



Cooperativa Sociale

Bilancio Sociale

2018

- Perché il bilancio sociale
- I nostri valori
- Mission
- Chi siamo
- Organizzazione
- La storia

Identità

In questa sezione vengono descritti i presupposti morali, strategici e operativi che animano le attività della Cooperativa Sociale Campi d'Arte.



PERCHE' IL BILANCIO SOCIALE

Non sempre siamo consapevoli che quotidianamente attraverso le diverse attività lavorative, sociali, di comunicazione, la Cooperativa si presenta. Le modalità con cui viene raccontata (dépliant, volantini, siti, feste, ecc) sono strumenti di sintesi, che non danno la misura del lavoro effettivamente svolto dalla Cooperativa stessa e dalle implicazioni sociali che questo comporta.

Il Bilancio sociale vuole rispondere a questo: proporre una fotografia aggiornata della Cooperativa, del lavoro che realizza e dell'impatto sociale che ne consegue, offrendo questa lettura sia a chi vi lavora dall'interno, a chi di riflesso ne viene coinvolto ed a tutti coloro che non conoscono ancora la nostra Cooperativa Sociale.

I NOSTRI VALORI

La Cooperativa, conformemente all'art. 1 della Legge 381/1991 "non ha scopo di lucro e si propone di perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini sviluppando fra essi lo spirito mutualistico e solidaristico". Per fare questo, i valori che guidano il nostro agire sono:



MISSION

Operiamo perché vogliamo costruire una società a misura d'uomo.

ATTRAVERSO IL LAVORO

Rispondere ai bisogni del territorio, creando occupazione e tutela a chi lavora e a chi beneficia del nostro lavoro. Favorire l'inserimento lavorativo di persone svantaggiate **ATTRAVERSO** la produzione di prodotti artigianali, etici e solidali, che valorizzano e rispettano chi li produce e promuove la responsabilità sociale di chi li acquista.

AVENDO CURA DELLE PERSONE

Accompagnare le persone più fragili nella loro crescita e nel miglioramento delle loro condizioni di vita. Riconoscere l'importanza delle persone, impegnandoci a "far stare bene" sia le persone fragili che ci vengono affidate, sia chi si occupa-cura di loro.

INSIEME ALLA COMUNITA'

Promuovere il senso di giustizia e solidarietà collaborando con tutte le realtà del territorio. Analizzare, Progettare e Realizzare progetti sociali in collaborazione con Istituzioni ed Enti Pubblici del territorio, con l'obiettivo di lavorare per superare le condizioni di svantaggio che rischiano di escludere dal tessuto sociale persone che vivono situazioni di fragilità.

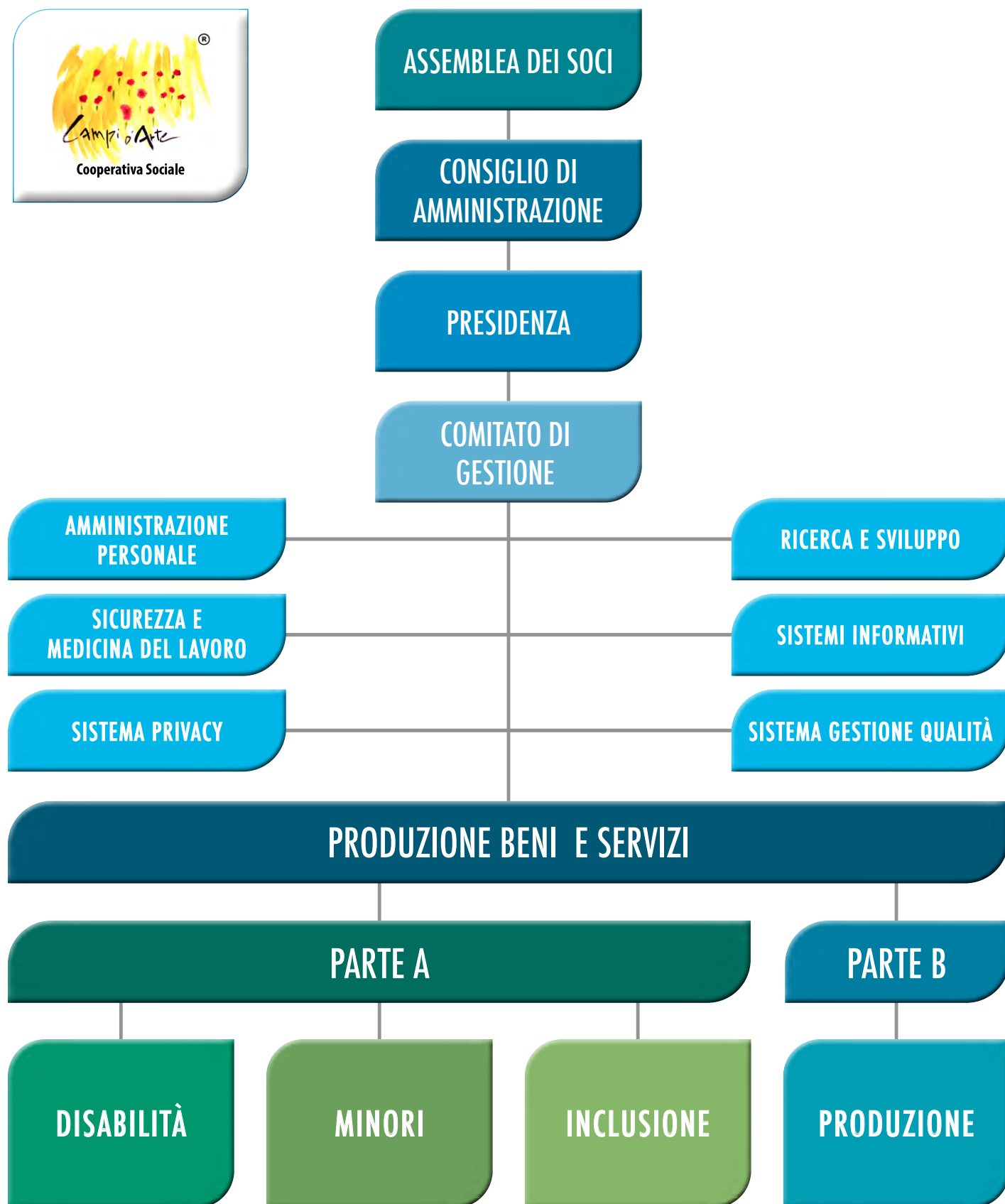
OPERIAMO PERCHÉ VOGLIAMO COSTRUIRE UNA SOCIETÀ A MISURA D'UOMO...



