



Bilancio Sociale

2021

INDICE

LA LETTERA DEL PRESIDENTE	3
IDENTITÀ	4
IL CONTESTO IN CUI OPERIAMO	5
LA NOSTRA STORIA	6
MISSION, FINALITÀ, VALORI E PRINCIPI DELLA COOPERATIVA	7
PARTECIPAZIONE E CONDIVISIONE DELLA MISSION E DELLA VISION	8
GOVERNANCE	9
PARTECIPAZIONE	10
STAKEHOLDER	11

SOCIALE: PERSONE, OBIETTIVI E ATTIVITÀ	12
OCCUPAZIONE: SVILUPPO E VALORIZZAZIONE DEI LAVORATORI	13
FORMAZIONE	16
ATTIVITÀ E QUALITÀ DEI SERVIZI	19
DOVE OPERIAMO	23
IMPATTI DELL'ATTIVITÀ	25
SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA	26
RESPONSABILITÀ SOCIALE DI IMPRESA	29
OBIETTIVI PER UNO SVILUPPO SOSTENIBILE	30
INNOVAZIONE	31
COOPERAZIONE	31
OBIETTIVI DI MIGLIORAMENTO	32





La lettera del Presidente

Il 2021 ha confermato che non possiamo che convivere con la difficile situazione di emergenza causata dalla pandemia da Covid 19.

Ha confermato che le nostre vite sono costantemente alternata da dolore e bellezza, impastate l'una nell'altra e che noi non possiamo che accettare di convivere con tale alternanza.

L'anno si è aperto con una profonda ferita per la nostra Cooperativa: Gianluca, nostro compagno di viaggio che frequentava il Laboratorio Manodopera, è scomparso a gennaio a causa del Covid. Era ed è uno di noi, parte della nostra storia comune. Storia che costantemente si crea, si compie e si genera.

Noi non possiamo prevedere la nostra storia futura, ma possiamo immaginarla con il coraggio di accettare che molto potrà e dovrà cambiare, perché solo facendo questo passo, intravediamo una possibile strada, e ci consentiamo di percorrerla.

La Cooperativa nel 2021 ha nominato un nuovo Consiglio di Amministrazione che ha rinnovato il 40% dei suoi membri.

Ha saputo reagire riorganizzandosi e mantenendo stabilità di attività e di personale anche conseguentemente alla perdita di uno storico appalto ed ha attivato nuovi servizi innovativi.

Ha investito sulla formazione, ponendo le basi per una costante crescita professionale dei propri lavoratori, cuore e fondamento della Cooperativa.

L'emergenza Covid ha probabilmente forzato repentinamente molti processi di cambiamento, ma certamente ci ha insegnato che il cambiamento è caratteristica costante della nostra esistenza. Sta a noi scegliere come cambiare: cambiare implica sempre paura e tentazione alla resistenza, ma come ci insegna la natura, solo trasformandoci possiamo evolvere.

Don Luigi Ciotti afferma che

"Il cambiamento implica il diventare il cambiamento che si desidera, richiede la coerenza tra parole e atti. E implica anche il coraggio dell'autocritica, la coscienza dei limiti e degli errori. La vita è un processo di continua nascita e cambiamento, e le persone e le realtà che non si rigenerano finiscono per degenerare".

E' difficile, ma non impossibile.

Solo con questa convinzione sapremo affrontare le fatiche di questi tempi e generare qualcosa di nuovo e di migliore per tutti.

Ed io credo che la nostra Cooperativa sia sulla buona strada!

Buona strada insieme!

Silvia Presti - La Presidente



IDENTITÀ

Qualità e Integrazione sono i nostri obiettivi:

i servizi e i prodotti che proponiamo sono animati dalla volontà di creare opportunità d'inserimento sociale e lavorativo per le persone che vivono situazioni di svantaggio.

La Cooperativa sviluppa la propria attività in due settori:

SETTORE A

AREA dei SERVIZI, gestione e l'organizzazione di attività e servizi educativi e socio assistenziali rivolti ad adulti e giovani in situazione di svantaggio, realizzati in collaborazione con i Servizi e le Istituzioni del territorio che si occupano di Disabilità Minori ed Inclusione Sociale.

SETTORE B

AREA PRODUTTIVA vengono realizzati articoli artigianali, prodotti con la partecipazione ed il coinvolgimento di soggetti svantaggiati. Si realizzano lavori di assemblaggio e confezionamento conto terzi.



IL CONTESTO IN CUI OPERIAMO

Nel 2021 la Pandemia da Covid 19 condiziona fortemente ancora il contesto sociale e lavorativo.

L'intenso lavoro di prevenzione e adattamento accompagna tutto l'anno, anche dopo la possibilità offerta dal vaccino anti covid di cui utenti e lavoratori della Cooperativa hanno potuto usufruire dalla primavera del 2021. Sono quindi state adattate ma proseguite le attività principali del settore A della Cooperativa, anche se il contesto generale ha confermato la riduzione dell'attività commerciale del settore B.

