



BILANCIO SOCIALE 2017



PERCHE' IL BILANCIO SOCIALE

Non sempre siamo consapevoli che quotidianamente e attraverso le diverse attività (lavorative, sociali, di marketing, ecc.) la cooperativa si presenta ai pubblici interni ed esterni. Le modalità espressive ed i materiali (depliant, volantini, libri, siti, feste, ecc) con cui la cooperativa viene raccontata, sono strumenti di sintesi, che non danno la misura del lavoro effettivamente svolto dalla Cooperativa stessa e dalle implicazioni sociali che questo comporta.

Il Bilancio sociale vuole rispondere a questo: proporre una fotografia aggiornata della Cooperativa, del lavoro che realizza e dell'impatto sociale che ne consegue, offrendo questa lettura sia a chi vi lavora dall'interno, a chi di riflesso ne viene coinvolto ed a tutti coloro che non conoscono la Cooperativa.



CHI SIAMO

CAMPI D'ARTE nasce nel 2004 da un gruppo di persone che hanno deciso di mettere in comune le esperienze maturate negli ambiti della formazione professionale, del sociale e dell'artigianato, per creare un'attività che avesse come obiettivo la **promozione della persona attraverso il lavoro e l'inclusione sociale**.

I Soci fondatori erano 10 di cui 7 donne e 3 uomini. La Cooperativa, con l'obiettivo di offrire servizi e prodotti di qualità, ha attivato il settore A nel quale si occupa di servizi educativi, ed il settore B dove realizza lavorazioni artigianali attraverso l'inserimento lavorativo di persone svantaggiate.

La sede è a San Pietro in Casale, ma la Cooperativa opera su tutta la pianura est bolognese dove collabora con i Servizi e le Istituzioni del territorio per la progettazione e la realizzazione di interventi, volti al **superamento delle condizioni che rischiano di escludere dal tessuto sociale le fasce di popolazione più deboli**.



VALORI DI RIFERIMENTO

La Cooperativa, conformemente all'art. 1 della Legge 381/1991 "non ha scopo di lucro e si propone di perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini sviluppando fra essi lo spirito mutualistico e solidaristico"

I valori che guidano il nostro agire



- Solidarietà
- Condivisione nella diversità
- Auto mutuo aiuto
- Cooperazione e Collaborazione
- Dare fiducia
- Uguaglianza
- Coerenza

MISSION

Operiamo perché vogliamo costruire una società a misura d'uomo.

Esistiamo per:

- **Realizzare un lavoro sociale:** aiutare chi ci viene affidato.
- **Dare risposte** ai bisogni del territorio, anche attraverso l'occupazione e l'inserimento lavorativo.
- **“Far stare meglio e stare meglio”.**
- **Accompagnare** le persone nella loro **crescita**.
- **Offrire** occasioni di **miglioramento delle condizioni di vita** delle persone più fragili.
- **Riconoscere** l'importanza delle persone (utenti e lavoratori).
- **Promuovere** il senso di **giustizia e l'etica**.
- **Qualità e integrazione** sono i nostri obiettivi: i servizi e i prodotti che proponiamo sono animati dalla volontà di creare opportunità di l'inserimento sociale e lavorativo per le persone che vivono situazioni di svantaggio.
- **Creare occasioni di lavoro eque e solidali**, che si realizzano anche promuovendo azioni socialmente utili. Le competenze artigianali dei soci fondatori hanno dato vita alla creazione di prodotti dove l'apporto della manualità è fondamentale.
- **Favorire l'inserimento lavorativo di persone svantaggiate:** per Campi d'Arte si concretizza nell'ambito della produzione artigianale. Realizza prodotti artigianali destinati al mercato, con l'obiettivo di sviluppare e diffondere un commercio etico e solidale, che **valorizzi e rispetti chi produce e promuova la responsabilità sociale di chi acquista**.

STORIA

2006

La Cooperativa è attiva sul Territorio di S. Pietro in Casale dal **2006** quando ha attivato il suo primo servizio educativo: Il Laboratorio Protetto Manodopera che accoglie oggi 20 persone, giovani e adulti con disabilità, provenienti da San Pietro e dai Comuni limitrofi.

Da allora la Cooperativa ha registrato un forte sviluppo attivando numerosi servizi rivolti alle **persone con disabilità**, tra cui I CLUB del SABATO, l'ATTIVITA' TEATRALE e I PROGETTI DIDATTICI PER LE SCUOLE.

Nel 2008 si è trasferita a Sant'Alberto una frazione del Comune di San Pietro in Casale nella canonica messaci a disposizione dall'allora Parroco Don Remigio Ricci.

2010

Dal **2010** si è sviluppato anche il settore educativo **MINORI** che opera per contrastare la dispersione scolastica attraverso interventi educativi personalizzati, finalizzati al reinserimento nel percorso formativo e scolastico di minori in difficoltà. Su richiesta dell'Unità Sociale Sanitaria Minori del Distretto Pianura Est dell'AUSL Bologna, vengono progettati e attivati **interventi educativi** con minorenni che vivono situazione di fragilità familiare.

2012

Nel 2012 il sisma del 20 maggio ha cambiato la storia della nostra Cooperativa sociale: la sede di Sant'Alberto ha subito danni ingenti ed è stata da subito dichiarata inagibile. Già due giorni dopo la prima scossa ci siamo messi in moto: abbiamo organizzato lo sgombero e grazie alla grande generosità di due aziende che ci hanno dato ospitalità, abbiamo potuto depositare il tutto nei loro magazzini in attesa di sapere cosa fare. Il Comune di San Pietro in Casale ci ha messo temporaneamente a disposizione alcuni locali presso il Centro giovanile, ed una settimana dopo il 20 maggio, abbiamo ripreso le nostre attività accogliendo nuovamente le persone con disabilità che frequentavano il Laboratorio Manodopera. Dopo aver valutato diverse possibilità abbiamo capito che l'unica possibile soluzione era la costruzione di una nuova sede.

