

Bilancio Sociale 2016



Cooperativa Sociale - Onlus



PERCHE' IL BILANCIO SOCIALE

Non sempre siamo consapevoli che quotidianamente e attraverso le diverse attività (lavorative, sociali, di marketing, ecc.) la cooperativa si presenta ai pubblici interni ed esterni. Le modalità espressive ed i materiali (depliant, volantini, libri, siti, feste, ecc) con cui la cooperativa viene raccontata, sono strumenti di sintesi, che non danno la misura del lavoro effettivamente svolto dalla Cooperativa stessa e dalle implicazioni sociali che questo comporta.

Il Bilancio sociale vuole rispondere a questo: proporre una fotografia aggiornata della Cooperativa, del lavoro che realizza e dell'impatto sociale che ne consegue, offrendo questa lettura sia a chi vi lavora dall'interno, a chi di riflesso ne viene coinvolto ed a tutti coloro che non conoscono la Cooperativa.



CHI SIAMO

CAMPI D'ARTE nasce nel 2004 da un gruppo di persone che hanno deciso di mettere in comune le esperienze maturate negli ambiti della formazione professionale, del sociale e dell'artigianato, per creare un'attività che avesse come obiettivo la **promozione della persona attraverso il lavoro e l'inclusione sociale**.

I Soci fondatori erano 10 di cui 7 donne e 3 uomini. La Cooperativa, con l'obiettivo di offrire servizi e prodotti di qualità, ha attivato il settore A nel quale si occupa di servizi educativi, ed il settore B dove realizza lavorazioni artigianali attraverso l'inserimento lavorativo di persone svantaggiate.

La sede è a San Pietro in Casale, ma la Cooperativa opera su tutta la pianura est bolognese dove collabora con i Servizi e le Istituzioni del territorio per la progettazione e la realizzazione di interventi, volti al **superamento delle condizioni che rischiano di escludere dal tessuto sociale le fasce di popolazione più deboli**.



VALORI DI RIFERIMENTO

La Cooperativa, conformemente all'art. 1 della Legge 381/1991 "non ha scopo di lucro e si propone di perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini sviluppando fra essi lo spirito mutualistico e solidaristico"

I valori che guidano il nostro agire



- Solidarietà
- Condivisione nella diversità
- Auto mutuo aiuto
- Cooperazione e Collaborazione
- Dare fiducia
- Uguaglianza
- Coerenza

MISSION

Operiamo perché vogliamo costruire una società a misura d'uomo.

Esistiamo per:

- Realizzare un **lavoro sociale**: aiutare chi ci viene affidato
- **Dare risposte** ai bisogni del territorio, anche attraverso l'occupazione e l'inserimento lavorativo
- **"Far stare meglio e stare meglio"**
- Accompagnare le persone nella loro **crescita**
- Offrire occasioni di **miglioramento delle condizioni di vita** delle persone più fragili
- **Riconoscere** l'importanza delle persone (utenti e lavoratori)
- Il senso di **Giustizia**, etica
- **Qualità e integrazione** sono i nostri obiettivi: i servizi e i prodotti che proponiamo sono animati dalla volontà di creare opportunità di l'inserimento sociale e lavorativo per le persone che vivono situazioni di svantaggio.
- Campi d'Arte crede nella possibilità di creare **occasioni di lavoro eque e solidali**, che si realizzano anche promuovendo azioni socialmente utili. Le competenze artigianali dei soci fondatori hanno dato vita alla creazione di prodotti dove l'apporto della manualità è fondamentale.
- L'inserimento lavorativo di **persone svantaggiate** si realizza proprio nell'ambito della produzione artigianale, dove un'accurata attenzione al cliente permette la progettazione e la realizzazione di articoli personalizzati. Realizza prodotti artigianali destinati al mercato, con l'obiettivo di sviluppare e diffondere un commercio etico e solidale, che **valorizzi e rispetti chi produce e promuova la responsabilità sociale di chi acquista.**

STORIA

2006

La Cooperativa è attiva sul Territorio di S. Pietro in Casale dal **2006** quando ha attivato il suo primo servizio educativo: Il Laboratorio Protetto Manodopera che accoglie oggi 20 persone, giovani e adulti con disabilità, provenienti da San Pietro e dai Comuni limitrofi.

Da allora la Cooperativa ha registrato un forte sviluppo attivando numerosi servizi rivolti alle **persone con disabilità**, tra cui I CLUB del SABATO, l'ATTIVITA' TEATRALE e I PROGETTI DIDATTICI PER LE SCUOLE.

Nel 2008 si è trasferita a Sant'Alberto una frazione del Comune di San Pietro in Casale nella canonica messaci a disposizione dall'allora Parroco Don Remigio Ricci.

2010

Dal **2010** si è sviluppato anche il settore educativo **MINORI** che opera per contrastare la dispersione scolastica attraverso interventi educativi personalizzati, finalizzati al reinserimento nel percorso formativo e scolastico di minori in difficoltà. Su richiesta dell'Unità Sociale Sanitaria Minori del Distretto Pianura Est dell'AUSL Bologna, vengono progettati e attivati **interventi educativi** con minorenni che vivono situazione di fragilità familiare.

2012

Nel 2012 il sisma del 20 maggio ha cambiato la storia della nostra Cooperativa sociale: la sede di Sant'Alberto ha subito danni ingenti ed è stata da subito dichiarata inagibile. Già due giorni dopo la prima scossa ci siamo messi in moto: abbiamo organizzato lo sgombero e grazie alla grande generosità di due aziende che ci hanno dato ospitalità, abbiamo potuto depositare il tutto nei loro magazzini in attesa di sapere cosa fare. Il Comune di San Pietro in Casale ci ha messo temporaneamente a disposizione alcuni locali presso il Centro giovanile, ed una settimana dopo il 20 maggio, abbiamo ripreso le nostre attività accogliendo nuovamente le persone con disabilità che frequentavano il Laboratorio Manodopera. Dopo aver valutato diverse possibilità abbiamo capito che l'unica possibile soluzione era la costruzione di una nuova sede.

Abbiamo subito iniziato a lavorare al progetto per affrontare una grande **SFIDA**: realizzare una struttura **sostenibile** dal punto di vista **ambientale, energetico e soprattutto economico**. Quando il terremoto ci ha portato via la nostra sede, abbiamo deciso di rilanciare con una sfida: **non mollare ma credere nel futuro che avremmo potuto costruire insieme**.

La Cooperativa Sociale Campi d'Arte ha ricevuto dalla Camera di Commercio Industria Artigianato e Agricoltura di Bologna il **Premio per l'Imprenditoria Femminile 2012 Donne e Terre in Movimento**.