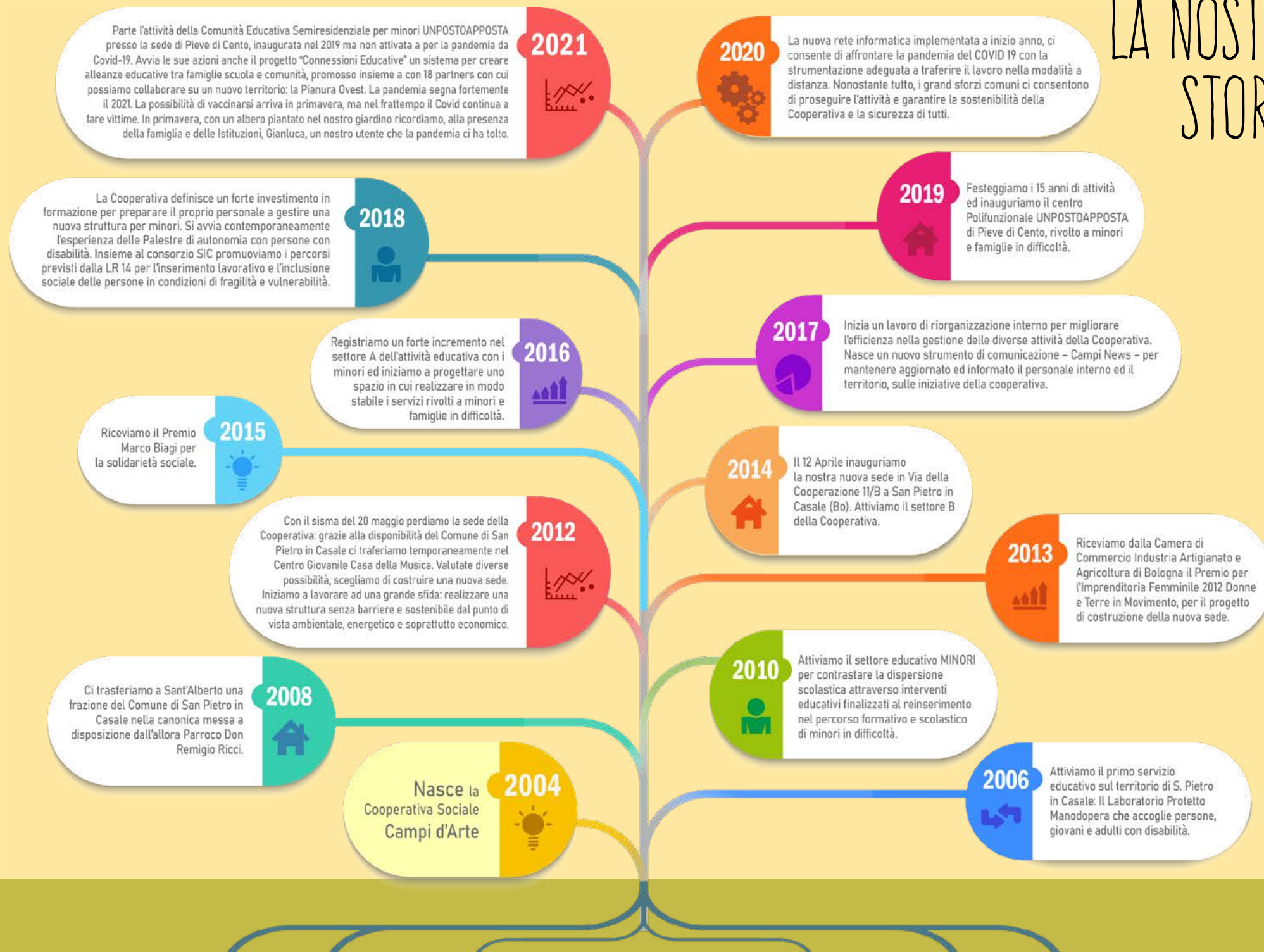
La Cooperativa opera principalmente nel territorio della Pianura Est, ma nel 2021 ha attivato dei servizi anche sul territorio della Pianura Ovest, realizzando attività in collaborazione con le scuole nel periodo estivo. È presente su tale territorio anche attraverso il progetto CONNESSIONI EDUCATIVE, di cui è soggetto responsabile in collaborazione con partner che per conto di tale progetto realizzano attività per giovani e famiglie sui comuni della Pianura Ovest ed Est.

Nel 2021 è proseguito il processo di ritiro delle deleghe da parte dei Comuni della Pianura Est, che ha trasferito il Servizio Tutela Minori dall'Azienda USL Bologna all'Unione Reno Galliera, a cui è stato conferito anche l'Ufficio di Piano del Distretto Pianura Est per la gestione e realizzazione dei progetti e delle funzioni socio - sanitarie ad esso attribuite. Tale cambiamento non ha modificato la proficua collaborazione con il servizio, che si è rallentata solo nella seconda parte dell'anno a motivo della perdita dell'appalto legato al servizio di assistenza educativa e sociale per minori distrettuale. L'Unione Reno Galliera ha scelto di istituire percorsi di Co-progettazione, per la definizione congiunta, partecipata e condivisa della progettazione di alcuni interventi sperimentali fra la P.A., quale amministrazione procedente, e gli ETS che abbiano presentato regolare domanda di partecipazione. Campi d'Arte ha partecipato a tre avvisi insieme ad altri Ets del territorio.

Nel 2021 il Consorzio SIC - CONSORZIO DI INIZIATIVE SOCIALI di cui siamo parte e che opera sul territorio bolognese, dopo un lungo confronto tra tutte le Cooperative da cui è costituito, attraverso una fusione per incorporazione è divenuto Consorzio L' ARCOLAIO. Sempre nel 2021 Campi d'Arte ha aderito anche al Consorzio IMPRONTE SOCIALI di Ferrara, insieme al quale ha concorso per servizi rivolti a persone con disabilità residenti nel territorio ferrarese.



LA NOSTRA STORIA



MISSION, FINALITÀ, VALORI E PRINCIPI DELLA COOPERATIVA

Nel 2021 continua lo stato di emergenza dato dalla pandemia, ed il Consiglio di Amministrazione ha definito le priorità su cui basare la riorganizzazione confermando i **3 AMBITI DI INTERVENTO** dello scorso anno:



GARANTIRE
TUTELA SALARIALE

MANTENERE
ATTIVITA'
IN ESSERE

GARANTIRE
SICUREZZA AI
LAVORATORI
ED AGLI UTENTI

Chi lavora in cooperativa sa che il suo impegno non serve ad arricchire qualcuno, ma a migliorare le condizioni di vita di persone fragili, cercando di migliorare il mondo in cui viviamo.

L'anno 2021 è stato vincolato all'organizzazione prevista dall'Ausl per i Laboratori protetti e per le strutture socio-educative, ma tutto ciò ci ha permesso di continuare il nostro lavoro con continuità e garantendo un servizio essenziale al territorio.