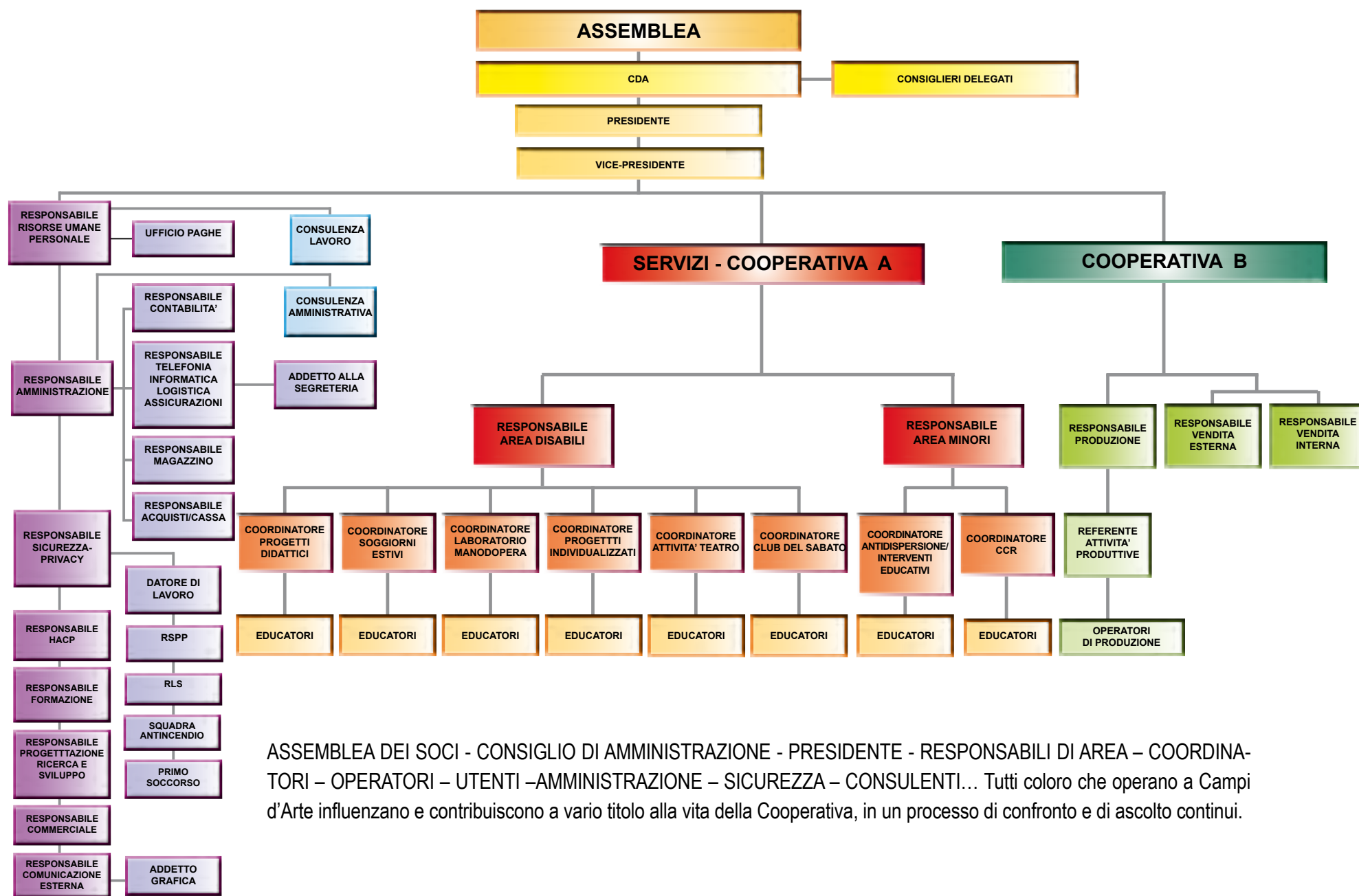
Abbiamo subito iniziato a lavorare al progetto per affrontare una grande **SFIDA**: realizzare una struttura **sostenibile** dal punto di vista **ambientale**, **energetico** e **soprattutto economico**. Quando il terremoto ci ha portato via la nostra sede, abbiamo deciso di rilanciare con una sfida: **non mollare ma credere nel futuro che avremmo potuto costruire insieme**.

La Cooperativa Sociale Campi d'Arte ha ricevuto dalla Camera di Commercio Industria Artigianato e Agricoltura di Bologna il **Premio per l'Imprenditoria Femminile 2012 Donne e Terre in Movimento**.

- 2014** Con grande gioia e soddisfazione, il **12 Aprile 2014** la Cooperativa Sociale Campi d'Arte ha inaugurato la nuova sede in **Via della Cooperazione 11/B a San Pietro in Casale (Bo)**.
- 2015** Nel **2015** riceviamo il Premio Marco Biagi per la solidarietà sociale.
- 2016** Nel **2016** registriamo un ulteriore incremento nel settore A relativamente agli interventi con i minori ed iniziamo a progettare uno spazio in cui realizzare in modo stabile i servizi educativi rivolti a minori in difficoltà ed alle loro famiglie.
- 2017** Nel **2017** inizia un lavoro di riorganizzazione interno per migliorare l'efficienza nella gestione delle diverse attività della cooperativa. Nasce anche un nuovo strumento di comunicazione – Campi News – con lo scopo di mantenere aggiornato ed informato sia il personale interno che il territorio, sulle diverse attività della cooperativa.



ORGANIZZAZIONE



ASSEMBLEA DEI SOCI - CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE - PRESIDENTE - RESPONSABILI DI AREA – COORDINATORI – OPERATORI – UTENTI –AMMINISTRAZIONE – SICUREZZA – CONSULENTI... Tutti coloro che operano a Campi d'Arte influenzano e contribuiscono a vario titolo alla vita della Cooperativa, in un processo di confronto e di ascolto continui.

COSA FACCIAMO

La Cooperativa Sociale Campi d'Arte nel settore A - SERVIZI EDUCATIVI, progetta e realizza interventi personalizzati in collaborazione con Istituzioni ed Enti Pubblici del territorio, con l'obiettivo di lavorare per superare le condizioni di svantaggio che rischiano di escludere dal tessuto sociale persone che vivono situazioni di fragilità. Nel settore B – PRODUZIONE, realizza prodotti artigianali destinati al mercato, con l'obiettivo di diffondere un commercio etico e solidale, che valorizzi e rispetti chi produce e promuova la responsabilità sociale di chi acquista.



SETTORE A - I SERVIZI EDUCATIVI

AREA DISABILITA'



LABORATORIO MANODOPERA

E' un laboratorio protetto nato per rispondere al bisogno di integrazione sociale e lavorativa di soggetti a rischio di esclusione. In questo spazio vengono attivati percorsi educativi mirati alla valorizzazione e al potenziamento delle competenze relazionali e lavorative delle persone inserite. L'attività produttiva, affiancata dalla costruzione di relazioni educative di spessore, è uno degli strumenti pedagogici del Laboratorio, che propone la propria attività educativa e formativa attraverso metodologie attive ed auto educative. Durante l'attività vengono svolti moduli didattici sulle competenze linguistiche, logiche e di orientamento spazio-temporali, la cura della persona, il riconoscimento delle attrezzature e dei materiali che vengono utilizzati comunemente a casa e nel laboratorio. Vengono, inoltre, ospitati al nostro interno tirocinanti dell'Università di Bologna, Ferrara e Padova, giovani studenti con disabilità attraverso convenzione di stage con Istituti Scolastici e Centri di Formazione Professionale e studenti in alternanza scuola- lavoro attraverso convenzioni con Istituti Superiori del territorio. Nel corso del 2017 hanno frequentato il Laboratorio Manodopera n. 20 utenti.

SOGGIORNI ESTIVI

Vengono realizzati soggiorni estivi finalizzati ad un percorso di vita che richieda alla persona disabile di sperimentarsi in situazioni nuove, anche se protette, al di fuori dell'ambito familiare. I momenti di socializzazione e di conoscenza dell'ambiente esterno favoriscono infatti il potenziamento delle autonomie di base, lo sviluppo di nuove abilità socio-relazionali, la possibilità di sperimentarsi in autonomia, in contesti diversi da quelli legati alla quotidianità, convivendo in un contesto di gruppo facilitante, non competitivo, e di sostegno per un percorso di crescita. Nel 2017 è stato realizzato n. 1 soggiorno estivo a cui hanno partecipato n.11 utenti con n. 4 operatori.





CLUB DEL SABATO

Sono attività di tempo libero su misura per persone con disabilità. L'idea nasce da un progetto che coinvolge i Comuni del Distretto Pianura Est promosso e coordinato dall'Unità Sociale e Sanitaria Disabili dell'AUSL BOLOGNA, nell'ambito del quale Campi d'Arte gestisce le attività di alcuni gruppi. L'obiettivo e la finalità del Club consiste nel creare occasioni di tempo libero, in contesti di indipendenza dalla famiglia, che permettano a persone con disabilità di vivere ed esplorare sia il territorio in cui abitano, che località tipiche e turistiche altrimenti difficilmente raggiungibili. Al tempo stesso si offre sollievo durante il fine settimana alle famiglie costantemente impegnate nella cura e assistenza dei loro familiari. Nel 2017 sono stati attivati n. 3 club del sabato sul territorio della Pianura Est di Bologna, coinvolgendo n. 17 persone con disabilità.



ATTIVITA' TEATRALE

La Cooperativa promuove laboratori teatrali e spettacoli messi in scena da persone con e senza disabilità del Territorio. Per conto del Piano di Zona per la salute ed il benessere sociale del Distretto Pianura Est di Bologna anche nel 2017 ha gestito il Progetto "Diverse Espressioni" che intende promuovere l'espressione teatrale prodotta da persone con disabilità insieme ad attori professionisti, in un'ottica di integrazione sociale e partecipazione attiva alla vita culturale del territorio. Nel 2017 sono stati attivati n. 4 Laboratori teatrali, che hanno coinvolto come attori n. 51 persone con disabilità su tutto il territorio del Distretto Pianura Est.