CHI SIAMO

CAMPI D'ARTE nasce nel 2004 da un gruppo di persone che hanno deciso di mettere in comune le esperienze maturate negli ambiti della formazione professionale, del sociale e dell'artigianato, per creare un'attività che avesse come obiettivo la promozione della persona attraverso il lavoro e l'inclusione sociale. I Soci fondatori erano 10 di cui 7 donne e 3 uomini. La Cooperativa, con l'obiettivo di offrire servizi e prodotti di qualità, ha attivato il settore A nel quale si occupa di servizi educativi, ed il settore B dove realizza lavorazioni artigianali attraverso l'inserimento lavorativo di persone svantaggiate. La sede principale è a San Pietro in Casale, ma la Cooperativa opera su tutta la Pianura Est bolognese dove collabora con i Servizi e le Istituzioni del territorio per la progettazione e la realizzazione di interventi, volti al superamento delle condizioni che rischiano di escludere dal tessuto sociale le fasce di popolazione più deboli.

ORGANIZZAZIONE



ASSEMBLEA DEI SOCI - CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE - PRESIDENTE - RESPONSABILI DI AREA – COORDINATORI – OPERATORI – UTENTI –AMMINISTRAZIONE – SICUREZZA – CONSULENTI... Tutti coloro che operano a Campi d'Arte influenzano e contribuiscono a vario titolo alla vita della Cooperativa, in un processo di confronto e di ascolto continui.

LA STORIA

- 2004** Nasce la Cooperativa Sociale Campi d'Arte.
- 2006** Si attiva il primo servizio educativo sul Territorio di S. Pietro in Casale: Il Laboratorio Protetto Manodopera che accoglie persone, giovani e adulti con disabilità.
- 2008** La cooperativa si trasferisce a Sant'Alberto una frazione del Comune di San Pietro in Casale nella canonica messa a disposizione dall'allora Parroco Don Remigio Ricci.
- 2010** Si attiva il settore educativo MINORI per contrastare la dispersione scolastica attraverso interventi educativi finalizzati al reinserimento nel percorso formativo e scolastico di minori in difficoltà.
- 2012** Con il sisma del 20 maggio perdiamo la sede della Cooperativa: grazie alla disponibilità del Comune di San Pietro in Casale ci trasferiamo temporaneamente nel Centro Giovanile Casa della Musica. Valutate diverse possibilità, scegliamo di costruire una nuova sede. Iniziamo a lavorare ad una grande sfida: realizzare una nuova struttura senza barriere e sostenibile dal punto di vista ambientale, energetico e soprattutto economico.
- 2013** Riceviamo dalla Camera di Commercio Industria Artigianato e Agricoltura di Bologna il Premio per l'Imprenditoria Femminile 2012 Donne e Terre in Movimento, per il progetto di costruzione della nuova sede.
- 2014** Il 12 Aprile inauguriamo la nostra nuova sede in Via della Cooperazione 11/B a San Pietro in Casale (Bo). Attiviamo il settore B della Cooperativa.
- 2015** Riceviamo il Premio Marco Biagi per la solidarietà sociale.
- 2016** Registriamo un forte incremento nel settore A dell'attività educativa con i minori ed iniziamo a progettare uno spazio in cui realizzare in modo stabile i servizi rivolti a minori e famiglie in difficoltà.
- 2017** Inizia un lavoro di riorganizzazione interno per migliorare l'efficienza nella gestione delle diverse attività della cooperativa. Nasce un nuovo strumento di comunicazione – Campi News – per mantenere aggiornato ed informato il personale interno ed il territorio, sulle iniziative della cooperativa.
- 2018** La Cooperativa definisce un forte investimento in formazione per preparare il proprio personale a gestire una nuova struttura per minori. Si avvia contemporaneamente l'esperienza delle Palestre di autonomia con persone con disabilità. Insieme al consorzio SIC promuoviamo i percorsi previsti dalla LG 14 per l'inserimento lavorativo e l'inclusione sociale delle persone in condizioni di fragilità e vulnerabilità.



- Cosa facciamo
- Area disabilità
- Area minori
- Area inclusione
- Produzione

Attività

In questa sezione vengono descritte le attività educative e produttive della Cooperativa Sociale Campi d'Arte.



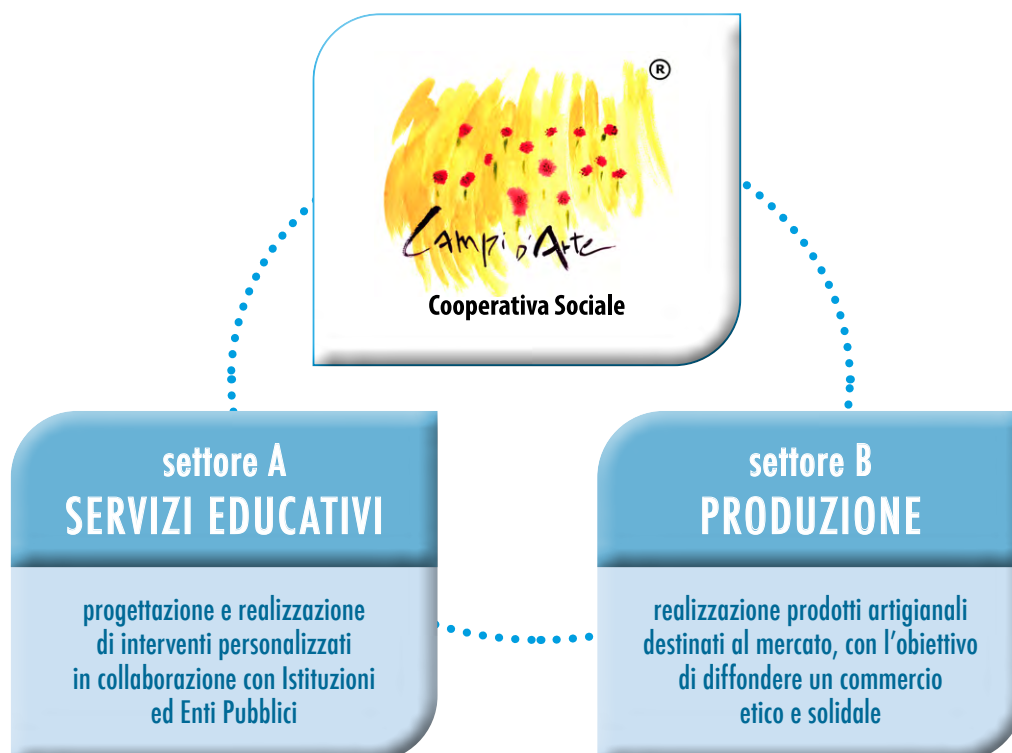
COSA FACCIAMO

La Cooperativa sviluppa la propria attività in due settori:

L'AREA dei SERVIZI, in cui rientrano la gestione e l'organizzazione di attività e servizi educativi rivolti ad adulti e giovani in situazione di svantaggio, in collaborazione con i Servizi e le Istituzioni del territorio che si occupano di Disabilità e Minori ed Inclusione Sociale.

L'AREA PRODUTTIVA dove vengono realizzati articoli da regalo e per cerimonia artigianali, prodotti con la partecipazione ed il coinvolgimento di soggetti in difficoltà. In quest'area si realizzano anche lavori di assemblaggio e confezionamento conto terzi.