AFFIANCANDOLI AD ULTERIORI OBIETTIVI:

ACCOMPAGNARE LE PERSONE PIÙ FRAGILI NELLA CRESCITA E NELLA VITA;

STIMOLARE CAPACITÀ CRITICA E AUTODETERMINAZIONE NELLE PERSONE DI CUI CI PRENDIAMO CURA

AVERE LA CAPACITÀ DI RISPONDERE A NUOVI BISOGNI NEL CAMBIAMENTO VISSUTO DEL WELFARE

AUMENTARE GLI STRUMENTI DI CONSAPEVOLEZZA E CONDIVISIONE

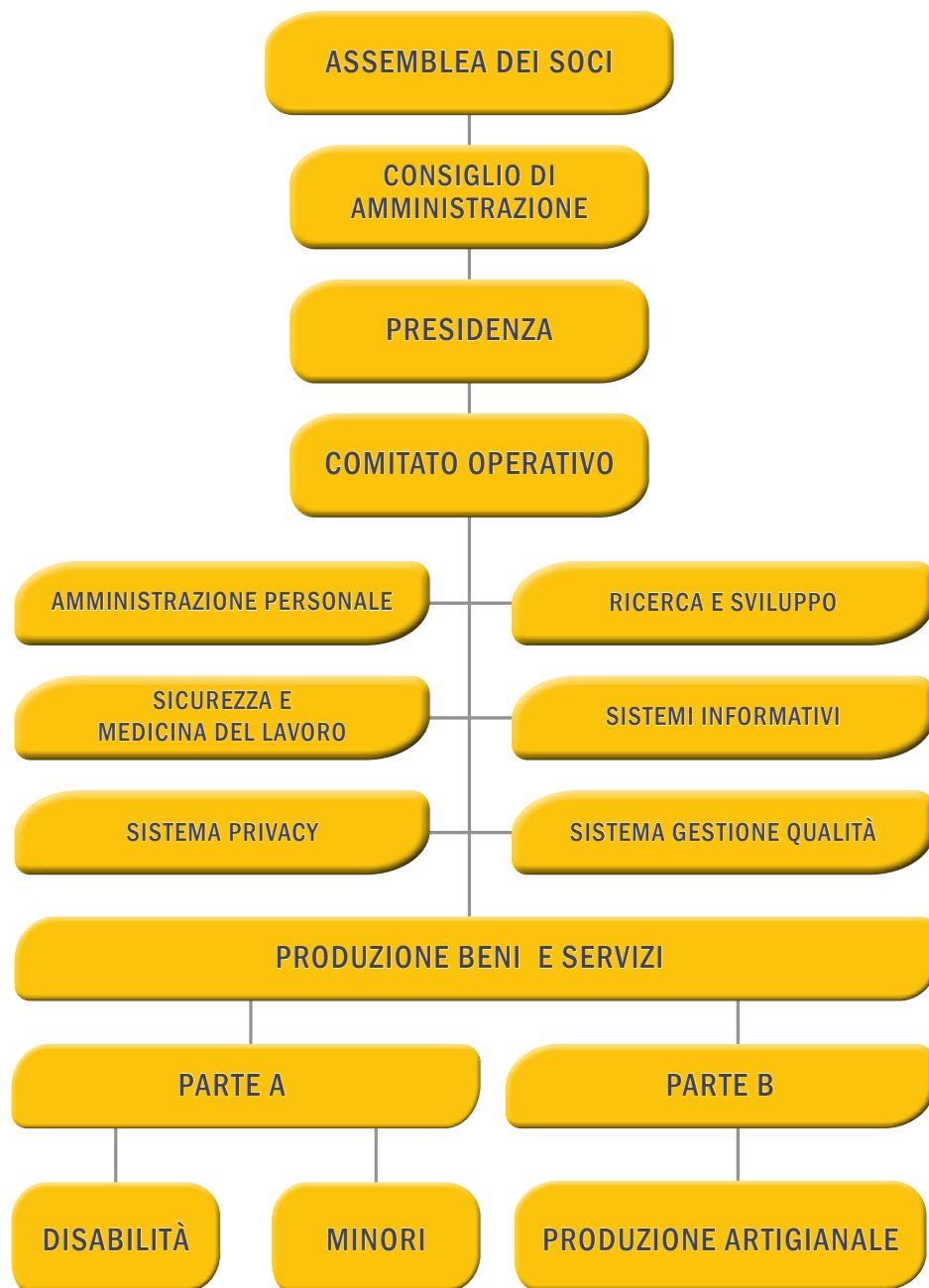
PARTECIPAZIONE E CONDIVISIONE DELLA MISSION E DELLA VISION

L'organizzazione prevista dalle norme in vigore per contrastare la diffusione del Covid, ha comportato un costante confronto con i committenti ed in particolare con l'Azienda USL Bologna rispetto ai servizi rivolti alle persone con disabilità e con l'Unione Reno Galliera per i servizi che riguardano l'Area minori. Tale collaborazione continua, ci ha permesso di lavorare con continuità, garantendo un servizio essenziale al territorio.

Oltre alle Assemblee dei Soci, durante l'anno vi sono stati diversi momenti di incontro anche con tutti i lavoratori per condividere gli obiettivi e le relative modalità operative della riorganizzazione del settore B precedentemente approvata dai soci. Tale confronto proseguirà per verificare gli impegni presi, e garantire continuità degli obiettivi prefissati.

La condivisione della mission e della vision anche con gli stakeholder esterni è stata rinforzata anche attraverso l'invio di news letters e la diffusione di Campi News.





Chi lavora in cooperativa sa che il suo impegno non serve ad arricchire qualcuno, ma a migliorare le condizioni di vita di persone fragili, cercando di migliorare il mondo in cui viviamo.