LABORATORI DIDATTICI

Obiettivo della Cooperativa Campi d'Arte è promuovere la diffusione di una concezione includente della disabilità anche attraverso progetti rivolti alle scuole, che propongono tematiche inerenti la disabilità, le attività manuali ed il riciclaggio. I protagonisti del progetto sono le stesse persone disabili, soggetti attivi nella trasmissione di competenze e tecniche del loro lavoro artigianale. Dal 2009 realizziamo laboratori artigianali sul tema del riciclaggio nelle scuole di ogni ordine e grado, sempre condotti da abili artigiani con e senza e senza disabilità. Nel 2017 sono stati realizzati n. 2 progetti didattici in altrettante classi di Scuole Primarie dell'Area Metropolitana in collaborazione con Geovest e n. 9 laboratori in altre scuole primarie del distretto Pianura Est.

AREA MINORI



SERVIZI EDUCATIVI A SUPPORTO DI MINORI E FAMIGLIE

In collaborazione con il servizio USSI Minori dell'Azienda USL Bologna del Distretto Pianura Est, vengono attivati interventi a sostegno dei minori e delle famiglie che vivono situazioni di disagio, fragilità o povertà educativa. Ogni intervento viene caratterizzato dalla costruzione di uno spazio educativo significativo, dove poter costruire e saldare una relazione educativa di spessore. Operativamente l'educatore si pone come soggetto che, a partire dall'ascolto del minore e del genitore, promuove e condivide un percorso di emancipazione dalla situazione di difficoltà in cui si trova. Tale metodologia permette di definire via via patti condivisi tra figura educativa e minore/famiglia, che favoriscono l'aumento di consapevolezza delle proprie risorse, ponendo il soggetto in difficoltà in un percorso di scoperta e sviluppo delle proprie potenzialità, per accompagnarlo in un percorso di attivazione e responsabilizzazione.

Nel mondo del minore la prima esperienza di socializzazione ed il luogo in cui viene costruita l'identità e la personalità è la famiglia, spazio in cui si manifesta il ruolo e la responsabilità genitoriale. I progetti di sostegno alla genitorialità, vengono messi in atto nell'ottica di prevenire l'istituzionalizzazione del minore o il reinserimento nel tessuto familiare e sociale dopo l'eventuale accoglienza in comunità o in nuclei affidatari. Obiettivo principale quindi di tali progetti, è sostenere e potenziare il contesto familiare e le relative responsabilità genitoriali, attraverso l'analisi del nucleo familiare e delle sue molteplici dinamiche.

Vengono attivati interventi di supporto, atti a tutelare principalmente il minore, ma contemporaneamente ad accompagnare ed aiutare i genitori ad individuare e comprendere i bisogni propri e dei figli, affinché possano recuperare e fortificare le proprie competenze e responsabilità genitoriali.

In stretto raccordo con l'USSI Minori e conformemente all'applicazione delle disposizioni del Tribunale dei Minori, il personale educativo della cooperativa gestisce anche incontri protetti e vigilati tra genitori e minori. Attraverso un raccordo costante con il referente del servizio inviante, tali interventi consentono di monitorare l'andamento delle relazioni tra genitore e minore, e valutare la presenza e la salvaguardia delle condizioni essenziali al benessere del minore, fino alla piena autonomia del rapporto tra il genitore e il minore, che sottende alla conclusione dell'intervento.

Dal 2010 la Cooperativa è attiva sul fronte dell'Antidispersione scolastica attraverso interventi educativi personalizzati, finalizzati al reinserimento nel percorso formativo e scolastico di minori in difficoltà. Gli educatori della Cooperativa operano a fianco dei minori che sono a rischio di abbandono o hanno già lasciato la scuola, per aiutarli a ritrovare le motivazioni per proseguire l'iter scolastico, accompagnandoli e orientandoli anche verso scelte formative future. Vengono proposti momenti di stage e tirocini formativi per la costruzione di concrete prospettive lavorative.

Nel 2017 sono stati attivati n. 85 interventi educativi su tutto il territorio Distrettuale.



PERCORSI DI ACCOMPAGNAMENTO ALLA PREVENZIONE ED ALLA GESTIONE DEL DISAGIO SCOLASTICO

Il progetto ha l'obiettivo di sostenere l'azione scolastica fornendo strumenti educativi mirati elaborati in accordo con gli insegnanti, finalizzati a rendere maggiormente efficace la gestione del gruppo classe e l'integrazione degli alunni che evidenziano maggiore disagio e difficoltà. Il percorso si sviluppa nel corso dell'anno scolastico puntando al rafforzamento delle competenze educative dei docenti, ed a fornire una maggiore conoscenza delle procedure tecniche, dei referenti dei servizi e della corretta tempistica per attivare un efficace lavoro di rete, lavorando sulla conoscenza delle risorse del territorio al di fuori del contesto scolastico (servizi territoriali, offerta scolastica e formativa, eventuali attività extrascolastiche integrative). Nel 2017 sono stati realizzati n. 9 percorsi classe in collaborazione con l'Ufficio di Piano e con l'USSI Minori dell'Azienda USL Bologna Distretto Pianura Est. Sempre in collaborazione con l'Ufficio di Piano ed all'interno del progetto Giovani al Centro, abbiamo realizzato presso una scuola secondaria di primo grado il progetto "L'ALTRO LATO...L'ALTRO PUNTO DI VISTA...- Percorso alla scoperta di sé e degli altri", per favorire la scoperta e la valorizzazione delle diversità e creare un positivo clima di vita scolastica nel rispetto delle reciproche differenze.



PROGETTI ESTIVI PER ADOLESCENTI

Obiettivo dei progetti è fornire uno spazio ed attività laboratoriali, durante il periodo estivo, ai minori del territorio in carico ai servizi sociali. Rispondendo al bisogno di alternative valide per i giovani nel periodo di chiusura delle scuole e delle varie forme di aggregazione giovanile attive durante l'anno scolastico, il progetto mira a creare per i ragazzi un contesto positivo e di confronto con i pari, valorizzandone competenze e capacità attraverso le attività proposte in vari laboratori. Nel 2017 sono stati attivati n. 2 progetti estivi nei Comuni di San Pietro in Casale e Baricella, coinvolgendo n. 25 ragazzi.



CONSIGLI COMUNALI DEI RAGAZZI

Campi d'Arte in collaborazione con i Comuni di Argelato, Castello d'Argile e Pieve di Cento gestisce i rispettivi Consigli Comunali dei Ragazzi. Si tratta di un progetto di educazione alla cittadinanza attiva e al rispetto civico, dove ragazzi e ragazze dagli 10 ai 14 anni scelgono di candidarsi ed attraverso vere e proprie elezioni, vengono scelti dai loro compagni di scuola per essere rappresentati e partecipare alla Costituzione del Consiglio Comunale appunto dei ragazzi e delle ragazze. La finalità generale è quella di offrire occasioni dove i giovani cittadini possono esprimere le proprie opinioni, avanzare proposte, porre domande e partecipare attivamente alla vita della comunità. Nel 2017 abbiamo gestito n. 3 CCR nei comuni di Pieve di Cento, Castello d'Argile, Argelato e Galliera, coinvolgendo circa 60 giovani.

SETTORE B – LA PRODUZIONE ARTIGIANALE

Campi d'Arte crede nella possibilità di creare occasioni di lavoro eque e solidali, che si realizzano anche promuovendo azioni socialmente utili. Le competenze artigianali dei soci fondatori hanno dato vita alla creazione di prodotti dove l'apporto della manualità è fondamentale.