Qualità e integrazione sono i nostri obiettivi: i servizi e i prodotti che proponiamo sono animati dalla volontà di creare opportunità d'inserimento sociale e lavorativo per le persone che vivono situazioni di svantaggio.



AREA DISABILITA'



LABORATORIO MANODOPERA

Spazio diurno per adulti in cui sviluppare capacità lavorative e relazionali. Un contesto operoso dove le persone sono al centro e il gioco di squadra, le cose fatte a regola d'arte e la relazione educativa sono le nostre buone prassi.



IL DOPO DI NOI

Diventare grandi ed emanciparsi dai propri genitori è un diritto di tutti. Anche dove l'autosufficienza non è possibile, promuovere autonomia è l'obiettivo di questi servizi. Insieme alle persone adulte e ai loro familiari lavoriamo affinché il ciclo della vita prosegua serenamente.



ATTIVITÀ TEATRALE

Realizzare laboratori teatrali e spettacoli messi in scena da persone con e senza disabilità che ne valorizzino le potenzialità espressive in una logica di piena integrazione culturale e sociale, è lo scopo. Il teatro come espressione di sé e come esperienza sociale.



PROGETTI DIDATTICI

Promuovere la diffusione di una concezione includente della disabilità con progetti rivolti alle scuole è l'obiettivo di questo servizio. Attraverso attività manuali e di riciclaggio la persona con disabilità è soggetto attivo di trasmissione di competenze e tecniche artigianali.



CLUB DEL SABATO

Servizio educativo per adulti in cui vivere occasioni di tempo libero in autonomia dalla famiglia e tra i propri pari. Promuovere il benessere delle persone attraverso la scoperta del territorio e la convivialità, sono tra gli ingredienti di questa esperienza formativa di spessore.



SOGGIORNI ESTIVI

Pensati per creare occasioni e periodi di vacanza in cui rilassarsi e divertirsi, lontani da casa. Il contesto piacevole e le relazioni autentiche contribuiscono alla crescita delle persone adulte che usufruiscono di questa opportunità.

AREA MINORI



SERVIZI EDUCATIVI MINORI E FAMIGLIE

Interventi educativi personalizzati mirati a sostenere minori in condizioni di fragilità rispetto all'ambito scolastico e sociale, in sinergia con i servizi del territorio.



PERCORSI PREVENZIONE DISAGIO SCOLASTICO

Interventi individualizzati, di gruppo e su classi al fine di dare risposte a situazioni di disagio scolastico, sviluppare le competenze dei ragazzi e supportare i docenti.



CONSIGLI COMUNALI DEI RAGAZZI

Progetti di educazione alla cittadinanza ed alla partecipazione attiva per ragazzi dai 10 ai 14 anni, dove imparare ad esprimere le proprie opinioni, avanzare proposte, porre domande e partecipare attivamente alla vita della comunità.



PROGETTI ESTIVI PER ADOLESCENTI

Attività laboratoriali sviluppate per piccoli gruppi pensati per fornire spazi di sperimentazione e confronto positivo ai ragazzi, per approfondire e sostenere relazioni e capacità durante il periodo di chiusura delle scuole.



PROGETTO SAS (servizio aggancio scolastico)

Strutturato in collegamento con gli istituti scolastici, offre ad adolescenti ad alto rischio di abbandono scolastico un contesto educativo volto alla ri-motivazione ed al ri-orientamento al percorso formativo.

INCLUSIONE



INCLUSIONE

Percorsi a sostegno dell'inserimento lavorativo e dell'inclusione sociale delle persone in condizione di vulnerabilità e fragilità, promuovendo l'autonomia attraverso il lavoro.

PRODUZIONE



PRODUZIONE ARTIGIANALE

L'attività artigianale nasce con la finalità di promuovere un mercato etico e solidale che valorizzi e rispetti chi produce e promuova la responsabilità sociale di chi acquista. Si progettano e si realizzano manufatti artigianali destinati alla vendita sul mercato e lavori conto terzi, attraverso la partecipazione ed il coinvolgimento nel processo produttivo di persone che si trovano in situazione di fragilità.

I nostri prodotti

Campi d'Arte crede nella possibilità di creare occasioni di lavoro eque e solidali, che si realizzano anche promuovendo azioni socialmente utili. Le competenze artigianali dei soci fondatori hanno dato vita alla creazione di prodotti dove l'apporto della manualità è fondamentale. Ciascun prodotto realizzato da Campi d'Arte porta con sé il valore del lavoro e l'impegno di chi lo ha realizzato.

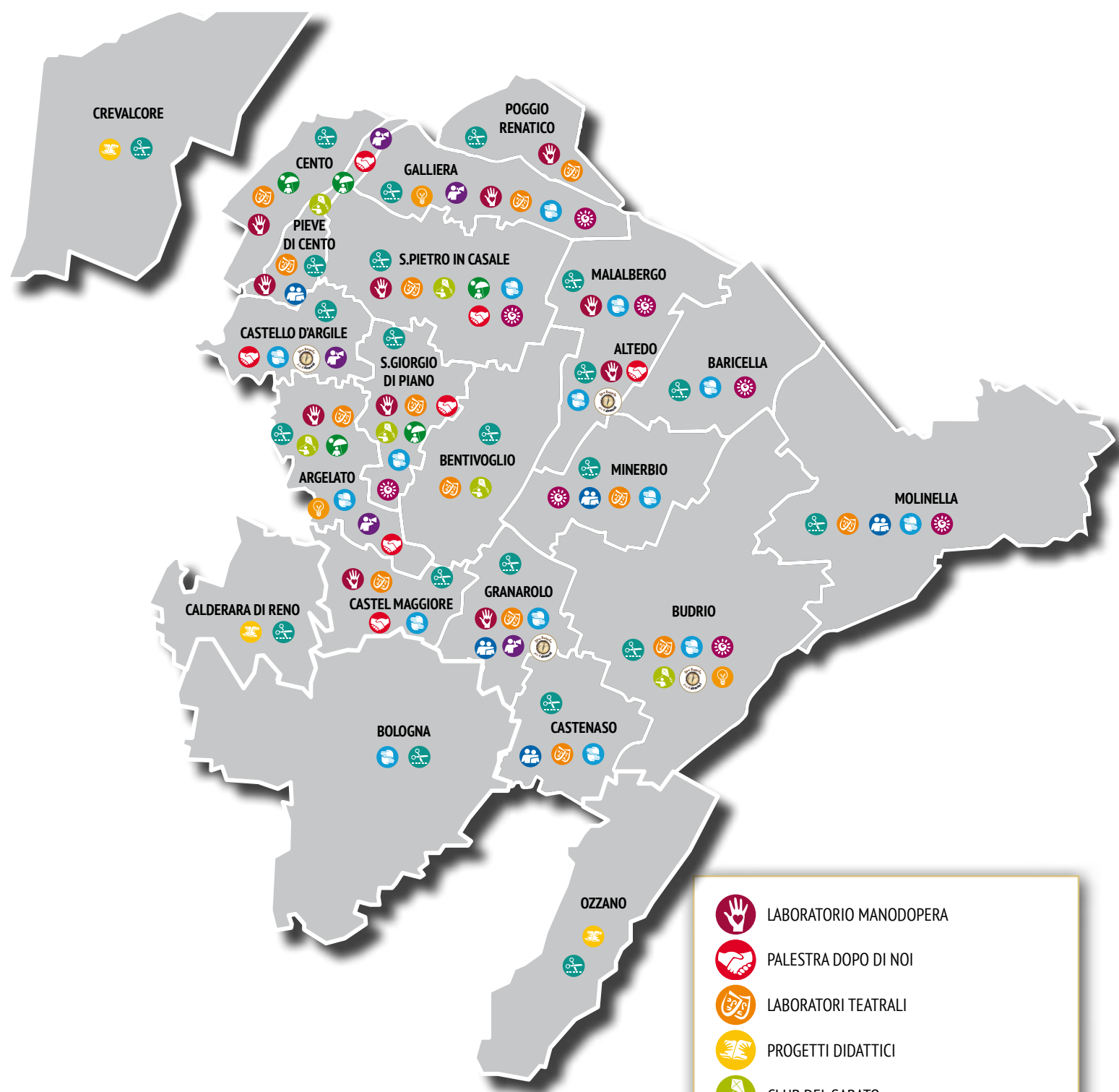
L'inserimento lavorativo di persone svantaggiate si realizza proprio nell'ambito della produzione artigianale, dove un'accurata attenzione al cliente permette la progettazione e la realizzazione di articoli personalizzati.