ASSEMBLEA DEI SOCI - CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE - PRESIDENTE - COMITATO OPERATIVO - RESPONSABILI DI AREA - COORDINATORI - OPERATORI - UTENTI - AMMINISTRAZIONE - SICUREZZA - CONSULENTI...

GOVERNANCE



Tutti coloro che operano a Campi d'Arte influenzano e contribuiscono a vario titolo alla vita della Cooperativa, in un processo di confronto e di ascolto continui.

Il Governo della Cooperativa si esprime attraverso diverse modalità: la nomina del Consiglio di Amministrazione, che proprio nel 2021 è stato rinnovato per i prossimi 3 anni, da parte dei soci durante l'Assemblea del 28/06/2021. Tale attività è costantemente affiancata dal confronto con il Comitato Operativo, creato come organo consultivo che ha l'obiettivo di migliorare e facilitare il collegamento tra i lavoratori ed il CdA per rafforzare il ruolo ed il senso di appartenenza dei soci e dei lavoratori non soci.

Sono organi della Cooperativa:

Assemblea dei soci - Le sue principali responsabilità riguardano:

- approvazione del bilancio consuntivo e destinazione degli utili e ristorni
- Nomina e revoca dell'Organo amministrativo;
- determinazione dei compensi da corrispondere all'Organo amministrativo;
- approvazione dei regolamenti interni;
- deliberazioni su modifiche dell'oggetto sociale e dei diritti dei soci;
- definizione delle quote sociali
- delibera sulla responsabilità degli Amministratori e dell'Organo di Controllo e/o del Revisore Legale dei conti, se nominato;

Consiglio di amministrazione - E' investito dei più ampi poteri per la gestione della Società. Inoltre ha competenza in merito a:

- fusione nei casi di cui agli articoli 2505, 2505bis, 2506ter ultimo comma c.c.;
- istituzione, soppressione e trasferimenti di sedi;
- adeguamento dello statuto sociale a disposizioni normative;
- trasferimento della sede sociale nell'ambito del medesimo comune;
- acquisto o il rimborso di quote della società nei limiti indicati dall'art. 2529 c.c.;
- l'ammissione, recesso ed esclusione soci;
- le decisioni che incidono sui rapporti mutualistici.

Comitato operativo è composto dai Responsabili di Area e dai Coordinatori ed ha il compito di proporre suggerimenti per migliorare l'attività della Cooperativa, mantenere aggiornati i lavoratori sulle nuove attività e coordinare e mantenere il collegamento tra i responsabili delle diverse aree. Nasce con l'obiettivo di tendere sempre più verso l'equità di trattamento dei soci e dei lavoratori, così come verso la democraticità degli organi e dei processi decisionali, affinché le persone decidano di partecipare attivamente e responsabilmente alla vita cooperativa. Nasce con l'obiettivo di tendere sempre più verso l'equità di trattamento dei soci e dei lavoratori, così come verso la democraticità degli organi e dei processi decisionali, affinché le persone decidano di partecipare attivamente e responsabilmente alla vita cooperativa.

Responsabilità e composizione del sistema di governo

Nominativo	Carica ricoperta	Data prima nomina	Periodo in carica
Silvia Presti	Presidente del Consiglio di Amministrazione e Legale Rappresentante	07-01-2013	3 anni
Luana Foresta	Vicepresidente del Consiglio di Amministrazione	07-01-2013	3 anni
Luca Pepe	Consigliere del Consiglio di Amministrazione	13-12-2013	3 anni
Agostino Giordano	Consigliere del Consiglio di Amministrazione	28-06-2021	3 anni
Francesco Ermini	Consigliere del Consiglio di Amministrazione	28-06-2021	3 anni

Focus su presidente e membri del CDA

Presidente del Consiglio di Amministrazione:

Silvia Presti | Durata Mandato (Anni) 3 | Numero mandati del Presidente 4

Consiglio di amministrazione

Durata Mandato (Anni) 3 | N.° componenti persone fisiche 5

Maschi 3 | Totale Maschi 60.00% - Femmine 2 | Totale Femmine 40.00%

da 41 a 60 anni 5 | Totale da 41 a 60 anni 100.00% | Nazionalità italiana 5 Tot Nazionalità italiana 100.00%



Numero aventi diritto di voto 17 | N. di assemblee svolte nel periodo di rendicontazione 3

PARTECIPAZIONE

Vita Associativa

Nonostante l'emergenza per la pandemia da Covid-19, si è ugualmente riusciti a mantenere una "connessione" sia con i soci sia con i lavoratori attraverso le assemblee soci, del Consiglio di Amministrazione e del Comitato Operativo, la formazione comunque garantita a distanza, la diffusione di Campi News ed i colloqui individuali, numerose comunicazioni di aggiornamento condivise sia con i soci che con tutti i lavoratori.

Tutti questi sono mezzi fondamentali che caratterizzano non solo le modalità standard di condivisione ma anche la "mission" dell'essere socio e lavoratore di una cooperativa sociale. I soci che hanno partecipato attivamente al confronto continuo, hanno anche apprezzato il lavoro fatto per garantire la tutela salariale, nonostante le incertezze dovute alla pandemia ed al contesto generale. I Soci desiderano proseguire sulla strada della condivisione, augurandosi di riprendere anche con modalità di condivisione in presenza, non possibili attualmente, ma che consentono di crescere nell'identità e nella promozione all'adesione alla Cooperativa da parte dei lavoratori che ancora non hanno aderito alla scelta cooperativa. Si intende lavorare anche su una modalità di comunicazione con il Cda, attraverso informative aggiuntive alle Assemblee, che aggiornino i soci sulle tematiche affrontate e da affrontare dal Consiglio, per facilitare l'interazione da parte dei soci, durante tutto l'anno.

La situazione al 01-01-2021 era di 19 soci ma durante l'anno ci sono stati due recessi, per cui al 31-12-2021 vi sono 17 soci iscritti a libro soci.