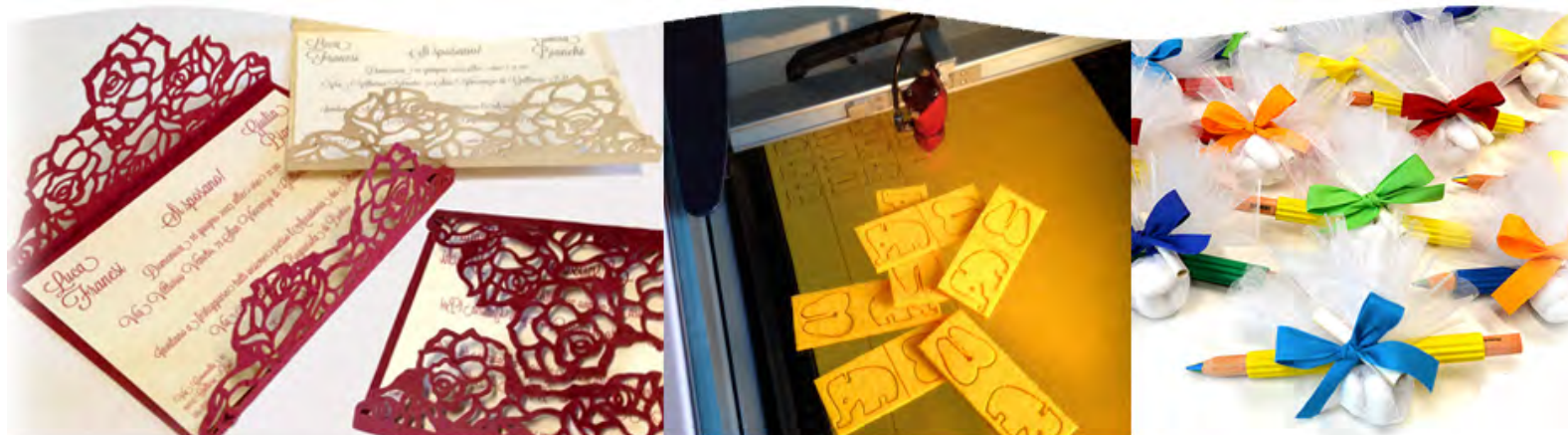
L'inserimento lavorativo di persone svantaggiate si realizza proprio nell'ambito della **produzione artigianale**, dove un'accurata attenzione al cliente permette la progettazione e la realizzazione di articoli personalizzati. Realizza prodotti artigianali destinati al mercato, con l'obiettivo di sviluppare e diffondere un commercio etico e solidale, che valorizzi e rispetti chi produce e promuova la responsabilità sociale di chi acquista. I nostri prodotti spaziano dagli Articoli da regalo in feltro, legno e carta ai Biglietti augurali per privati ed aziende, e ancora Bigiotteria, Bomboniere, Partecipazioni e Album fotografici.

Ciascun prodotto realizzato da Campi d'Arte porta con sé il valore del lavoro e l'impegno di chi lo ha realizzato.

Produciamo per Privati ed Aziende. Collaboriamo con soggetti del Commercio equo e solidale per i quali progettiamo e produciamo articoli da regalo.

Distribuiamo i nostri prodotti anche attraverso BESK il primo e-commerce a vocazione sociale che permette di acquistare in un unico spazio e in modo intuitivo e veloce prodotti solidali e biologici.

Nel 2016 abbiamo acquistato una nuova attrezzatura laser che ci permette di rispondere anche alle più esigenti richieste di personalizzazione dei clienti del settore grafico artigianale. Nel 2017 è stata ampliata l'offerta dei prodotti artigianali attraverso la creazione di specifici cataloghi consultabili anche online sul sito della cooperativa.



DOVE OPERIAMO



LABORATORIO
MANODOPERA



LABORATORI
TEATRALI



PROGETTI
DIDATTICI



CLUB DEL
SABATO



SOGGIORNI
ESTIVI



SERVIZI
EDUCATIVI MINORI
E FAMIGLIE



PERCORSI
PREVENZIONE
DISAGIO
SCOLASTICO



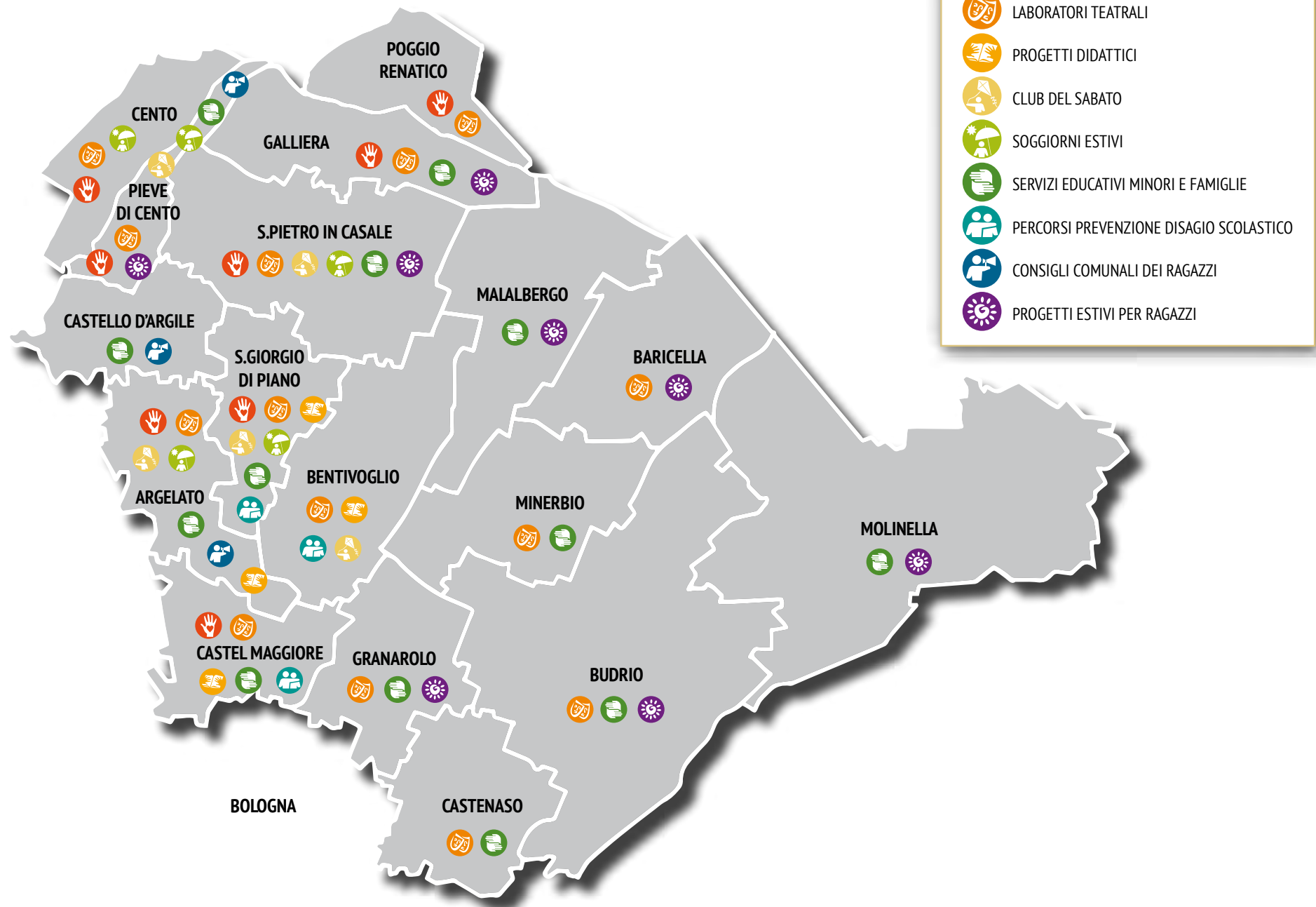
CONSIGLI
COMUNALI DEI
RAGAZZI



PROGETTI
ESTIVI PER
ADOLESCENTI

Argelato	X	X	X	X	X	X		X	
Baricella		X							X
Bentivoglio		X	X	X			X		
Budrio		X				X			X
Castello d'Argile						X		X	
Castel Maggiore	X	X	X			X	X		X
Castenaso		X				X			
Cento	X	X			X				
Finale Emilia									
Galliera	X	X				X			X
Granarolo Emilia		X				X			X
Malalbergo						X			X
Minerbio		X				X			
Molinella						X			X
Pieve di Cento	X	X		X	X	X		X	X
Poggio Renatico	X	X							
S. Giorgio di Piano	X	X	X	X	X	X	X		
S. Giovanni in Persiceto									
S. Pietro in Casale	X	X		X	X	X			X

COMUNI DI RESIDENZA DELLE PERSONE COINVOLTE NEI SERVIZI INDICATI IN LEGENDA.