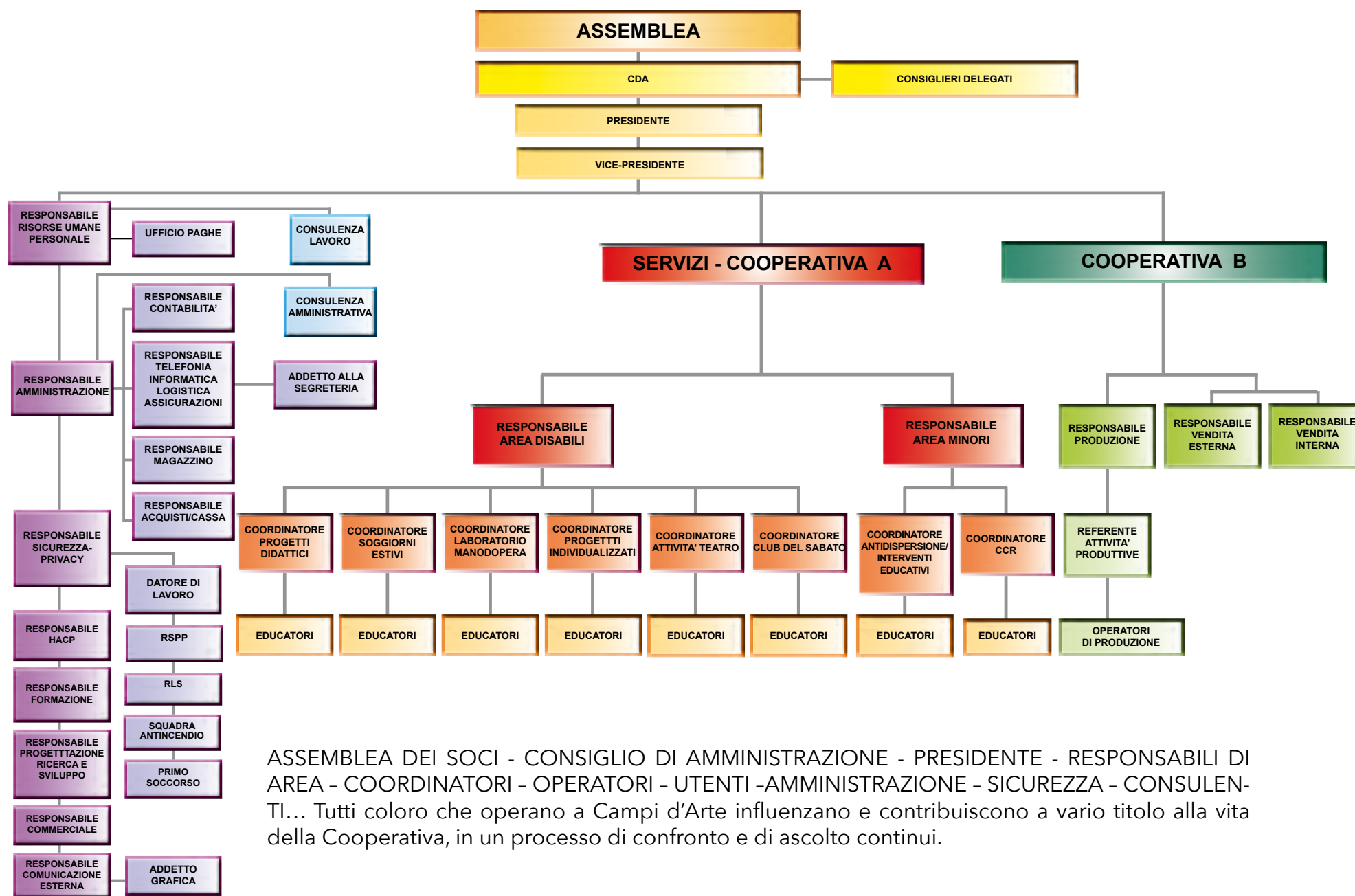
2014 Con grande gioia e soddisfazione, il **12 Aprile 2014** la Cooperativa Sociale Campi d'Arte ha inaugurato la nuova sede in **Via della Cooperazione 11/B a San Pietro in Casale (Bo)**.

2015 Nel **2015** riceviamo il Premio Marco Biagi per la solidarietà sociale.

2016 Nel **2016** registriamo un ulteriore incremento nel settore A relativamente agli interventi con i minori ed iniziamo a progettare uno spazio in cui realizzare in modo stabile i servizi educativi rivolti a minori in difficoltà ed alle loro famiglie.



ORGANIZZAZIONE



ASSEMBLEA DEI SOCI - CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE - PRESIDENTE - RESPONSABILI DI AREA - COORDINATORI - OPERATORI - UTENTI -AMMINISTRAZIONE - SICUREZZA - CONSULENTI... Tutti coloro che operano a Campi d'Arte influenzano e contribuiscono a vario titolo alla vita della Cooperativa, in un processo di confronto e di ascolto continui.

COSA FACCIAMO

La Cooperativa Sociale Campi d'Arte nel settore A - SERVIZI EDUCATIVI, progetta e realizza interventi personalizzati in collaborazione con Istituzioni ed Enti Pubblici del territorio, con l'obiettivo di lavorare per superare le condizioni di svantaggio che rischiano di escludere dal tessuto sociale persone che vivono situazioni di fragilità. Nel settore B - PRODUZIONE, realizza prodotti artigianali destinati al mercato, con l'obiettivo di diffondere un commercio etico e solidale, che valorizzi e rispetti chi produce e promuova la responsabilità sociale di chi acquista.



SETTORE A - I SERVIZI EDUCATIVI

AREA DISABILITA'



LABORATORIO MANODOPERA

E' un laboratorio protetto nato per rispondere al bisogno di integrazione sociale e lavorativa di soggetti a rischio di esclusione. In questo spazio vengono attivati percorsi educativi mirati alla valorizzazione e al potenziamento delle competenze relazionali e lavorative delle persone inserite sia adulti che minori.

L'attività produttiva, affiancata dalla costruzione di relazioni educative di spessore, è uno degli strumenti pedagogici del Laboratorio, che propone la propria attività educativa e formativa attraverso metodologie attive ed auto educative.

Durante l'attività vengono svolti moduli didattici sulle competenze linguistiche logiche e di orientamento spazio-temporali, la cura della persona, il riconoscimento delle attrezzature e dei materiali che vengono utilizzati comunemente a casa e nel laboratorio. Per la realizzazione di tali moduli ci si avvale anche degli strumenti informatici presenti all'interno della struttura.