La nostra offerta prevede: BOMBONIERE E PARTECIPAZIONI per Cerimonie di ogni genere, ALBUM QUADERNI E CORNICI, ARTICOLI IN FELTRO LEGNO GOMMA, ACCESSORI BIGIOTTERIA E BORSE, ARTICOLI DA REGALO, BIGLIETTI AUGURALI per Privati ed Aziende, GADGET PROMOZIONALI, BIGLIETTI AUGURALI E OGGETTISTICA NATALIZIA.

DOVE OPERIAMO

	 LABORATORIO MANODOPERA	 PALESTRA DOPO DI NOI	 LABORATORI TEATRALI	 PROGETTI DIDATTICI	 CLUB DEL SABATO	 SOGGIORNI ESTIVI	 SERVIZI EDUCATIVI MINORI E FAMIGLIE	 PERCORSI PREVENZIONE DISAGIO SCOLASTICO	 CONSIGLI COMUNALI DEI RAGAZZI	 PROGETTI ESTIVI PER ADOLESCENTI	 CONTRASTO DISPERSIONE SCOLASTICA	 INCLUSIONE	 VENDITA PRODOTTI
Altedo	X	X					X				X		X
Argelato	X	X	X	X	X	X	X		X			X	X
Baricella			X							X			X
Bentivoglio			X		X								X
Bologna							X						X
Budrio			X		X		X			X	X	X	X
Calderara				X									X
Castello d'Argile		X					X		X		X		X
Castel Maggiore	X	X	X				X						X
Castenaso			X				X	X					X
Cento	X		X			X							X
Crevalcore				X									X
Galliera	X		X				X		X	X		X	X
Granarolo	X		X				X	X			X		X
Malalbergo	X						X			X			X
Minerbio			X				X	X		X			X
Molinella			X				X	X		X			X
Ozzano				X									X
Pieve di Cento	X	X	X		X	X		X	X				X
Poggio Renatico	X		X										X
S. Giorgio di Piano	X	X	X		X	X	X			X			X
S. Pietro in Casale	X	X	X		X	X	X			X			X

COMUNI DI RESIDENZA DELLE PERSONE COINVOLTE NEI SERVIZI INDICATI IN LEGENDA.



-  LABORATORIO MANODOPERA
-  PALESTRA DOPO DI NOI
-  LABORATORI TEATRALI
-  PROGETTI DIDATTICI
-  CLUB DEL SABATO
-  SOGGIORNI ESTIVI
-  SERVIZI EDUCATIVI MINORI E FAMIGLIE
-  PERCORSI PREVENZIONE DISAGIO SCOLASTICO
-  CONSIGLI COMUNALI DEI RAGAZZI
-  PROGETTI ESTIVI PER RAGAZZI
-  CONTRASTO DISPERSIONE SCOLASTICA
-  INCLUSIONE
-  VENDITA PRODOTTI

- Essere Cooperativa
- Base Sociale e Personale
- La Rete degli Stakeholder
- Il Lavoro

La Cooperativa

In questa sezione vengono descritte le caratteristiche e il bilancio economico della Cooperativa Sociale Campi d'Arte.



ESSERE COOPERATIVA

Chi lavora in cooperativa sa che il suo impegno non serve ad arricchire qualcuno, ma a migliorare le condizioni di vita di persone fragili, cercando di migliorare il mondo in cui viviamo.

L'incremento dell'attività ha portato la Cooperativa a dare avvio ad un processo di riorganizzazione che permettesse di operare in un sistema che continuasse a garantire la qualità dei servizi che eroga.

Questo processo ha portato il Consiglio di Amministrazione, a proporre la creazione di un nuovo organo consultivo che avesse l'obiettivo di migliorare e facilitare il collegamento tra i lavoratori e il CdA, per rafforzare il ruolo ed il senso di appartenenza dei soci ma anche dei lavoratori non soci.

Si è dato avvio quindi alla sperimentazione del Consiglio di Gestione, che ha l'obiettivo di proporre suggerimenti per migliorare l'attività della Cooperativa, mantenere aggiornati i lavoratori sulle nuove attività della cooperativa, coordinare e mantenere il collegamento tra i responsabili delle diverse aree della Cooperativa.

Anche questo nuovo strumento nasce con l'obiettivo di tendere sempre più verso l'equità di trattamento dei soci e dei lavoratori, così come verso la democraticità degli organi e dei processi decisionali, affinché le persone decidano di partecipare attivamente e responsabilmente alla vita cooperativa. Le assemblee, le riunioni dei lavoratori, il Consiglio di Gestione, gli incontri del Consiglio di Amministrazione ed i rapporti informali sul luogo di lavoro rappresentano momenti attraverso cui avviene la necessaria trasmissione e condivisione delle modalità operative e del senso del nostro agire. Nel 2018 le Assemblee dei soci sono state n. 2 con una partecipazione media dei soci del 93,75%; il Cda si è riunito n.9 volte.