ESSERE COOPERATIVA

La tensione verso l'equità di trattamento dei soci e dei lavoratori, così come la democraticità degli organi e dei processi decisionali è essenziale affinché le persone decidano di partecipare attivamente e responsabilmente alla vita cooperativa. Le assemblee, le riunioni dei lavoratori, gli incontri del Consiglio di Amministrazione ed i rapporti informali sul luogo di lavoro rappresentano i momenti attraverso cui avviene la necessaria trasmissione e condivisione delle modalità operative e del senso del nostro agire.

Dopo una serie di incontri individuali e collettivi finalizzati a raccogliere la prospettiva e la visione di ciascun socio e lavoratore della Cooperativa, nel 2017 si è lavorato per ridefinire l'organizzazione interna dei settori della Cooperativa e dei rispettivi ruoli e mansioni. Tale operazione è parte di un costante processo di adeguamento e condivisione delle responsabilità tra i soci della Cooperativa, che ne consenta la partecipazione e promuova lo sviluppo della vita stessa della Cooperativa. Su proposta di alcuni soci, è nato ad aprile 2017, un nuovo strumento di comunicazione – Campi News – con lo scopo di mantenere aggiornato ed informato sia il personale interno che il territorio, sulle diverse attività della Cooperativa

Nel 2017 è stato organizzato “Due Calci in Padella”, un evento pubblico con il contributo di tutti i lavoratori soci e non, per sensibilizzare la comunità ed il territorio sui progetti che riguardano l'area Disabilità e l'area Minori, con lo scopo di condividere il percorso di costruzione di nuove proposte.

Nel 2017 le Assemblee dei soci sono state n. 2 con una partecipazione media dei soci del 90%; il Cda si è riunito n.8 volte.

La quota sociale è stata definita il € 50,00 al fine di rendere accessibile a tutti la possibilità di poter entrare a far parte della Cooperativa

Denominazione	CAMPI D'ARTE SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE ONLUS
Partita IVA	02448401204
Codice fiscale	02448401204
Numero di iscrizione all'albo nazionale cooperative sociali	A129580
Anno di costituzione come cooperativa sociale/consorzio	2004

SEDE LEGALE	
Indirizzo	VIA COOPERAZIONE N.11/B
CAP	40018
Comune	SAN PIETRO IN CASALE
Provincia (sigla)	BO
Telefono	0516661575
Fax	0510476381
E-mail	info@campidarte.it - campidarte@pec.campidarte.it
Sito Internet	www.campidarte.it

BASE SOCIALE E PERSONALE

	MASCHI	FEMMINE	TOTALE
1. Soci persone fisiche	5	10	15
Di cui: Soci Svantaggiati	0		

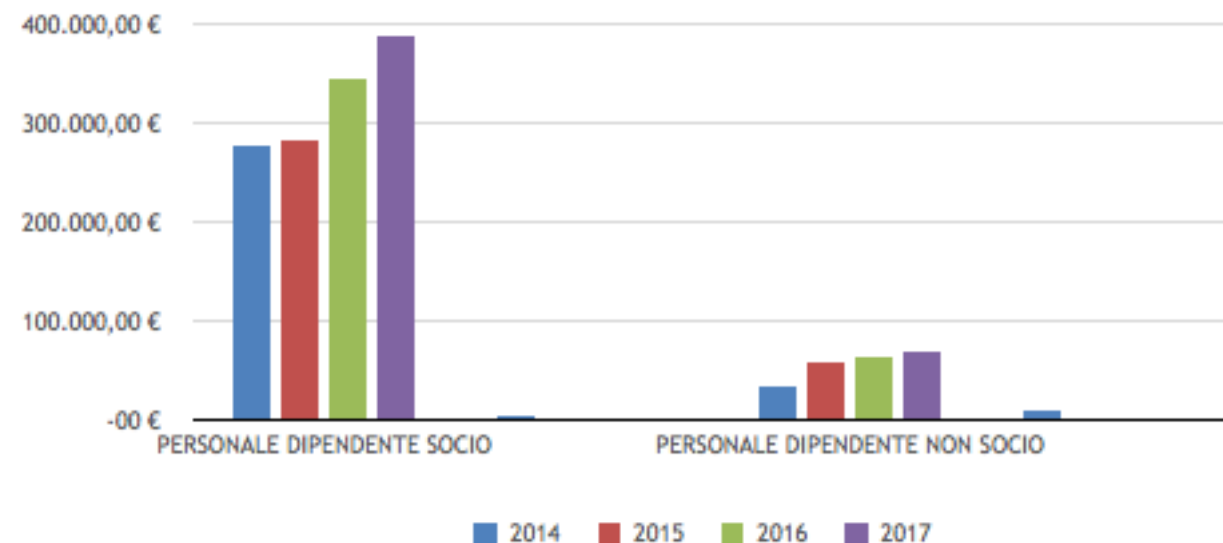
	FASCIA DI ETÀ'			
	<=30	31-50	>50	Totale
2. Soci persone fisiche	2	12	1	15

TIPOLOGIA	N.	MASCHI	FEMMINE	STRANIERI COM.	STRANIERI EXTRACOM.
1. Soci persone fisiche	15	5	10		
2. Soci volontari	0				
3. Soci sovventori persone fisiche	0				
4. Soci sovventori persone giuridiche	0				
5. Soci persone giuridiche	0				
TOTALE SOCI	15				

La Cooperativa, oltre ad essere a mutualità prevalente di diritto, lo è anche di fatto. Risulta infatti rispettato il requisito della mutualità prevalente nell'ambito dello scambio mutualistico rappresentato dal lavoro prestato dai soci.

Il costo del lavoro dei soci con contratto di lavoro subordinato (euro 388.445,59), rappresenta l' 84,34% del totale del costo del lavoro dipendente pari a complessivi euro 460.554,97.

REMUNERAZIONE DEL PERSONALE				
	2014	2015	2016	2017
PERSONALE DIPENDENTE SOCIO	€ 278.312,61	€ 283.014,36	€ 343.199,08	€ 388.455,59
PERSONALE COLLABORATORE SOCIO	€ 4.419,56			
PERSONALE DIPENDENTE NON SOCIO	€ 35.790,89	€ 58.673,96	€ 63.483,93	€ 70.747,98
PERSONALE COLLABORATORE NON SOCIO	€ 11.075,33			
TOTALE	€ 329.598,39	€ 341.688,32	€ 406.683,01	€ 459.193,57



I criteri applicati nella gestione sociale per il conseguimento dello scopo mutualistico (art.2545 c.c.) consistono nel realizzare lo scopo mutualistico impiegando in prevalenza lavoratori dipendenti che siano anche soci della cooperativa. Riguardo alla base sociale alla fine del 2017 i soci risultano essere n. 15, tutti soci lavoratori subordinati. Al 31/12/2017 la percentuale di soci con contratto di lavoro dipendente sul totale di numero persone occupate in cooperativa (n. 21 dipendenti) è del 100%. Nel corso dell'anno 2017 non sono stati deliberati né recessi né ingressi di nuovi soci.

