO)

Regione Emilia-Romagna

Telefono 0510235211 - **Fax** 0510476381

Email info@campidarte.it - **Sito Internet** www.campidarte.it