La quota sociale è stata definita il € 50,00 al fine di rendere accessibile a tutti la possibilità di poter entrare a far parte della Cooperativa

Denominazione	CAMPI D'ARTE SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE ONLUS
Partita IVA	02448401204
Codice Fiscale	02448401204
Numero di Iscrizione all'Albo Nazionale Cooperative Sociali	A129580
Anno di costituzione come Cooperativa Sociale/Consorzio	2004

SEDE LEGALE	
INDIRIZZO	VIA COOPERAZIONE N.11/B
CAP	40018
COMUNE	SAN PIETRO IN CASALE
PROVINCIA (SIGLA)	BO
TELEFONO	0516661575
FAX	0510476381
E - MAIL	info@campidarte.it - campidarte@pec.campidarte.it
SITO INTERNET	www.campidarte.it

BASE SOCIALE E PERSONALE

	MASCHI	FEMMINE	TOTALE
1. Soci persone fisiche	6	10	16
Di cui: Soci Svantaggiati	0		

	FASCIA DI ETA'			
	<=30	31-50	>50	TOTALE
2. Soci persone fisiche	2	13	1	16

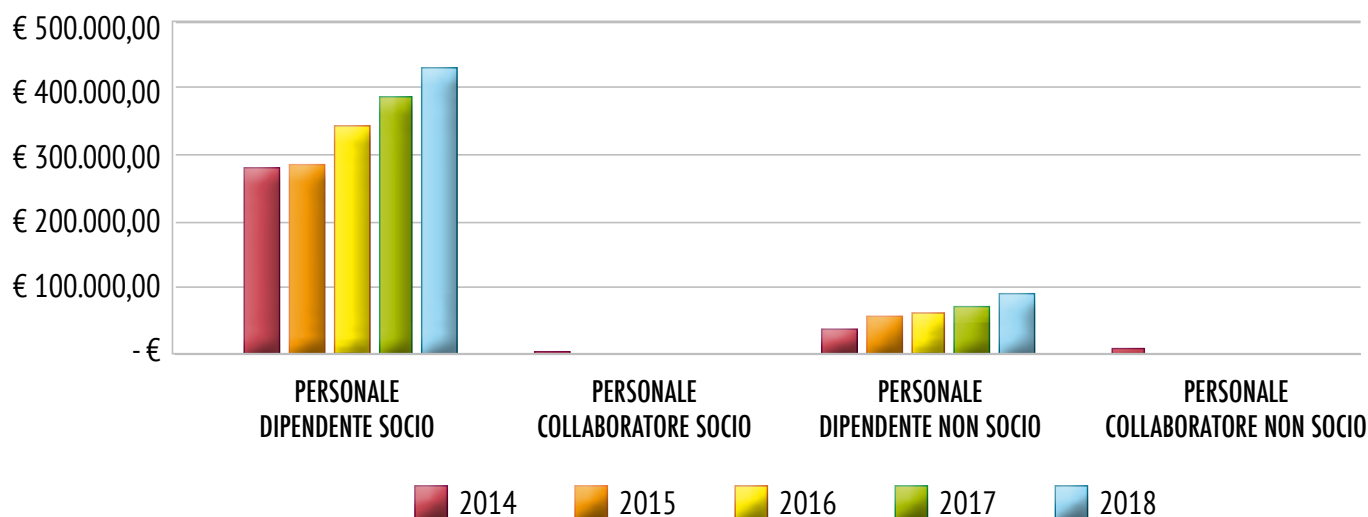
TIPOLOGIA	N.	MASCHI	FEMMINE	STRANIERI COM.	STRANIERI EXTRACOM.
1. Soci lavoratori	16	6	10		
2. Soci volontari	0				
3. Soci sovventori persone fisiche	0				
4. Soci sovventori persone giuridiche	0				
5. Soci persone giuridiche	0				
TOTALE SOCI	16				

La Cooperativa, oltre ad essere a mutualità prevalente di diritto, lo è anche di fatto. Risulta infatti rispettato il requisito della mutualità prevalente nell'ambito dello scambio mutualistico rappresentato dal lavoro prestato dai soci.

il costo del lavoro dei soci con contratto di lavoro subordinato (euro 428.873,34), rappresenta l'81,74% del totale del costo del lavoro dipendente pari a complessivi euro 524.658,73.

REMUNERAZIONE DEL PERSONALE

	2014	2015	2016	2017	2018
Personale Dipendente Socio	€ 278.312,61	€ 283.014,36	€ 343.199,08	€ 388.455,59	€ 428.873,34
Personale Collaboratore Socio	€ 4.419,56				
Personale Dipendente Non Socio	€ 35.790,89	€ 58.673,96	€ 63.483,93	€ 70.747,98	€ 92.200,03
Personale Collaboratore Non Socio	€ 11.075,33				
TOTALE	€ 329.598,39	€ 341.688,32	€ 406.683,01	€ 459.193,57	€ 521.073,37

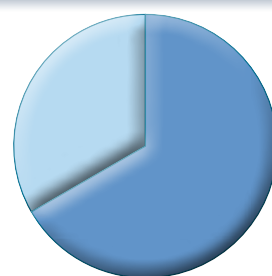


I criteri applicati nella gestione sociale per il conseguimento dello scopo mutualistico (art. 2545 c.c.) consistono nel realizzare lo scopo mutualistico impiegando in prevalenza lavoratori dipendenti che siano anche soci della cooperativa. Riguardo alla base sociale alla fine del 2018 i soci risultano essere 16, tutti soci lavoratori subordinati. Al 31/12/2018 la percentuale di soci con contratto di lavoro dipendente sul totale di numero persone occupate in cooperativa (n.24 dipendenti) è del 66,67%. Nel corso dell'anno 2018 è stato deliberato un ingresso e nessun recesso di nuovi soci.

PERSONALE DIPENDENTE AL 31/12/2018

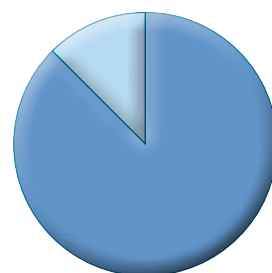
LAVORATORI RETRIBUITI	MASCHI	FEMMINE	TOTALE
1.Dipendenti	10	14	24
1.1 a tempo indeterminato	8	13	21
1.1.1 di cui part-time	6	10	16
1.2 a tempo determinato	2	1	3
1.2.1 di cui part-time	2	1	3
TOTALE	10	14	24

SUDDIVISIONE PERSONALE	2018
Dipendenti soci	16
Personale dipendenti non soci	8
TOT	24