PERSONALE DIPENDENTE AL 31/12/2017

LAVORATORI RETRIBUITI	MASCHI	FEMMINE	TOTALE
1.Dipendenti	8	14	22
1.1 a tempo indeterminato	5	11	16
1.1.1 di cui part-time	3	8	11
1.2 a tempo determinato	3	3	6
1.2.1 di cui part-time	3	3	6
TOTALE	8	14	22

SUDDIVISIONE PERSONALE

	2017
DIPENDENTI SOCI	15
PERSONALE DIPENDENTI NON SOCI	7
	22



■ DIPENDENTI SOCI
■ DIPENDENTI NON SOCI

SUDDIVISIONE PERSONALE

	2017
TEMPO INDETERMINATO	16
TEMPO DETERMINATO	6
	22



■ TEMPO INDETERMINATO
■ TEMPO DETERMINATO

SUDDIVISIONE ORARIO DIPENDENTI

	2017
FULL-TIME	5
PART-TIME DA 24,01 A 37,99 H	12
PART-TIME DA 12,01 A 24 H	2
PART-TIME DA 0,01 A 12 H	3
	22



■ FULL-TIME
■ PART-TIME DA 24,01 A 37,99 H
■ PART-TIME DA 12,02 A 24 H
■ PART-TIME DA 0,01 A 12 H

SUDDIVISIONE COOP B

	2017
PERSONALE NORMODOTATO	3
PERSONALE SVANTAGGIATO	1
	4



■ PERSONALE NORMODOTATO
■ PERSONALE SVANTAGGIATO

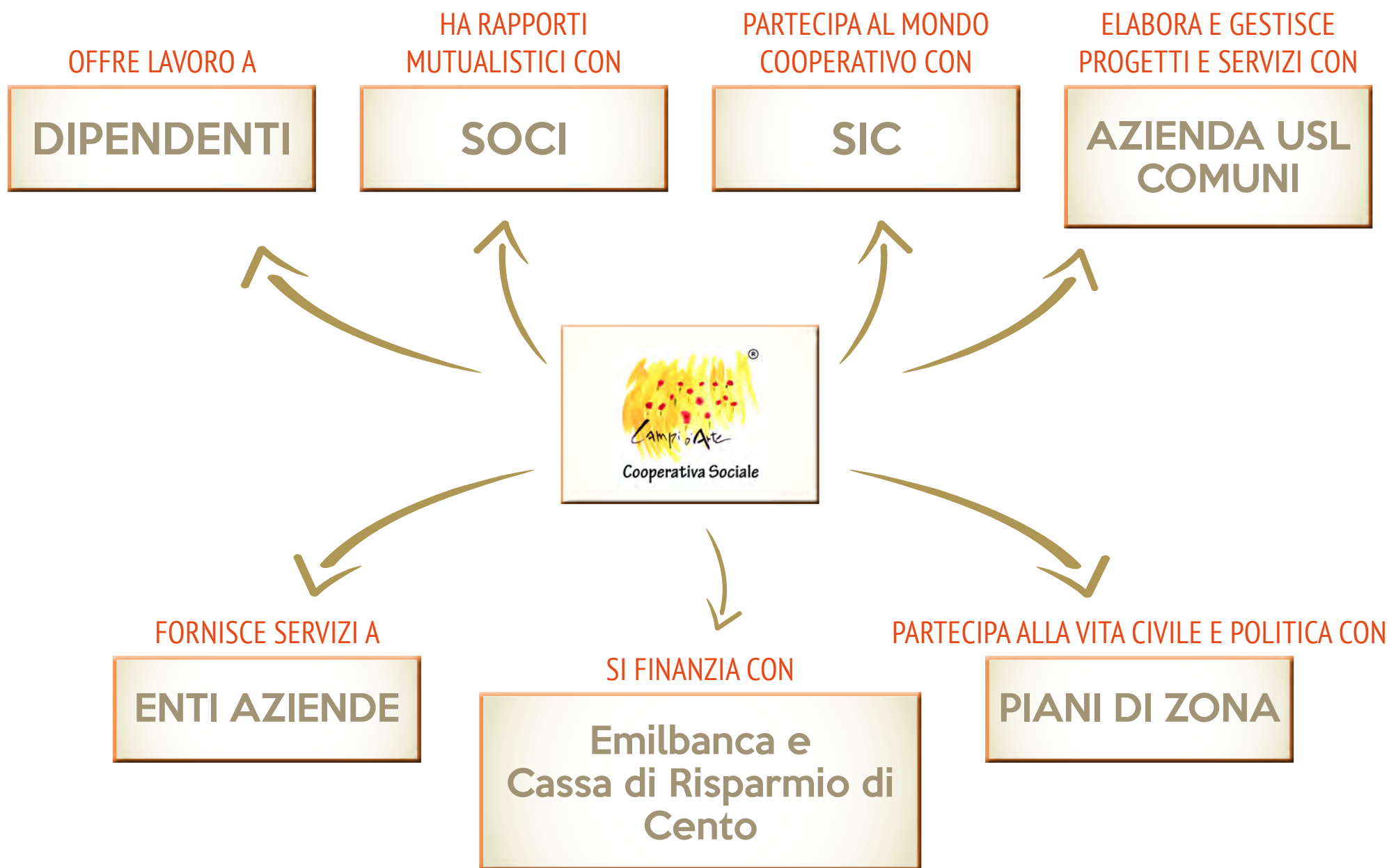
LA RETE DEGLI STAKEHOLDER

Lavorare in rete è una delle priorità della Cooperativa. I Servizi che la Cooperativa realizza nascono dal raccordo tra gli interlocutori del territorio e le persone che animano la vita di Campi d'Arte.

In questo modo si realizzano azioni complementari ed integrate che tengano in considerazione la complessità della persona e dei suoi bisogni. Inoltre, la messa in rete di risorse, competenze, esperienze e punti di vista differenti può permettere una maggiore capacità critica e progettuale, favorendo nel contempo la produzione di innovazione sociale tramite percorsi, non semplici, di ibridazione reciproca ed apprendimento collettivo.

Lavorare, pensare, progettare insieme rappresenta la premessa per avviare la costruzione di una visione condivisa della società, dei processi di integrazione, del ruolo delle politiche sociali e del lavoro e, nel contempo, per promuovere con maggior forza ed incisività il riconoscimento della dignità e dei diritti di persone 'svantaggiate'. In tal senso, le reti, se alimentate da una tensione costruttiva, possono stimolare la ricostruzione di spazi pubblici in cui affrontare le questioni collettive e divenire volani di crescita del territorio.

Reti e collaborazioni attive con i soggetti esterni		
Tipologia soggetto	Denominazione soggetto	Tipo di collaborazione
Ente pubblico	Azienda USL Bologna	altro / convenzione
Ente pubblico	Comune di Cento	convenzione
Ente pubblico	Azienda USL Ferrara	convenzione
Ente pubblico	Unione Reno Galliera	Protocollo
Cooperativa Sociale	Baum Soc.Coop.	altro
Impresa commerciale	Geovest s.r.l.	altro



IL LAVORO

Nel corso del 2017 non abbiamo registrato alcuna dimissione di personale dipendente. Abbiamo proceduto all'assunzione di 1 nuova figura a tempo determinato.

Applichiamo il Contratto Collettivo Nazionale del Lavoro delle Cooperative Sociali.

Nel 2017 ha lavorato con noi una persona svantaggiata.