Vengono inoltre realizzati soggiorni estivi finalizzati ad un percorso di vita che richieda alla persona disabile di sperimentarsi in situazioni nuove, anche se protette, al di fuori dell'ambito familiare. I momenti di socializzazione e di conoscenza dell'ambiente esterno favoriscono infatti il potenziamento delle autonomie di base, lo sviluppo di nuove abilità socio-relazionali, la possibilità di sperimentarsi in autonomia, in contesti diversi da quelli legati alla quotidianità, convivendo in un contesto di gruppo facilitante, non competitivo, e di sostegno per un percorso di crescita.

Vengono, inoltre, ospitati al nostro interno tirocinanti dell'Università di Bologna e Padova, giovani studenti con disabilità attraverso convenzione di stage con Istituti Scolastici e centri di Formazione Professionale e studenti in alternanza scuola- lavoro attraverso convenzioni con Istituti superiori del territorio; tali presenze anche temporanee, contribuiscono a mantenere vitale e flessibile l'ambiente educativo ed allo stesso tempo ad educare le persone inserite alle competenze proprie dell'accoglienza e dell'adattamento.

CLUB DEL SABATO

Sono attività di tempo libero su misura per persone con disabilità. L'idea nasce da un progetto che coinvolge i Comuni del Distretto Pianura Est promosso e coordinato dall'Unità Sociale e Sanitaria Disabili dell'AUSL BOLOGNA, nell'ambito del quale Campi d'Arte gestisce le attività di alcuni gruppi. L'obiettivo e la finalità del Club consiste nel creare occasioni di tempo libero, in contesti di indipendenza dalla famiglia, che permettano a persone con disabilità di vivere ed esplorare sia il territorio in cui abitano, che località tipiche e turistiche altrimenti difficilmente raggiungibili. Al tempo stesso si offre sollievo durante il fine settimana alle famiglie costantemente impegnate nella cura e assistenza dei loro familiari.



ATTIVITA' TEATRALE

Dal 2010 la Cooperativa promuove laboratori teatrali e spettacoli messi in scena da persone con e senza disabilità del Territorio. Per conto del Piano di Zona per la salute ed il benessere sociale del Distretto Pianura Est di Bologna gestisce il Progetto "Diverse Espressioni" che intende promuovere l'espressione teatrale prodotta da persone con disabilità insieme ad attori professionisti, in un'ottica di integrazione sociale e partecipazione attiva alla vita culturale del territorio.





LABORATORI DIDATTICI

Obiettivo della Cooperativa Campi d'Arte è promuovere la diffusione di una concezione includente della disabilità anche attraverso progetti rivolti alle scuole, che propongono tematiche inerenti la disabilità, le attività manuali ed il riciclaggio. I protagonisti del progetto sono le stesse persone disabili, soggetti attivi nella trasmissione di competenze e tecniche del loro lavoro artigianale. Dal 2009 realizziamo laboratori artigianali sul tema del riciclaggio nelle scuole di ogni ordine e grado, sempre condotti da abili artigiani con e senza e senza disabilità.

AREA MINORI



ANTIDISPERSIONE SCOLASTICA

Dal 2010 la Cooperativa è attiva sul fronte dell'Antidispersione scolastica attraverso interventi educativi personalizzati, finalizzati al reinserimento nel percorso formativo e scolastico di minori in difficoltà. Gli educatori della Cooperativa operano a fianco dei minori che sono a rischio di abbandono o hanno già lasciato la scuola, per aiutarli a ritrovare le motivazioni per proseguire l'iter scolastico, accompagnandoli e orientandoli anche verso scelte formative future. Vengono proposti momenti di stage e tirocini formativi per la costruzione di concrete prospettive lavorative.



PERCORSI DI ACCOMPAGNAMENTO ALLA PREVENZIONE ED ALLA GESTIONE DEL DISAGIO SCOLASTICO

Il progetto ha l'obiettivo di sostenere l'azione scolastica fornendo strumenti educativi mirati, elaborati in accordo con gli insegnanti, finalizzati a rendere maggiormente efficace la gestione del gruppo classe

e l'integrazione degli alunni che evidenziano maggiore disagio e difficoltà. Il percorso si sviluppa nel corso dell'anno scolastico puntando al rafforzamento delle competenze educative dei docenti ed a fornire una maggiore conoscenza delle procedure tecniche, dei referenti dei servizi e della corretta tempistica per attivare un efficace lavoro di rete, lavorando sulla conoscenza delle risorse del territorio al di fuori del contesto scolastico (servizi territoriali, offerta scolastica e formativa, eventuali attività extrascolastiche integrative).

PROGETTI ESTIVI PER ADOLESCENTI

Obiettivo dei progetti è di fornire uno spazio e attività laboratoriali, durante il periodo estivo, ai minori del territorio in carico ai servizi sociali, rispondendo al bisogno di fornire alternative valide per i giovani alla chiusura di scuole e delle varie forme di aggregazione giovanile. Nello specifico il progetto mira a creare un contesto positivo per i ragazzi e di confronto con i pari, valorizzandone competenze e capacità attraverso le attività proposte in vari laboratori.



CONSIGLI COMUNALI DEI RAGAZZI

Campi d'Arte in collaborazione con i Comuni di Argelato, Castello d'Argile e Pieve di Cento gestisce i rispettivi Consigli Comunali dei Ragazzi. Si tratta di un progetto di educazione alla cittadinanza attiva e al rispetto civico, dove ragazzi e ragazze dai 10 ai 14 anni, scelgono di candidarsi ed attraverso vere e proprie elezioni, vengono scelti dai loro compagni di scuola per essere rappresentati e partecipare alla Costituzione del Consiglio Comunale appunto dei ragazzi e delle ragazze. La finalità generale è quella di offrire occasioni dove i giovani cittadini possono esprimere le proprie opinioni, avanzare proposte, porre domande e partecipare attivamente alla vita della comunità.