Partecipazione dei soci alle assemblee

Data Assemblea 28-05-2021

N. Soci Iscritti a Registro Soci 19

N. partecipanti fisicamente presenti 15

N. partecipanti con conferimento di delega 0

Indice di partecipazione 78,95%

Data Assemblea 28-06-2021

N. Soci Iscritti a Registro Soci 19

N. partecipanti fisicamente presenti 12

N. partecipanti con conferimento di delega 1

Indice di partecipazione 68,42%

Data Assemblea 10-12-2021

N. Soci Iscritti a Registro Soci 17

N. partecipanti fisicamente presenti 12

N. partecipanti con conferimento di delega 0

Indice di partecipazione 70,59%

STAKEHOLDER



Lavorare in rete è una delle priorità della Cooperativa.
I Servizi che la Cooperativa realizza nascono dal raccordo tra gli interlocutori del territorio e le persone che animano la vita di Campi d'Arte.

Mappa degli Stakeholder

Attraverso il lavoro di rete si realizzano azioni complementari ed integrate che tengano in considerazione la complessità della persona e dei suoi bisogni. Inoltre, la messa in rete di risorse, competenze, esperienze e punti di vista differenti può permettere una maggiore capacità critica e progettuale, favorendo nel contempo la **produzione di innovazione sociale** tramite percorsi, di co progettazione ed apprendimento collettivo.

Lavorare, pensare, progettare insieme rappresenta la premessa per avviare la costruzione di una visione condivisa della società, dei processi di integrazione, del ruolo delle politiche sociali e del lavoro e, nel contempo, per promuovere in modo proattivo e con maggior forza ed incisività, il riconoscimento della dignità e dei diritti di persone svantaggiate. In tal senso, **le reti**, se alimentate da una tensione costruttiva, **possono stimolare la ricostruzione di spazi pubblici** in cui affrontare le questioni collettive e divenire volani di crescita del territorio.



SOCIALE: PERSONE, OBIETTIVI E ATTIVITÀ

SVILUPPO E VALORIZZAZIONE DEI SOCI

VANTAGGI DI ESSERE SOCIO

Diventare Soci significa che Campi d'Arte non è più UN POSTO DI LAVORO, ma il PROPRIO POSTO DI LAVORO, ed il vantaggio è rappresentato dal poter condividere con gli altri soci LE FINALITÀ, collaborando per MIGLIORARE ASSIEME.



Nel 2021 è stato rinnovato il Consiglio di Amministrazione, ed è stato avviato ad inizio anno un percorso di condivisione per l'elezione nuovo Cda: sono state inviate 3 specifiche comunicazioni preparatorie all'elezione dei Consiglieri e realizzato incontri con i soci che hanno manifestato interesse alla candidatura.

Numero e Tipologia soci al 31/12/2021

Soci Ordinari **17**

Focus Tipologia Soci

Soci Lavoratori **17**

Soci Svantaggiati **1**

Soci Persone Giuridiche **0**

Focus Soci persone fisiche

Genere: Maschi **7** 41% | Femmine **10** 59%

Età: Fino a 40 anni **7** 41.18% | Dai 41 ai 60 anni **10** 58.82%

Nazionalità: Nazionalità italiana **17** 100.00%

Studi: Laurea **13** 76.47% | Scuola media superiore **4** 23.53%

Totale **17**

OCCUPAZIONE: SVILUPPO E VALORIZZAZIONE DEI LAVORATORI

LE POLITICHE DEL LAVORO, SALUTE E SICUREZZA, CONTRATTI DI LAVORO APPLICATI

Così come l'anno precedente, il 2021 è stato caratterizzato dalla pandemia Covid-19 e molte attività sono state modificate ed adattate alle esigenze ed alle normative di sicurezza e prevenzione del virus: ha proseguito l'attività il comitato Covid aziendale.

Il contratto applicato è il CCNL delle Cooperative sociali. Si è lavorato per garantire continuità delle attività e delle retribuzioni a tutti i dipendenti, effettuando anche passaggi di livello. Nonostante la situazione di emergenza e la perdita di un importante appalto, è stato possibile garantire la stabilità della Cooperativa grazie ad un intenso lavoro di progettazione che ha consentito di compensare tali incertezze con nuovi servizi, garantendo il mantenimento salariale/orario di ogni lavoratore socio e non socio. Nel 2021 la Cooperativa si è fatta carico della gestione della prenotazione delle vaccinazioni per tutti i lavoratori. E' proseguita la possibilità di lavorare anche a distanza ove possibile, dotando i lavoratori sia di PC che di cellulari aziendali. Tutti i lavoratori che per motivi di lavoro si spostano tra le sedi e lavorano in esterno usufruiscono dell'Assicurazione infortuni integrativa. Nel 2021 non si sono registrati infortuni sul lavoro.

Vi sono state dimissioni e nuove assunzioni a tempo determinato sia a copertura di due congedi per maternità sia per far fronte ad attività partite durante l'anno o a picchi di lavoro che non potevano essere coperti da personale già inserito. E' stata concessa un'aspettativa non retribuita con conservazione del posto di lavoro ad un dipendente/socio per motivi di salute familiari.