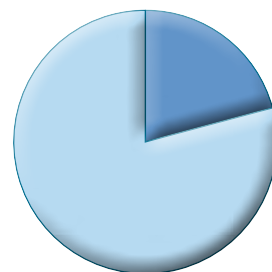
■ DIPENDENTI SOCI
■ DIPENDENTI NON SOCI

SUDDIVISIONE PERSONALE	2018
Tempo indeterminato	21
Tempo determinato	3
TOT	24



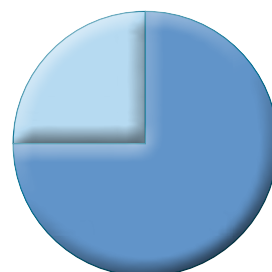
■ TEMPO INDETERMINATO
■ TEMPO DETERMINATO

SUDDIVISIONE ORARIO DIPENDENTI	2018
Full-time	5
Part-time	19
TOT	24



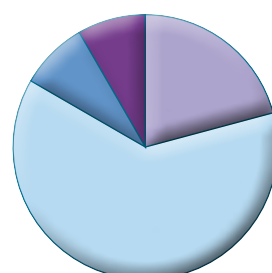
■ FULL-TIME
■ PART-TIME

SUDDIVISIONE COOP B	2018
Personale normodotato	3
Personale svantaggiato	1
TOT	4



■ PERSONALE NORMODOTATO
■ PERSONALE SVANTAGGIATO

SUDDIVISIONE ORARIO DIPENDENTI	2018
Full-time	5
Part-time da 24,01 a 37,99 h	15
Part-time da 12,01 a 24 h	2
Part-time da 0,01 a 12 h	2
TOT	24



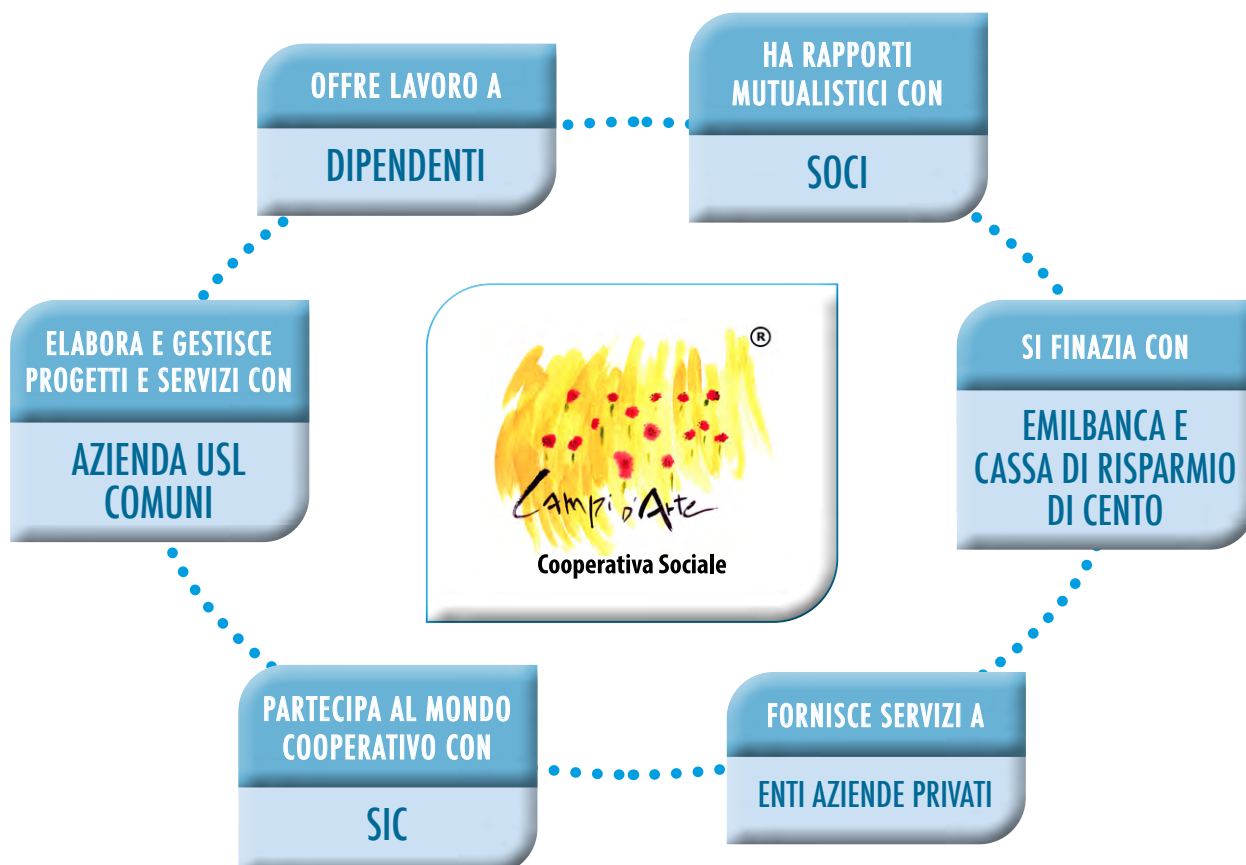
■ FULL-TIME
■ Part-time da 24,01 a 37,99 h
■ Part-time da 0,01 a 12 h
■ Part-time da 12,01 a 24 h

LA RETE DEGLI STAKEHOLDER

Lavorare in rete è una delle priorità della Cooperativa. I Servizi che la Cooperativa realizza nascono dal raccordo tra gli interlocutori del territorio e le persone che animano la vita di Campi d'Arte. In questo modo si realizzano azioni complementari ed integrate che tengano in considerazione la complessità della persona e dei suoi bisogni. Inoltre, la messa in rete di risorse, competenze, esperienze e punti di vista differenti può permettere una maggiore capacità critica e progettuale, favorendo nel contempo la produzione di innovazione sociale tramite percorsi, di co progettazione ed apprendimento collettivo. Lavorare, pensare, progettare insieme rappresenta la premessa per avviare la costruzione di una visione condivisa della società, dei processi di integrazione, del ruolo delle politiche sociali e del lavoro e, nel contempo, per promuovere in modo proattivo e con maggior forza ed incisività, il riconoscimento della dignità e dei diritti di persone 'svantaggiate'. In tal senso, le reti, se alimentate da una tensione costruttiva, possono stimolare la ricostruzione di spazi pubblici in cui affrontare le questioni collettive e divenire volani di crescita del territorio.

Reti e collaborazioni attive con i soggetti esterni

Tipologia soggetto	Denominazione soggetto	Tipo di collaborazione
Ente pubblico	Azienda USL Bologna	altro / convenzione
Ente pubblico	Comune di Cento	convenzione
Ente pubblico	Azienda USL Ferrara	convenzione
Ente pubblico	Unione Reno Galliera	Protocollo
Cooperativa Sociale	Baum Soc.Coop.	altro
Impresa commerciale	Geovest s.r.l.	altro



IL LAVORO

Nel corso del 2018 non abbiamo registrato dimissioni di personale dipendente. Abbiamo proceduto all'assunzione di 1 nuova figura a tempo determinato, 1 nuova figura a tempo indeterminato e 1 sostituzione maternità. Appliciamo il Contratto Collettivo Nazionale del Lavoro delle Cooperative Sociali. Nel 2018 ha lavorato con noi una persona svantaggiata.