LAVORATORI RETRIBUITI	MASCHI	FEMMINE	TOTALE
1. Dipendenti	8	14	21
1.1 a tempo indeterminato	5	11	16
1.1.1 di cui part-time	3	8	11
1.2 a tempo determinato	3	3	6
1.2.1 di cui part-time	3	3	6
2. Lavoratori interinali	0	0	0
3. Lavoratori autonomi (esclusi libero professionisti con PIVA)	0	0	0
Totale	8	14	22

	Tipologia di svantaggio	TIROCINI	CONTRATTO	ALTRO (VOLONTARI)	TOTALE	DI CUI RETRIBUITI (IN QUALSIASI FORMA)
1	Detenuti ed ex detenuti	0	0	0	0	0
2	Disabili fisici	0	1	0	1	1
3	Disabili psichici e sensoriali	0	0	0	0	0
4	Minori (fino a 18 anni)*	0	0	0	0	0
5	Pazienti psichiatrici**	0	0	0	0	0
6	Tossicodipendenti/ Alcolisti (dipendenze patologiche)	0	0	0	0	0
7	Persone in condizione di fragilità (come da Regolamento europeo 651/2014)	0	0	0	0	0
8	Totale	0	1	0	1	1

Abbiamo ospitato un tirocinio formativo in collaborazione con Azienda USL di Bologna.

FORMAZIONE

Nel corso del 2017, la Cooperativa ha organizzato un piano formativo che rispondesse alle diverse esigenze del personale.

Sono stati organizzati due corsi rivolti a tutti i lavoratori: uno per favorire e rafforzare la comunicazione e la conoscenza reciproca e l'altro sul significato di essere cooperativa.

I lavoratori impiegati nell'Area Disabili sono stati coinvolti in percorsi formativi legati alla progettazione educativa che coinvolga giovani ed adulti con disabilità, mentre per chi opera nell'Area Minori sono stati realizzati due corsi di formazione: uno sulle conoscenze e competenze per il lavoro con i minori e l'altro sulle strutture che accolgono minori.

Sono stati effettuati i corsi di formazione di base sulla sicurezza dei lavoratori negli ambienti di lavoro, RLS secondo le norme vigenti.



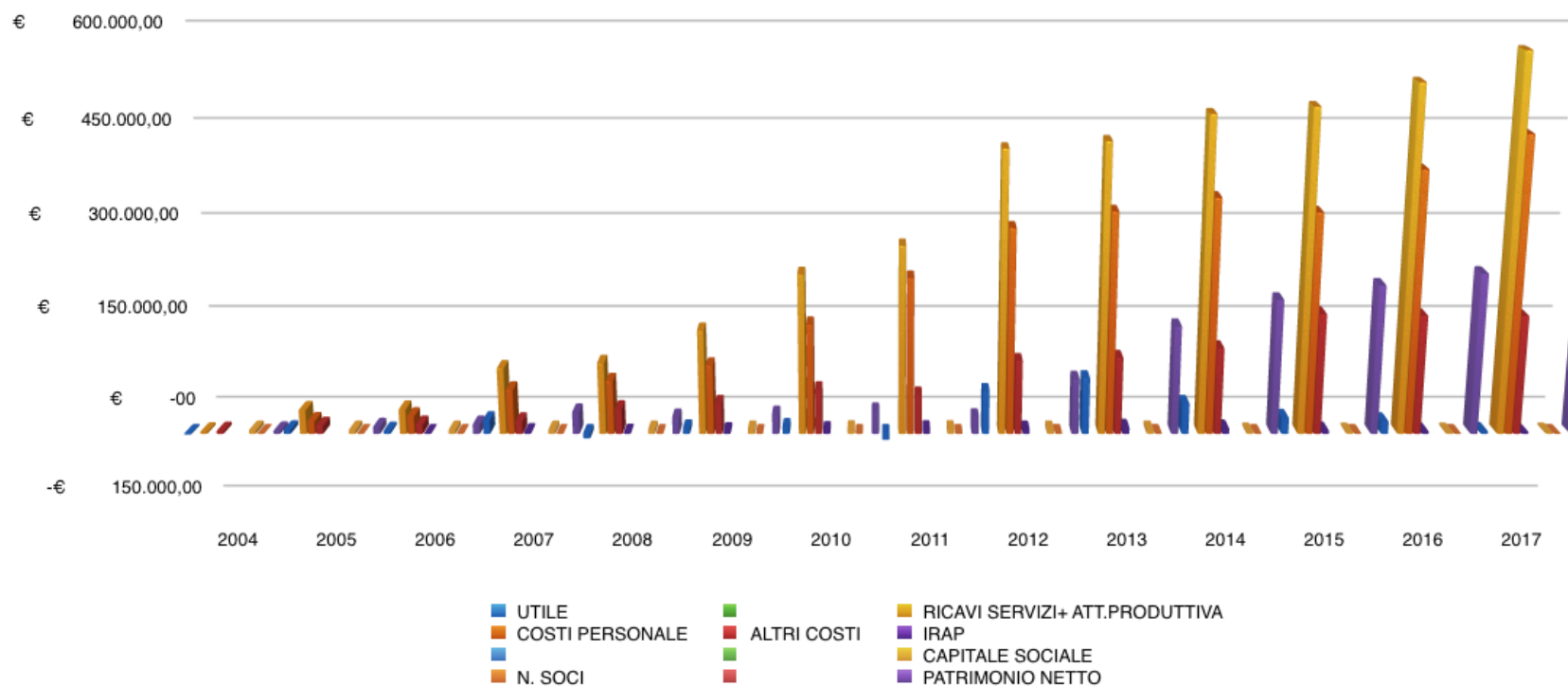
CONTO ECONOMICO		2017	2016	2015
A) Valore della produzione				
	1) Ricavi delle vendite e delle prestazioni	583.961	537.105	501.220
	2), 3) variazioni delle rimanenze di prodotti in corso di lavorazione, semilavorati e finiti e dei lavori in corso su ordinazione	-1749	-218	-657
	5) altri ricavi e proventi - con separata indicazione dei contributi in conto esercizio	39.785	51.348	33.970
	Totale del valore della produzione	621.997	588.235	534.533
B) Costi della produzione				
	6) per materie prime, sussidiarie, di consumo e di merci	32.206	32.118	28.428
	7) per servizi	74.263	76.853	77.418
	8) per godimento di beni di terzi	3.866	5.122	4.620
	9) per il personale:	460.555	407.678	343.060
	10) ammortamenti e svalutazioni:	32.065	28.401	26.282
	11) variazioni delle rimanenze di materie prime, sussidiarie, di consumo e di merci	-114	-2.373	-2.848
	12) accantonamento per rischi		-	10.000
	13) altri accantonamenti		-	-
	14) oneri diversi di gestione	9.434	14.431	11.203
	Totale costi della produzione	612.275	562.230	498.163
Differenza tra valore e costi della produzione (A-B)		9.722	26.005	36.370
C) Proventi e oneri finanziari:		-3.658	-4.178	-7.709
D) Rettifiche di valore di attività finanziarie:			21.827	28.661
Risultato prima delle imposte (A-B+-C+-D+-E)		6.064	21.827	28.661
22) imposte sul reddito dell'esercizio, correnti, differite e anticipate		2.499	2.992	4.205
23) Utile (perdita) dell'esercizio		3.565	18.835	24.456