Si precisa, in quanto non previsto da CCNL delle cooperative sociali, che nei prospetti sotto riportati i dipendenti inseriti nel livello D3 sono così suddivisi:

Organico totale

Numero Occupati **24**

N. occupati svantaggiati **1**

Occupati soci

Genere: Maschi **7** | Femmine **10** | **TOT 17**

Occupati soci

fino ai 40 anni | **7**

da 41 a 60 anni | **10**

Occupati soci

con Laurea **13**

con Scuola Media Superiore **4**

Occupati soci

Nazionalità Italiana **17**

Occupati non soci

Genere: Maschi **3** | Femmine **4** | **TOT 7**

Occupati non soci

fino ai 40 anni | **4**

da 41 a 60 anni | **3**

Occupati non soci

con Laurea **5**

con Scuola Media Superiore **1**

con Scuola Media Inferiore **1**

Occupati non soci

Nazionalità Italiana **7**

Occupati svantaggiati soci e non soci

Volontari e tirocinanti (svantaggiati e non)

Occupati svantaggiati soci

Genere: Maschi 0 | Femmine 1 | TOT 1

fino ai 40 anni | 1

con Scuola Media Superiore | 1

Nazionalità: Italiana | 1

Tirocinanti non svantaggiati

Genere: Maschi 0 | Femmine 2 | TOT 2



Livelli di inquadramento

LIVELLI INQUADRAMENTO AL 31/12/2021		
	Femmine	Maschi
B1 (ex 3° livello)		
OPERAIE femmine	2	
D1 (ex 5° livello)		
Impiegata grafica	1	
D2 (ex 6° livello)		
Educatore professionale	5	8
Impiegato di concetto	1	
D3 (ex 7° livello)		
Educatore professionale coordinatore	2	1
Coordinatore amministrativo	1	
E2 (ex 8° livello)		
Coordinatore di unità operativa/ servizi complessi		1
F1 (ex 9° livello)		
Responsabile area aziendale	2	
TOTALE	14	10

Tipologia di contratti di lavoro applicati Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro CCNL Cooperative Sociali

PERSONALE AL 31/12/2021	
LAVORATORI RETRIBUITI	Totale
DIPENDENTI	
a tempo indeterminato	20
di cui part-time	16
a tempo determinato	4
di cui part-time	4
COLLABORAZIONI CONTINUATIVE	0
LAVORATORI AUTONOMI	0
ALTRE TIPOLOGIE	0
TOTALE LAVORATORI	24



FORMAZIONE

LE POLITICHE DEL LAVORO, SALUTE E SICUREZZA, CONTRATTI DI LAVORO APPLICATI

Nell'anno 2021 la Cooperativa Campi d'arte ha attivato svariati percorsi formativi, pensati e strutturati per soddisfare esigenze diversificate del personale, ma tutti **ORIENTATI E TESI AD AUMENTARE QUALITATIVAMENTE L'OFFERTA COME COOPERATIVA DI LAVORATORI MA ANCHE DI PERSONE**. I percorsi sono stati di natura gestionale, educativa, organizzativa, di approfondimento di strumenti usati nel lavoro quotidiano e orientati alla definizione e condivisione dell'identità del gruppo di lavoro Campi d'Arte.

FEEDBACK RICEVUTI DAI PARTECIPANTI, ANNO 2021

Reduci da un 2020 contraddistinto dalla pandemia e dunque dall'utilizzo dei mezzi telematici come luogo d'incontro, la maggior parte dei momenti di formazione sono stati vissuti attraverso dispositivi elettronici. Se dunque da una parte vi era una disponibilità a fruire dei percorsi formativi non vincolata a un luogo, dall'altra proprio questa dematerializzazione degli spazi ha limitato la possibilità di vivere il momento di formazione come un tempo dedicato, oltre che alla crescita, anche all'incontro. Sono state erogate n. 1523,5 ore di formazione per una media di 66 ore di formazione per i 23 lavoratori coinvolti. Le figure educative hanno beneficiato del maggior numero di ore formative, seguite dalle figure di coordinamento e dai responsabili d'area.

Per quanto concerne gli argomenti trattati, i feedback dei lavoratori hanno registrato interesse e apprezzamento dell'offerta formativa progettata: grazie all'approfondimento sono stati implementati qualitativamente e quantitativamente gli strumenti a disposizione dei lavoratori per poter rispondere adeguatamente alle richieste in continua evoluzione. Il percorso formativo 2021 ha stimolato il livello di crescita e di condivisione di intenti, obiettivi e modalità di intendere il lavoro educativo e sociale.

Ore medie di formazione per addetto = 66,2 ore

Ore di formazione complessivamente erogate nell'anno 2021 **1523.50**

Totale organico nel periodo di rendicontazione **23**



La formazione del personale è parte imprescindibile e di fondamentale importanza per garantire lo sviluppo e l'innovazione dei propri servizi e per garantire la qualità del lavoro e dei servizi e prodotti offerti.

Ruoli	Durata Formazione
ACM	16
AGR	40
COC	58,5
COS	236
EDU	684
PRE	24
RAA	8
RAM	6,5
RAP	77
RAP	1,5
RDA	152
RDAA	58
RDAD	30
RDAM	30
RF	2
RP	6
RRS	94
TOTALE COMPLESSIVO	1523,5

Tipologia e ambiti corsi di formazione



Ambito Sociale

ANZIANI: il sostegno ad anziani fragili e ai loro caregiver

n. ore di formazione 8 | n. lavoratori formati 1

Aspetti giuridici nella presa in carico di minori o madri con bambino nelle comunità'

n. ore di formazione 8 | n. lavoratori formati 2

FACCIAMO CENTRO: CENTRO FAMIGLIE percorso partecipato

n. ore di formazione 4,5 | n. lavoratori formati 1

FARE IMPRESA SOCIALE

n. ore di formazione 4 | n. lavoratori formati 1



Ambito Educativo

Acquisisci traffico gratuito sul tuo sito grazie a google ad grants

n. ore di formazione 8 | n. lavoratori formati 1

Apprendimento e didattica inclusiva

n. ore di formazione 33 | n. lavoratori formati 11

OPEN INCLUSIVE COMMUNICATION

n. ore di formazione 2 | n. lavoratori formati 1

SOSTENERE GLI ADOLESCENTI OLTRE LA PANDEMIA

n. ore di formazione 2 | n. lavoratori formati 1

STRUMENTI EDUCATIVI

n. ore di formazione 240 | n. lavoratori formati 15

STRUMENTI EDUCATIVI

n. ore di formazione 240 | n. lavoratori formati 15

Le voci degli adolescenti per visioni di futuro. Aperture e orizzonti verso l'Agenda 2030