SETTORE B – LA PRODUZIONE ARTIGIANALE

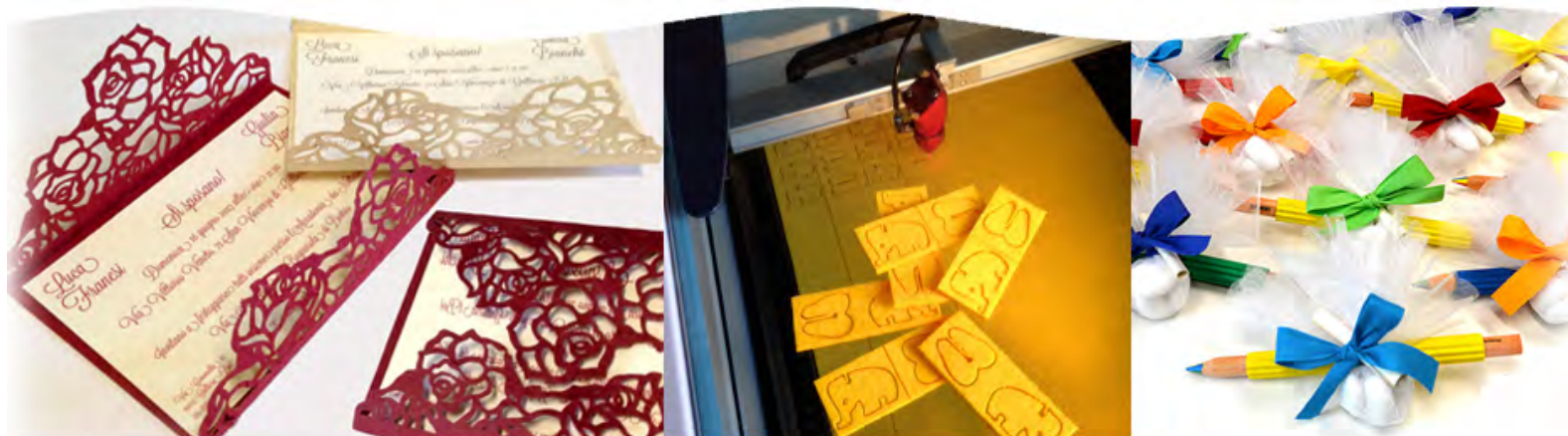
Campi d'Arte crede nella possibilità di *creare occasioni di lavoro eque e solidali*, che si realizzano anche promuovendo azioni socialmente utili. Le competenze artigianali dei soci fondatori hanno dato vita alla creazione di prodotti dove l'apporto della manualità è fondamentale.

L'*inserimento lavorativo* di persone svantaggiate si realizza proprio nell'ambito della *produzione artigianale*, dove un'accurata attenzione al cliente permette la progettazione e la realizzazione di articoli personalizzati. Realizza prodotti artigianali destinati al mercato, con l'obiettivo di sviluppare e diffondere un commercio etico e solidale, che valorizzi e rispetti chi produce e promuova la responsabilità sociale di chi acquista. I nostri prodotti spaziano dagli Articoli da regalo in feltro, legno e carta ai Biglietti augurali per privati ed aziende, e ancora Bigiotteria, Bomboniere, Partecipazioni e Album fotografici.

Ciascun prodotto realizzato da Campi d'Arte porta con sé il valore del lavoro e l'impegno di chi lo ha realizzato. Produciamo per Privati ed Aziende. Collaboriamo con soggetti del Commercio equo e solidale per i quali progettiamo e produciamo articoli da regalo.

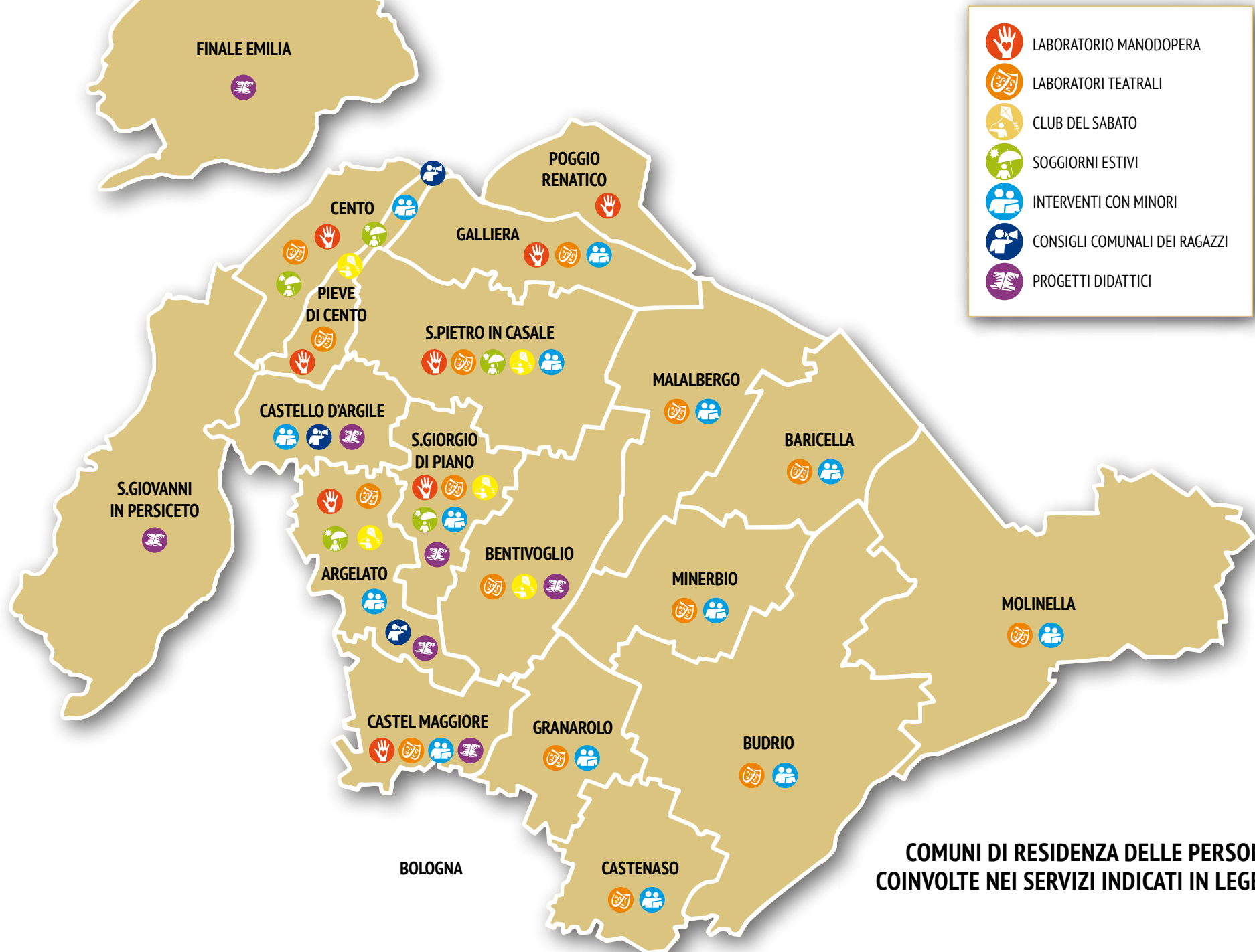
Distribuiamo i nostri prodotti anche attraverso BESK il primo e-commerce a vocazione sociale che permette di acquistare in un unico spazio e in modo intuitivo e veloce prodotti solidali e biologici.

Nel 2016 abbiamo acquistato una nuova attrezzatura laser,, che permette di soddisfare anche le più esigenti richieste di personalizzazione dei nostri clienti.