LAVORATORI RETRIBUITI	MASCHI	FEMMINE	TOTALE
<u>1.Dipendenti</u>	10	14	24
1.1 a tempo indeterminato	8	13	21
1.1.1 di cui part-time	6	10	16
1.2 a tempo determinato	2	1	3
1.2.1 di cui part-time	2	1	3
<u>2. Lavoratori interinali</u>	0	0	0
<u>3. Lavoratori autonomi (esclusi libero professionisti con PIVA)</u>	0	0	0
TOTALE	10	14	24

COOP A

LAVORATORI RETRIBUITI	MASCHI	FEMMINE	TOTALE
<u>1.Dipendenti</u>	10	10	20
1.1 a tempo indeterminato	8	9	17
1.1.1 di cui part-time	6	8	14
1.2 a tempo determinato	2	1	3
1.2.1 di cui part-time	2	1	3
<u>2. Lavoratori interinali</u>	0	0	0
<u>3. Lavoratori autonomi (esclusi libero professionisti con PIVA)</u>	0	0	0
TOTALE	10	14	20

COOP B

LAVORATORI RETRIBUITI	MASCHI	FEMMINE	TOTALE
<u>1.Dipendenti</u>	0	4	4
1.1 a tempo indeterminato	0	4	4
1.1.1 di cui part-time	0	2	2
1.2 a tempo determinato	0	0	0
1.2.1 di cui part-time	0	0	0
<u>2. Lavoratori interinali</u>	0	0	0
<u>3. Lavoratori autonomi (esclusi libero professionisti con PIVA)</u>	0	0	0
TOTALE	0	4	4

TIPOLOGIA DI SVANTAGGIO	TIROCINIO	CONTRATTO	ALTRO (VOLONTARI)	TOTALE	DI CUI RETRIBUITI (IN QUALSIASI FORMA)
1. Detenuti ed ex detenuti	0	0	0	0	0
2. Disabili fisici	0	1	0	1	1
3. Disabili psichici e sensoriali	0	0	0	0	0
4. Minori (fino a 18 anni)*	2	0	0	0	0
5. Pazienti psichiatrici**	0	0	0	0	0
6. Tossicodipendenti/ Alcolisti (dipendenze patologiche)	0	0	0	0	0
7. Persone in condizione di fragilità (come da Regolamento europeo 651/2014)	0	0	0	0	0
TOTALE	2	1	0	1	1

Abbiamo ospitato n.2 tirocini formativi in collaborazione con Azienda USL di Bologna.

FORMAZIONE

E' stato organizzato un Corso rivolto a tutti i lavoratori sul significato di essere cooperativa.

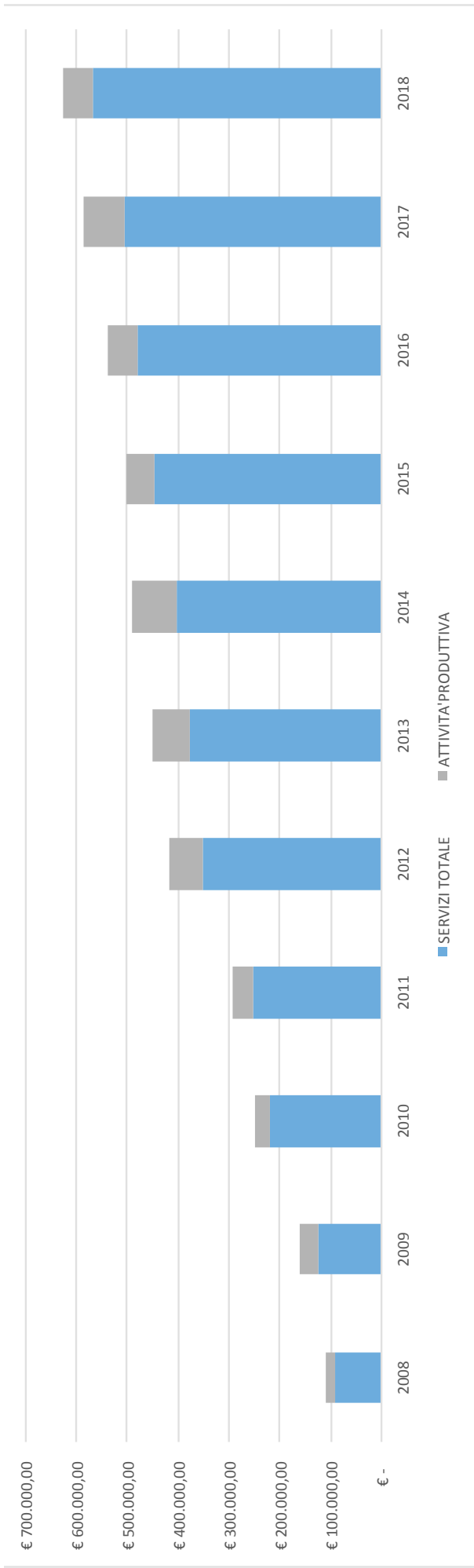
I lavoratori impiegati nell'Area Disabili sono stati coinvolti in percorsi formativi legati alla progettazione educativa che coinvolge giovani ed adulti con disabilità, mentre per chi opera nell'Area Minori sono stati realizzati due corsi di formazione: uno sulle conoscenze e competenze per il lavoro con i minori e l'altro sulle strutture che accolgono minori. Fon Coop che ha finanziato questi corsi, ha realizzato un video sulle buone pratiche formative coinvolgendo i partecipanti. (video disponibile al link <https://www.youtube.com/watch?v=3QmV7upEOsQ>) stato realizzato anche un incontro di formazione sul Sistema di Gestione della Qualità con il Comitato di Gestione, che ha dato avvio ai lavori di condivisione per la strutturazione di tale sistema.

Il personale amministrativo ha partecipato a momenti formativi sul nuovo Codice del Terzo Settore e su nuovi adempimenti normativi.