n. ore di formazione 4 | n. lavoratori formati 1

MEGLIO ACCOGLIERE-ACCOGLIERE MEGLIO. Individuare e diffondere le buone prassi esistenti nelle strutture residenziali e semiresidenziali - sanitarie e sociosanitarie che accolgono persone con disturbo dello spettro autistico

n. ore di formazione 15 | n. lavoratori formati 2

LA GESTIONE DEL DISACCORDO ALL'INTERNO DELLA RELAZIONE EDUCATIVA E DELL' ESCALATION EMOTIVA CHE NE CONSEGUONO LE AZIONI EDUCATIVE TRASVERSALI ALL'INTERNO DI ATTIVITÀ STRUTTURATE DI GRUPPO

n. ore di formazione 33 | n. lavoratori formati 11

SUPERVISIONE SERVIZIO LABORATORIO

n. ore di formazione 60 | n. lavoratori formati 10



Ambito Certificazioni e modelli organizzativi

ACCOUNT PRIVACY & SECURITY

n. ore di formazione 2 | n. lavoratori formati 1

GLI STRUMENTI FINANZIARI PER IL NO PROFIT

n. ore di formazione 3 | n. lavoratori formati 2

PHISHING: COS'E' E COME PROTEGGERE LA TUA NO PROFIT

n. ore di formazione 2 | n. lavoratori formati 1

CYBER SCAMS. CONTRO LE FRODI MANTIENI IL CONTROLLO

n. ore di formazione 2 | n. lavoratori formati 1

IL SISTEMA DI GESTIONE DELLA QUALITA' DI CAMPI D'ARTE

n. ore di formazione 270 | n. lavoratori formati 20

PIANIFICAZIONE ORGANIZZATIVA COMMERCIALE

n. ore di formazione 207 | n. lavoratori formati 9

GESTIONE DEL TEMPO: IL COACH

n. ore di formazione 1,5 | n. lavoratori formati 1

INTRODUZIONE A MICROSOFT 365

n. ore di formazione 75 | n. lavoratori formati 10



Progettazione e bandi

DATI E INFRASTRUTTURA IT. Raccolta dati e data visualization; analizzare i dati per la rendicontazione di un progetto

n. ore di formazione 16 | n. lavoratori formati 1

Nuove economie sociali e paradigmi emergenti. imprese ibride e modelli di innovazione sociale per rigenerare valori

n. ore di formazione 1,5 | n. lavoratori formati 1



Risorse Umane

LA GESTIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO

n. ore di formazione 7,5 | n. lavoratori formati 3

Comunicazione

POTENZIARE IL FOUNDRAISING ATTRAVERSO LA RELAZIONE CON IL DONATORE

n. ore di formazione 8 | n. lavoratori formati 1

Formazione Risorse Umane

L'OBLIGO DI APPLICAZIONE DEL CCNL NELLE COOPERATIVE

n. ore di formazione 2,5 | n. lavoratori formati 1

Benessere Aziendale

RESILIENZA COMUNICAZIONE E BENESSERE

n. ore di formazione 494 | n. lavoratori formati 19

Comunicazione

MULTIMEDIA STORYTELLING: INNOVARE LA COMUNICAZIONE DELLA TUA ORGANIZZAZIONE

n. ore di formazione 8 | n. lavoratori formati 1

Benessere Aziendale

SINDROME DEL BURN OUT E STRESS DA LAVORO : RICONOSCERLA ED EVITARLA

n. ore di formazione 2 | n. lavoratori formati 1

ATTIVITÀ E QUALITÀ DEI SERVIZI



LABORATORIO POLIFUNZIONALE MANODOPERA 2020.

Lo spazio diurno per adulti con disabilità è stato trasformato a seguito del Covid continuando ad offrire il proprio servizio attraverso interventi individualizzati domiciliari attività a distanza. Continua l'attività in presenza in piccoli gruppi presso la sede di S. Pietro in Casale.



CLUB DEL SABATO pur con le limitazioni dovute al Covid, abbiamo garantito il servizio educativo per gli adulti con disabilità che offre occasioni di tempo libero in autonomia dalla famiglia e tra i propri pari. E' stato ancora più urgente ed importante in questa particolare situazione offrire tale possibilità in sicurezza, per mantenere e supportare le relazioni sociali dei partecipanti e delle loro famiglie.



SERVIZI EDUCATIVI MINORI E FAMIGLIE.

Gli interventi personalizzati mirati a sostenere minori in condizioni di fragilità rispetto all'ambito scolastico e sociale, in sinergia con i servizi del territorio, a seguito del Covid sono stati riadattati in modalità a distanza, garantendo un costante monitoraggio, sino alla ripresa dell'attività in presenza.



CONSIGLI COMUNALI DELLE RAGAZZE E DEI RAGAZZI.

Progetti di educazione alla cittadinanza ed alla partecipazione attiva per ragazzi dai 10 ai 14 anni, dove imparare ad esprimere le proprie opinioni, avanzare proposte, porre domande e partecipare attivamente alla vita della comunità. Attività proseguita a distanza e in presenza secondo le diverse normative anti-contagio Covid in vigore durante l'anno 2021.



PERCORSI PREVENZIONE DISAGIO SCOLASTICO

Interventi individualizzati, di gruppo e su classi al fine di dare risposte a situazioni di disagio scolastico, sviluppare le competenze dei ragazzi e supportare i docenti. Anche questa attività ove possibile è stata riprogrammata e proposta in modalità a distanza.



PROGETTO SAS (servizio Aggancio Scolastico).

Percorsi educativi di ri-motivazione, ri-orientamento e accompagnamento per adolescenti ad alto rischio o già in abbandono scolastico. In collegamento con gli istituti scolastici ed i Servizi territoriali, sostenuta dal Progetto CONNESSIONI EDUCATIVE.



SPAZI POMERIDIANI EXTRASCOLASTICI.