DOVE OPERIAMO

	 LABORATORIO MANODOPERA	 LABORATORI TEATRALI	 CLUB DEL SABATO	 SOGGIORNI ESTIVI	 INTERVENTI CON MINORI	 CONSIGLI COMUNALI DEI RAGAZZI	 PROGETTI DIDATTICI
Argelato	X	X	X	X	X	X	X
Baricella		X			X		
Bentivoglio		X	X				X
Budrio		X			X		
Castello d'Argile					X	X	X
Castel Maggiore	X	X			X		X
Castenaso		X			X		
Cento	X	X		X			
Finale Emilia							X
Galliera	X	X			X		
Granarolo Emilia		X			X		
Malalbergo		X			X		
Minerbio		X			X		
Molinella		X			X		
Pieve di Cento	X	X	X	X	X	X	
Poggio Renatico	X						
S. Giorgio di Piano	X	X	X	X	X		X
S. Giovanni in Persiceto							X
S. Pietro in Casale	X	X	X	X	X		



ESSERE COOPERATIVA

La tensione verso l'equità di trattamento dei soci e dei lavoratori, così come la democraticità degli organi e dei processi decisionali è essenziale affinché le persone decidano di partecipare attivamente e responsabilmente alla vita cooperativa. Le assemblee, le riunioni dei lavoratori, gli incontri del Consiglio di Amministrazione ed i rapporti informali sul luogo di lavoro rappresentano i momenti attraverso cui avviene la necessaria trasmissione e condivisione delle modalità operative e del senso del nostro agire.

Nel 2016 si è dato avvio ad una serie di incontri individuali e collettivi per raccogliere la prospettiva e la visione di ciascun socio e lavoratore della Cooperativa, con il fine di ridefinire insieme la Mission e i Valori della Cooperativa stessa. Sono proseguiti i lavori per Area, con l'obiettivo di rivisitare ciascun ambito lavorativo per migliorarne l'efficacia e l'efficienza.

Nel 2016 le Assemblee dei soci sono state n. 3 con una partecipazione media dei soci del 78,89%; il Cda si è riunito n.7 volte.

La Cooperativa ha aggiornato nel 2015 il proprio regolamento interno.

Nell'aprile 2016 è stato organizzato un evento pubblico con il contributo di tutti i lavoratori, soci e non, per sensibilizzare la comunità ed il territorio sui progetti che riguardano l'area Disabilità e l'area Minori, con lo scopo di condividere il percorso di costruzione di nuove proposte.

La quota sociale è stata definita in € 50,00 al fine di rendere accessibile a tutti la possibilità di poter entrare a far parte della Cooperativa.

Denominazione	CAMPI D'ARTE SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE ONLUS
Partita IVA	02448401204
Codice fiscale	02448401204
Numero di iscrizione all'albo nazionale cooperative sociali	A129580
Anno di costituzione come cooperativa sociale/consorzio	2004

SEDE LEGALE	
Indirizzo	VIA COOPERAZIONE N.11/B
CAP	40018
Comune	SAN PIETRO IN CASALE
Provincia (sigla)	BO
Telefono	0516661575
Fax	0510476381
E-mail	info@campidarte.it - campidarte@pec.campidarte.it
Sito Internet	www.campidarte.it

BASE SOCIALE E PERSONALE

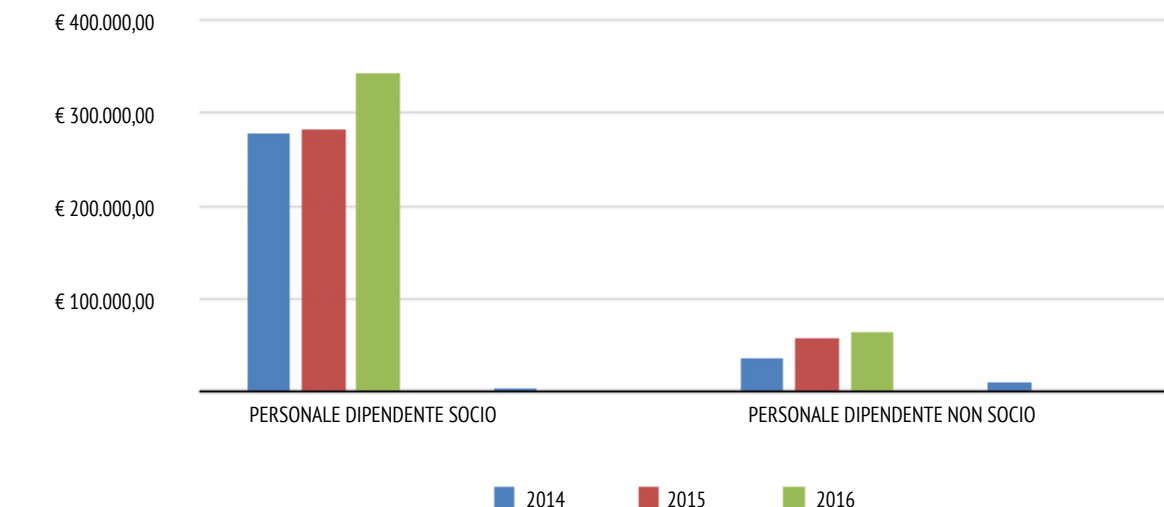
	MASCHI	FEMMINE	TOTALE
1. Soci persone fisiche	5	10	15
Di cui: Soci Svantaggiati	0		

	FASCIA DI ETÀ'			
	<=30	31-50	>50	Totale
2. Soci persone fisiche	4	10	1	15

TIPOLOGIA	N.	MASCHI	FEMMINE	STRANIERI COM.	STRANIERI EXTRACOM.
1. Soci persone fisiche	15	5	10		
2. Soci volontari	0				
3. Soci sovventori persone fisiche	0				
4. Soci sovventori persone giuridiche	0				
5. Soci persone giuridiche	0				
TOTALE SOCI	15				

La Cooperativa, oltre ad essere a mutualità prevalente di diritto, lo è anche di fatto. Risulta infatti rispettato il requisito della mutualità prevalente nell'ambito dello scambio mutualistico rappresentato dal lavoro prestato dai soci. Il costo del lavoro dei soci con contratto di lavoro subordinato (euro 343.199,13), rappresenta l' 84,18% del totale del costo del lavoro dipendente pari a complessivi euro 407.678,35. Si espone di seguito una tabella di dettaglio delle voci di costo del lavoro dei soci:

REMUNERAZIONE DEL PERSONALE			
	2014	2015	2016
PERSONALE DIPENDENTE SOCIO	€ 278.312,61	€ 283.014,36	€ 343.199,08
PERSONALE COLLABORATORE SOCIO	€ 4.419,56		
PERSONALE DIPENDENTE NON SOCIO	€ 35.790,89	€ 58.673,96	€ 63.483,93
PERSONALE COLLABORATORE NON SOCIO	€ 11.075,33		
TOTALE	€ 329.598,39	€ 341.688,32	€ 406.683,01