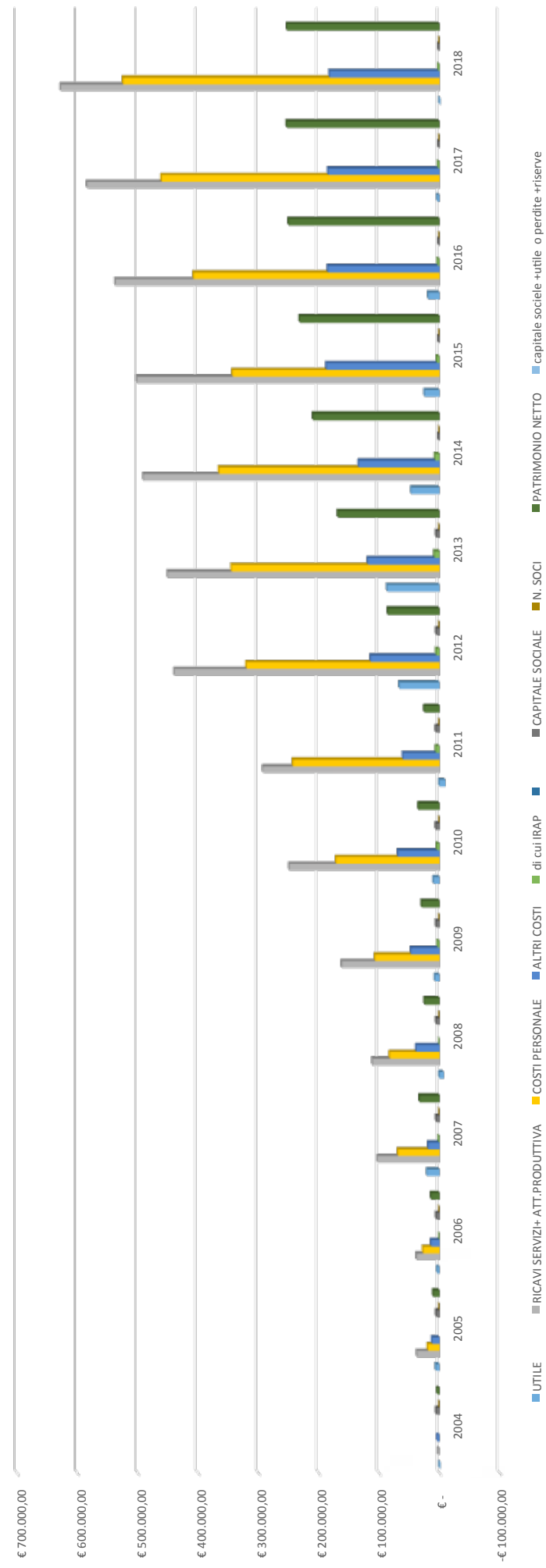
Sono stati effettuati i corsi di formazione di base sulla sicurezza dei lavoratori negli ambienti di lavoro, RLS secondo le norme vigenti.

CONTO ECONOMICO	2015	2016	2017	2018
A) Valore della produzione				
1) Ricavi delle vendite e delle prestazioni	501.220	537.105	583.961	627.706
2), 3) variazioni delle rimanenze di prodotti in corso di lavorazione, semilavorati e finiti e dei lavori in corso su ordinazione	-657	-218	-1749	- 1.588
5) altri ricavi e proventi - con separata indicazione dei contributi in conto esercizio	33.970	51.348	39.785	58.147
Totale del valore della produzione	534.533	588.235	621.997	684.265
B) Costi della produzione				
6) per materie prime, sussidiarie, di consumo e di merci	28.428	32.118	32.206	24.734
7) per servizi	77.418	76.853	74.263	81.319
8) per godimento di beni di terzi	4.620	5.122	3.866	5.474
9) per il personale:	343.060	407.678	460.555	524.658
10) ammortamenti e svalutazioni:	26.282	28.401	32.065	31.975
11) variazioni delle rimanenze di materie prime, sussidiarie, di consumo e di merci	-2.848	-2.373	-114	2.839
12) accantonamento per rischi	10.000	-	-	-
13) altri accantonamenti	-	-	-	-
14) oneri diversi di gestione	11.203	14.431	9.434	8.799
Totale costi della produzione	498.163	562.230	612.275	679.798
Differenza tra valore e costi della produzione (A-B)	36.370	26.005	9.722	4.467
C) Proventi e oneri finanziari:	-7.709	-4.178	-3.658	-3.193
Risultato prima delle imposte (A-B+-C+-D+-E)	28.661	21.827	6.064	1.274
22) imposte sul reddito dell'esercizio, correnti, differite e anticipate	4.205	2.992	2.499	2.274
23) Utile (perdita) dell'esercizio	24.456	18.835	3.565	-1.000

	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
UTILE	- € 1.125,30	€ 5.994,83	€ 3.702,98	€ 20.771,65	- € 7.124,17	€ 7.515,1	€ 9.656,3	- € 9.509,00	€ 66.244,28	€ 86.654,8	€ 47.003,97	€ 24.456,16	€ 18.834,84	€ 3.564,72	- € 1.000,18
RICAVI SERVIZI/ + ATT. PRODUTTIVA	€ 2.733,19	€ 37.039,80	€ 38.027,56	€ 102.715,31	€ 111.104,75	€ 162.096,54	€ 249.095,77	€ 292.781,97	€ 439.240,42	€ 450.211,17	€ 490.745,25	€ 501.220,05	€ 537.104,97	€ 583.961,34	€ 627.706,21
COSTI PERSONALE		€ 19.275,43	€ 27.148,24	€ 68.722,00	€ 82.492,23	€ 106.920,74	€ 171.548,88	€ 243.184,20	€ 319.727,43	€ 344.615,99	€ 365.383,22	€ 343.058,82	€ 407.678,35	€ 460.554,97	€ 524.658,73
ALTRI COSTI	€ 3.861,86	€ 11.934,29	€ 13.840,80	€ 18.780,67	€ 38.484,85	€ 47.140,40	€ 68.990,12	€ 60.518,80	€ 114.013,99	€ 118.863,77	€ 134.114,34	€ 187.501,04	€ 185.164,51	€ 184.757,38	€ 182.209,66
IRAP			€ 56,00	€ 1.303,96	€ 568,24	€ 3.019,43	€ 4.561,00	€ 6.128,00	€ 5.499,00	€ 8.577,00	€ 7.396,00	€ 4.205,00	€ 2.992,00	€ 2.499,00	€ 2.274,00
CAPITALE SOCIALE	€ 5.500,00	€ 5.500,00	€ 5.500,00	€ 5.500,00	€ 5.600,00	€ 5.800,00	€ 6.050,00	€ 6.150,00	€ 5.650,00	€ 5.750,00	€ 2.250,00	€ 2.000,00	€ 2.250,00	€ 2.250,00	€ 2.300,00
N. SOCI	10	10	10	10	12	16	21	23	23	25	15	14	15	15	16
PATRIMONIO NETTO capitale sociale +utile o perdite +riserve	€ 4.129,19	€ 10.124,02	€ 13.827,00	€ 33.185,00	€ 25.009,00	€ 29.705,00	€ 34.914,00	€ 25.352,00	€ 85.599,00	€ 168.531,00	€ 209.495,00	€ 231.741,00	€ 249.892,00	€ 252.892,00	€ 252.834,98



	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
SERVIZI TOTALE	€ 92.175,44	€ 125.415,00	€ 218.034,54	€ 251.785,75	€ 351.251,70	€ 378.627,04	€ 401.305,68	€ 445.769,26	€ 480.052,81	€ 503.788,25	€ 567.186,70
ATTIVITA' PRODUTTIVA	€ 18.929,31	€ 36.681,54	€ 31.061,23	€ 40.996,22	€ 64.481,62	€ 71.584,13	€ 90.821,03	€ 55.450,79	€ 57.052,16	€ 80.173,09	€ 60.519,51





Via della Cooperazione, 11/B - 40018 San Pietro in Casale (BO)
Tel. 0516661575 - Cell. 3396675149 - mail: info@campidarte.it
Orari: lunedì - venerdì 8,30 - 16,30 . Al sabato su appuntamento
per maggiori info visita il sito www.campidarte.it

Bilancio Sociale

2018