BILANCIO SOCIALE 2017 *Campi d'Arte* Cooperativa Sociale

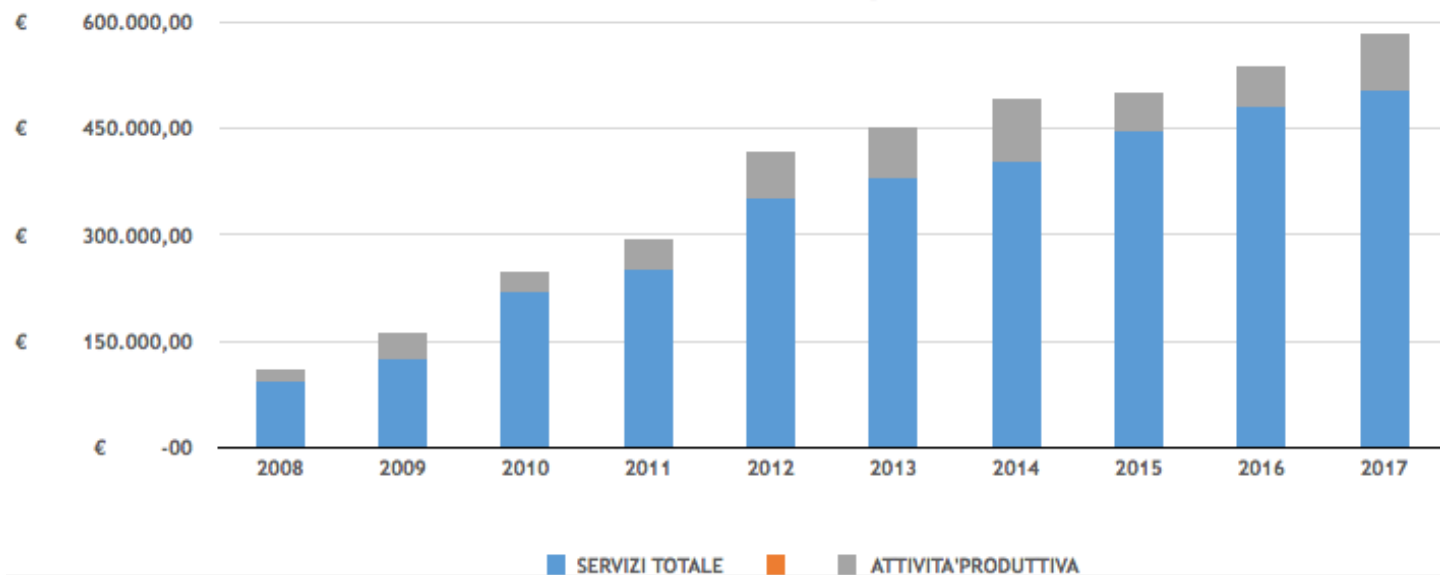
	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017
UTILE	-€ 1.125,30	€ 5.994,83	€ 3.702,98	€ 20.771,65	-€ 7.124,17	€ 7.515,1	€ 9.656,3	-€ 9.509,00	€ 66.244,28	€ 86.654,8	€ 47.003,97	€ 24.456,16	€ 18.834,84	€ 3.564,72

RICAVI SERVIZI+ ATT.PRODUTTIVA	€ 2.733,19	€ 37.039,80	€ 38.027,56	€ 102.715,31	€ 111.104,75	€ 162.096,54	€ 249.095,77	€ 292.781,97	€ 439.240,42	€ 450.211,17	€ 490.745,25	€ 501.220,05	€ 537.104,97	€ 583.961,34
COSTI PERSONALE		€ 19.275,43	€ 27.148,24	€ 68.722,00	€ 82.492,23	€ 106.920,74	€ 171.548,88	€ 243.184,20	€ 319.727,43	€ 344.615,99	€ 365.383,22	€ 343.058,82	€ 407.678,35	€ 460.554,97
ALTRI COSTI	€ 3.861,86	€ 11.934,29	€ 13.840,80	€ 18.780,67	€ 38.484,85	€ 47.140,40	€ 68.990,12	€ 60.518,80	€ 114.013,99	€ 118.863,77	€ 134.114,34	€ 187.501,04	€ 185.164,51	€ 184.757,38
IRAP			€ 56,00	€ 1.303,96	€ 568,24	€ 3.019,43	€ 4.561,00	€ 6.128,00	€ 5.499,00	€ 8.577,00	€ 7.396,00	€ 4.205,00	€ 2.992,00	€ 2.499,00

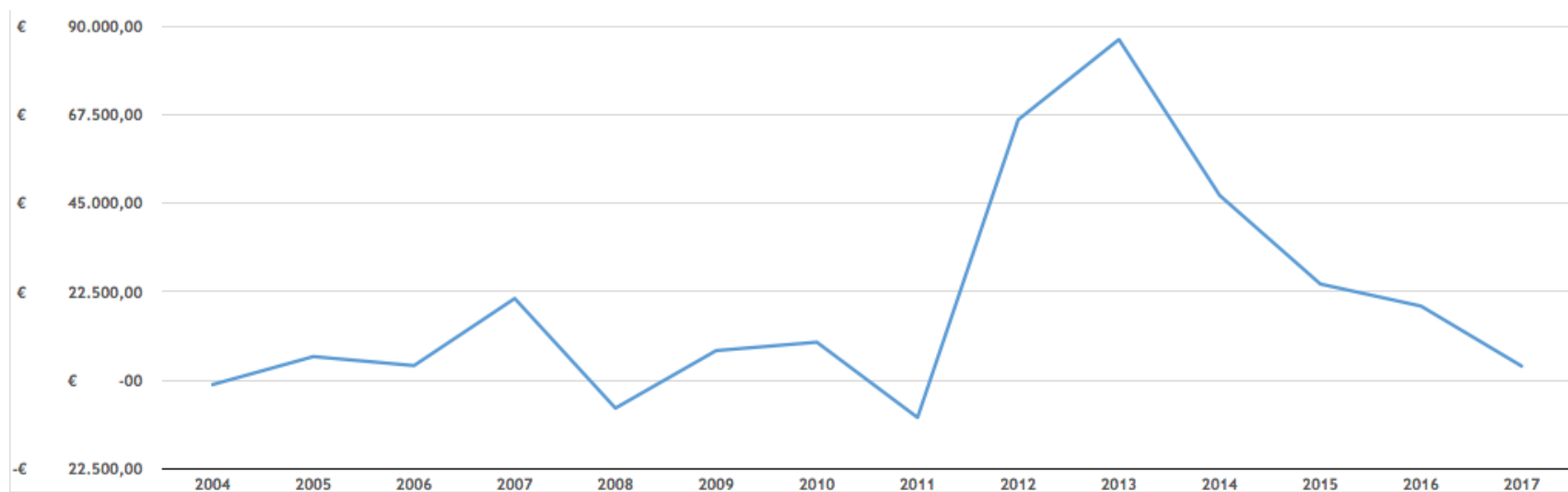
CAPITALE SOCIALE	€ 5.500,00	€ 5.500,00	€ 5.500,00	€ 5.500,00	€ 5.600,00	€ 5.800,00	€ 6.050,00	€ 6.150,00	€ 5.650,00	€ 5.750,00	€ 2.250,00	€ 2.000,00	€ 2.250,00	€ 2.250,00
N. SOCI	10	10	10	10	12	16	21	23	23	25	15	14	15	15
PATRIMONIO NETTO capitale sociale +utile o perdite +riserve	€ 4.129,19	€ 10.124,02	€ 13.827,00	€ 33.185,00	€ 25.009,00	€ 29.705,00	€ 34.914,00	€ 25.352,00	€ 85.599,00	€ 168.531,00	€ 209.495,00	€ 231.741,00	€ 249.892,00	€ 252.892,00



	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017
SERVIZI TOTALE	€ 92.175,44	€ 125.415,00	€ 218.034,54	€ 251.785,75	€ 351.251,70	€ 378.627,04	€ 401.305,68	€ 445.769,26	€ 480.052,81	€ 503.788,25
ATTIVITA' PRODUTTIVA	€ 18.929,31	€ 36.681,54	€ 31.061,23	€ 40.996,22	€ 64.481,62	€ 71.584,13	€ 90.821,03	€ 55.450,79	€ 57.052,16	€ 80.173,09



	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017
UTILE	-€ 1.125,30	€ 5.994,83	€ 3.702,98	€ 20.771,65	-€ 7.124,17	€ 7.515,1	€ 9.656,3	-€ 9.509,00	€ 66.244,28	€ 86.654,8	€ 47.003,97	€ 24.456,16	€ 18.834,84	€ 3.564,72



BILANCIO SOCIALE 2017



Siamo in Via della Cooperazione, 11/B - 40018 San Pietro in Casale (BO)
Tel. 0516661575 - Cell. 3396675149 - mail: info@campidarte.it
Orari: lunedì - venerdì 8,30 - 16,30 . Al sabato su appuntamento
per maggiori info visita il sito www.campidarte.it