I criteri applicati nella gestione sociale per il conseguimento dello scopo mutualistico (art. 2545 c.c.) consistono nel realizzare lo scopo mutualistico impiegando in prevalenza lavoratori dipendenti che siano anche soci della cooperativa. Riguardo alla base sociale alla fine del 2016 i soci risultano essere n. 15 tutti soci lavoratori subordinati); nel corso dell'anno 2016 sono stati deliberati 1 recesso e 2 ingressi di nuovi soci, segnando complessivamente un incremento della base sociale rispetto all'anno precedente di 1 unità; al 31/12/2016 la percentuale di soci con contratto di lavoro dipendente sul totale di numero persone occupate in cooperativa con contratti di lavoro subordinato o di collaborazione (n. 21 dipendenti) è del 71,43%. Nell'anno 2016 nessuna domanda di ammissione presentata al C.d.A è stata rigettata.

PERSONALE DIPENDENTE AL 31/12/2016

LAVORATORI RETRIBUITI	MASCHI	FEMMINE	TOTALE
1.Dipendenti	8	13	21
1.1 a tempo indeterminato	5	11	16
1.1.1 di cui part-time	3	7	10
1.2 a tempo determinato	3	2	5
1.2.1 di cui part-time	3	2	5
TOTALE	8	13	21

SUDDIVISIONE PERSONALE

	2016
DIPENDENTI SOCI	15
PERSONALE DIPENDENTI NON SOCI	6
	21



■ DIPENDENTI SOCI
■ DIPENDENTI NON SOCI

SUDDIVISIONE PERSONALE

	2016
TEMPO INDETERMINATO	16
TEMPO DETERMINATO	5
	21



■ TEMPO INDETERMINATO
■ TEMPO DETERMINATO

SUDDIVISIONE ORARIO DIPENDENTI

	2016
FULL-TIME	6
PART-TIME DA 24,01 A 37,99 H	8
PART-TIME DA 12,01 A 24 H	5
PART-TIME DA 0,01 A 12 H	2
	21



■ FULL-TIME
■ PART-TIME DA 24,01 A 37,99 H
■ PART-TIME DA 12,01 A 24 H
■ PART-TIME DA 0,01 A 12 H

SUDDIVISIONE COOP B

	2016
PERSONALE NORMODOTATO	3
PERSONALE SVANTAGGIATO	1
	4



■ PERSONALE NORMODOTATO
■ PERSONALE SVANTAGGIATO

LA RETE DEGLI STAKEHOLDER

Lavorare in rete è una delle priorità della Cooperativa. I Servizi che la Cooperativa realizza nascono dal raccordo tra gli interlocutori del territorio e le persone che animano la vita di Campi d'Arte.

In questo modo si realizzano azioni complementari ed integrate che tengano in considerazione la complessità della persona e dei suoi bisogni. Inoltre, la messa in rete di risorse, competenze, esperienze e punti di vista differenti può permettere una maggiore capacità critica e progettuale, favorendo nel contempo la produzione di innovazione sociale tramite percorsi, non semplici, di ibridazione reciproca ed apprendimento collettivo.

Lavorare, pensare, progettare insieme rappresenta la premessa per avviare la costruzione di una visione condivisa della società, dei processi di integrazione, del ruolo delle politiche sociali e del lavoro e, nel contempo, per promuovere con maggior forza ed incisività il riconoscimento della dignità e dei diritti di persone 'svantaggiate'. In tal senso, le reti, se alimentate da una tensione costruttiva, possono stimolare la ricostruzione di spazi pubblici in cui affrontare le questioni collettive e divenire volani di crescita del territorio.

Reti e collaborazioni attive con i soggetti esterni

Tipologia soggetto	Denominazione soggetto	Tipo di collaborazione
Ente pubblico	Azienda USL Bologna	altro / convenzione
Ente pubblico	Comune di Cento	convenzione
Ente pubblico	Azienda USL Ferrara	convenzione
Ente pubblico	Unione Reno Galliera	Protocollo
Cooperativa Sociale	Baum Soc.Coop.	altro
Impresa commerciale	Baum Soc.Coop.	altro



IL LAVORO

Nel corso del 2016 non abbiamo registrato alcuna dimissione di personale dipendente. Abbiamo proceduto a due sostituzioni di maternità e all'assunzione di 2 nuove figure e abbiamo trasformato un contratto da tempo determinato a tempo indeterminato.

Applichiamo il Contratto Collettivo Nazionale del Lavoro delle Cooperative Sociali.

Nel 2016 hanno lavorato con noi due persone svantaggiate (di cui uno socio fino alla cessazione del contratto dipendente).

LAVORATORI RETRIBUITI	MASCHI	FEMMINE	TOTALE
1. Dipendenti	8	13	21
1.1 a tempo indeterminato	5	11	16
1.1.1 di cui part-time	3	7	10
1.2 a tempo determinato	3	2	5
1.2.1 di cui part-time	3	2	5
2. Lavoratori interinali	0	0	0
3. Lavoratori autonomi (esclusi libero professionisti con PIVA)	0	0	0
Totale	8	13	21

	Tipologia di svantaggio	TIROCINI	CONTRATTO	ALTRO (VOLONTARI)	TOTALE	DI CUI RETRIBUITI (IN QUALSIASI FORMA)
1	Detenuti ed ex detenuti	0	0	0	0	0
2	Disabili fisici	0	2	0	2	2
3	Disabili psichici e sensoriali	0	0	0	0	0
4	Minori (fino a 18 anni)*	0	0	0	0	0
5	Pazienti psichiatrici**	0	0	0	0	0
6	Tossicodipendenti/ Alcolisti (dipendenze patologiche)	0	0	0	0	0
7	Persone in condizione di fragilità (come da Regolamento europeo 651/2014)	0	0	0	0	0
8	Totale	0	2	0	2	2

Abbiamo ospitato un tirocinio formativo in collaborazione con Azienda USL di Bologna.

FORMAZIONE

Nel corso del 2016, la Cooperativa ha organizzato tre corsi per tutti i dipendenti sulla relazione e la comunicazione interpersonale.

Il personale amministrativo ha partecipato a corsi specifici di aggiornamento inerenti le nuove norme OIC.

Sono stati effettuati i corsi di antincendio, formazione base e specifica sulla sicurezza dei lavoratori negli ambienti di lavoro, RLS, datore di lavoro-RSPP e primo soccorso secondo le norme vigenti.

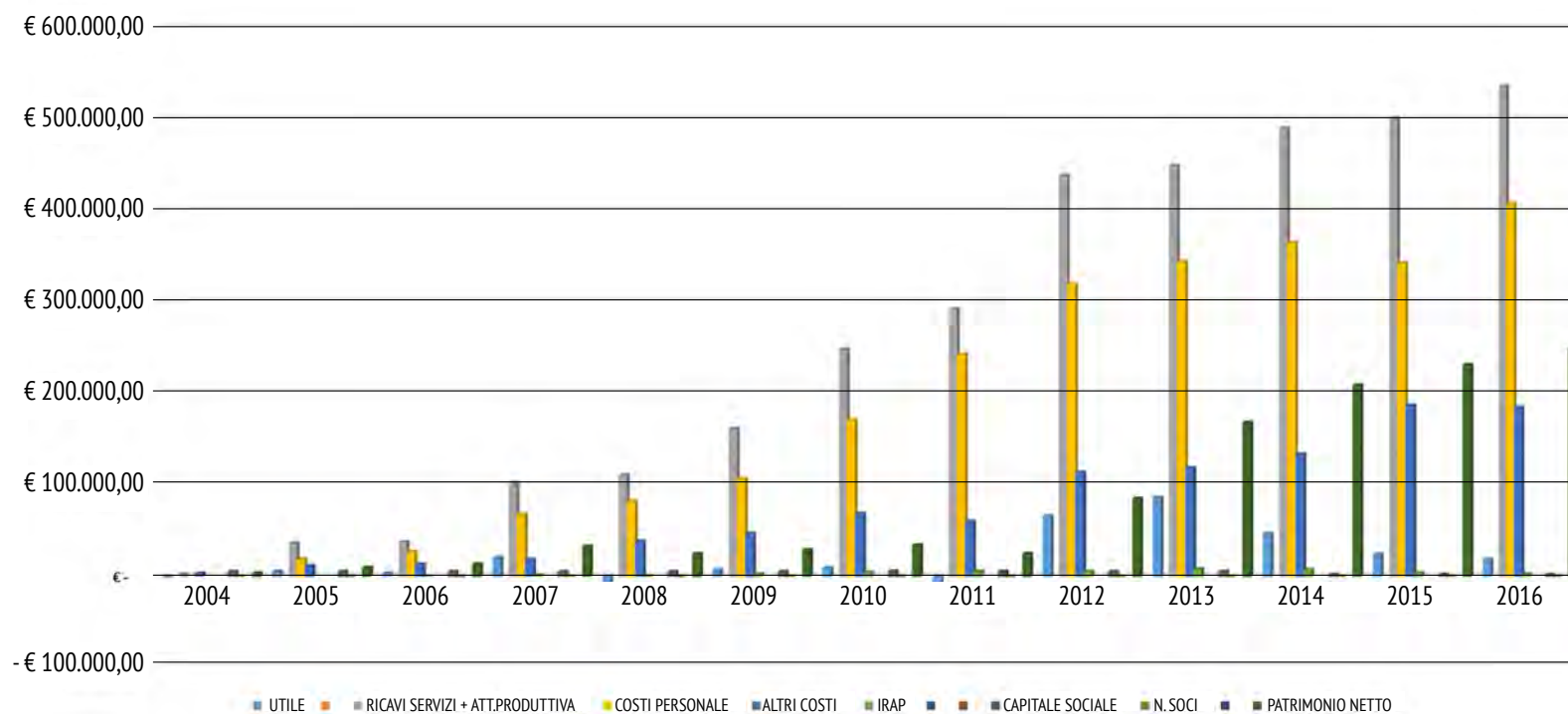


CONTO ECONOMICO		2016	2015
A) Valore della produzione			
1) Ricavi delle vendite e delle prestazioni		537.105	501.220
2), 3) variazioni delle rimanenze di prodotti in corso di lavorazione, semilavorati e finiti e dei lavori in corso su ordinazione		-218	-657
5) altri ricavi e proventi - con separata indicazione dei contributi in conto esercizio		51.348	33.970
Totale del valore della produzione		588.235	534.533
B) Costi della produzione			
6) per materie prime, sussidiarie, di consumo e di merci		32.118	28.428
7) per servizi		76.853	77.418
8) per godimento di beni di terzi		5.122	4.620
9) per il personale:		407.678	343.060
10) ammortamenti e svalutazioni:		28.401	26.282
11) variazioni delle rimanenze di materie prime, sussidiarie, di consumo e di merci		-2.373	-2.848
12) accantonamento per rischi		-	10.000
13) altri accantonamenti		-	-
14) oneri diversi di gestione		14.431	11.203
Totale costi della produzione		562.230	498.163
Differenza tra valore e costi della produzione (A-B)		26.005	36.370
C) Proventi e oneri finanziari:		-4.178	-7.709
D) Rettifiche di valore di attività finanziarie:		21.827	28.661
Risultato prima delle imposte (A-B+-C+-D+-E)		21.827	28.661
22) imposte sul reddito dell'esercizio, correnti, differite e anticipate		2.992	4.205
23) Utile (perdita) dell'esercizio		18.835	24.456

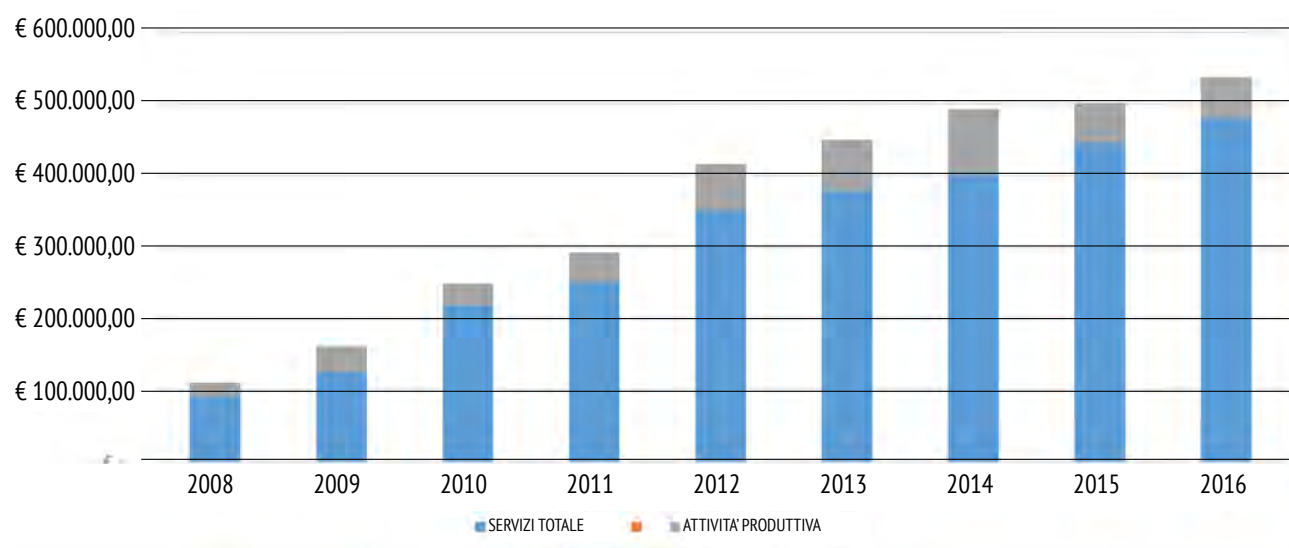
	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
UTILE	- € 1.125,30	€ 5.994,83	€ 3.702,98	€ 20.771,65	- € 7.124,17	€ 7.515,1	€ 9.656,3	- € 9.509,00	€ 66.244,28	€ 86.654,8	€ 47.003,97	€ 24.456,16	€ 18.834,84

RICAVI SERVIZI+ ATT.PRODUTTIVA	€ 2.733,19	€ 37.039,80	€ 38.027,56	€ 102.715,31	€ 111.104,75	€ 162.096,54	€ 249.095,77	€ 292.781,97	€ 439.240,42	€ 450.211,17	€ 490.745,25	€ 501.220,05	€ 537.104,97
COSTI PERSONALE		€ 19.275,43	€ 27.148,24	€ 68.722,00	€ 82.492,23	€ 106.920,74	€ 171.548,88	€ 243.184,20	€ 319.727,43	€ 344.615,99	€ 365.383,22	€ 343.058,82	€ 407.678,35
ALTRI COSTI	€ 3.861,86	€ 11.934,29	€ 13.840,80	€ 18.780,67	€ 38.484,85	€ 47.140,40	€ 68.990,12	€ 60.518,80	€ 114.013,99	€ 118.863,77	€ 134.114,34	€ 187.501,04	€ 185.164,51
IRAP			€ 56,00	€ 1.303,96	€ 568,24	€ 3.019,43	€ 4.561,00	€ 6.128,00	€ 5.499,00	€ 8.577,00	€ 7.396,00	€ 4.205,00	€ 2.992,00

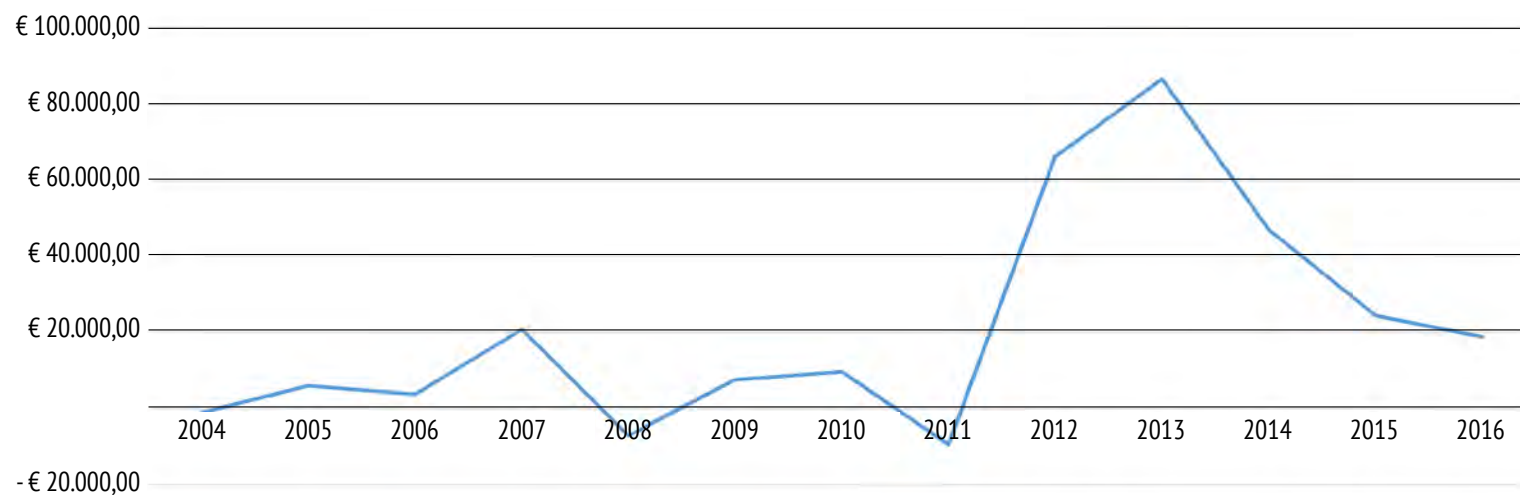
CAPITALE SOCIALE	€ 5.500,00	€ 5.500,00	€ 5.500,00	€ 5.500,00	€ 5.600,00	€ 5.800,00	€ 6.050,00	€ 6.150,00	€ 5.650,00	€ 5.750,00	€ 2.250,00	€ 2.000,00	€ 2.250,00
N. SOCI	10	10	10	10	12	16	21	23	23	25	15	14	15
PATRIMONIO NETTO capitale sociale +utile o perdite +riserve	€ 4.129,19	€ 10.124,02	€ 13.827,00	€ 33.185,00	€ 25.009,00	€ 29.705,00	€ 34.914,00	€ 25.352,00	€ 85.599,00	€ 168.531,00	€ 209.495,00	€ 231.741,00	€ 249.892,00



	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
SERVIZI TOTALE	€ 92.175,44	€ 125.415,00	€ 218.034,54	€ 251.785,75	€ 351.251,70	€ 378.627,04	€ 401.305,68	€ 445.769,26	€ 480.052,81
ATTIVITA' PRODUTTIVA	€ 18.929,31	€ 36.681,54	€ 31.061,23	€ 40.996,22	€ 64.481,62	€ 71.584,13	€ 90.821,03	€ 55.450,79	€ 57.052,16



	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
UTILE	-€ 1.125,30	€ 5.994,83	€ 3.702,98	€ 20.771,65	-€ 7.124,17	€ 7.515,1	€ 9.656,3	-€ 9.509,00	€ 66.244,28	€ 86.654,8	€ 47.003,97	€ 24.456,16	€ 18.834,84



A large, stylized yellow brushstroke graphic that spans across the top half of the page, partially obscuring the orange background.

Bilancio Sociale 2016

Campi d'Arte[®] Cooperativa Sociale - Onlus

Siamo in Via della Cooperazione, 11/B - 40018 San Pietro in Casale (BO)
Tel. 0516661575 - Cell. 3396675149 - mail: **info@campidarte.it**
Orari: lunedì - venerdì 8,30 - 16,30 . Al sabato su appuntamento
per maggiori info visita il sito **www.campidarte.it**