Uno spazio pomeridiano post scolastico a cadenza settimanale rivolto ad un piccolo gruppo di studenti tra i 11 e 14, in cui supportare le attività didattiche scolastiche, le competenze sociali di base e orientare i partecipanti verso un percorso di crescita positivo. Queste attività sono sostenute dai progetti CANTIERI COMUNI e CONNESSIONI EDUCATIVE.



PROGETTI ESTIVI PER ADOLESCENTI.

Il periodo estivo ha consentito l'organizzazione in presenza di attività laboratoriali per piccoli gruppi, in cui per fornire spazi di incontro e confronto positivo ai ragazzi e alle ragazze, per approfondire e sostenere relazioni e capacità durante il periodo di estivo e dopo il prolungato periodo di isolamento sociale causato dal Covid. Anche questa attività è parte del Progetto CONNESSIONI EDUCATIVE.



RITORNO A SCUOLA. Le scuole hanno concluso l'anno scolastico in DAD. È emersa l'urgenza di sostenere gli studenti, dopo il lungo isolamento dovuto al lock down, e accompagnare i docenti nell'esplorare, elaborare e condividere nuove strategie educative/possibilità didattiche nate nel periodo di chiusura delle scuole. Nel periodo estivo, negli spazi all'aperto delle scuole, sono stati attivati percorsi sulle emozioni, utilizzando metodologie didattiche innovative, potenziando le relazioni, valorizzando e declinando in chiave didattica le capacità e le potenzialità espressive dei partecipanti.

IL PRIMO GIORNO DI SCUOLA Il Progetto propone percorsi che mirano a sostenere gli studenti più fragili nell'affrontare il cambio di ordinamento scolastico, dalle elementari alle medie e da queste alle superiori, accompagnandoli nella conoscenza dei nuovi docenti, dei diversi ambienti scolastici, e delle nuove metodologie di studio, ed in particolare dovendo affrontare una nuova organizzazione scolastica secondo le norme anti contagio Covid 19 previste. Queste attività sono state realizzate sia sul territorio della Pianura Est che Ovest sostenute sia dal progetto ICE che dal Distretto Pianura Est

PROGETTI DIDATTICI NELLE SCUOLE.

Promuovere la diffusione di una concezione includente della disabilità con progetti rivolti alle scuole è l'obiettivo di questo servizio. Attraverso attività manuali e di riciclaggio la persona con disabilità è soggetto attivo di trasmissione di competenze e tecniche artigianali e di educazione ambientale. Obiettivo della Cooperativa Campi d'Arte è promuovere la diffusione di una concezione includente della disabilità anche attraverso progetti rivolti alle scuole, che propongono tematiche inerenti la disabilità, le attività manuali ed il riciclaggio.

I protagonisti del progetto sono le stesse persone disabili, soggetti attivi nella trasmissione di competenze e tecniche del loro lavoro artigianale. I laboratori nel 2021, non potendo essere realizzati in presenza, sono stati proposti tramite video tutorial alle scuole.

PROGETTO ATTRAVERSO - La Cultura della Pianura. Azioni formative e culturali per fronteggiare la povertà educativa e accrescere la conoscenza e la competenza tecnica nella gestione ed organizzazione di eventi culturali che valorizzino il territorio di pianura nelle sue componenti culturali e naturalistiche. Laboratori e Corsi gratuiti rivolti a di giovani tra gli 11 e 35 anni per favorire l'apprendimento di competenze tecniche ed espressive, la creazione dal basso di eventi culturali e di aggregazione, ed offrire anche possibili opportunità occupazionali nell'ambito culturale e naturalistico: tutte queste azioni fanno parte del Progetto ATTRAVERSO cofinanziato dall'Unione Europea - Fondo Sociale Europeo, nell'ambito del Programma Operativo Città Metropolitane 2014-2020. Tutte le attività sono state realizzate secondo le normative Covid, in modalità a distanza o in presenza quando consentito.

CONNESSIONI EDUCATIVE Un progetto partito a novembre 2020, selezionato da Con i Bambini nell'ambito del Fondo per il contrasto della povertà educativa minorile che mira a favorire un sistema per creare nuove alleanze tra famiglia, scuola e comunità attraverso azioni per educare insieme alla corresponsabilità". Scuole, Cooperative Sociali, Associazioni, Università, Servizi territoriali e Istituzioni, che agiscono "in connessione" per intrecciare e far convergere in dinamiche virtuose tutti i soggetti che agiscono intorno ai minori ed alle famiglie, per realizzare una vera e propria alleanza educativa.

Campi d'Arte è il Soggetto proponente e capofila di un gruppo di lavoro composto da 18 partner.





UN POSTO APPOSTA. : E' una Comunità educativa semiresidenziale per minori. Un contesto in cui lavorare in rete, ciascuno con le proprie specificità, nel comune impegno ad incontrare, accompagnare e sostenere giovani e famiglie in difficoltà, affinché possano non sentirsi soli e cercare di riappropriarsi in modo positivo dei propri percorsi di vita. UNPOSTOAPPOSTA è un posto dove crescere INSIEME!



INSERIMENTO LAVORATIVO L.R. 14/2015. I Percorsi a sostegno dell'inserimento lavorativo e dell'inclusione sociale delle persone in condizione di vulnerabilità e fragilità sono stati fortemente frenati a causa della chiusura di molte aziende o dell'impossibilità di queste ad accogliere nuovi ingressi vista la situazione di emergenza Covid 19. L'attività pur notevolmente rallentata è rimasta in essere.

Carattere distintivo nella gestione dei servizi

La Cooperativa è caratterizzata da una spiccata capacità di rinnovamento che le consente di rispondere ai nuovi bisogni sociali e di adattarsi alle situazioni di emergenza garantendo continuità ai servizi. La gestione dei servizi è stata affiancata da una costante attenzione ai protocolli di sicurezza anti-Covid 19 condivisi costantemente con l'utenza. L'aumento delle competenze tecniche e organizzative del personale ha consentito una più efficiente gestione delle attività e della pianificazione dei servizi, migliorandone anche da questo punto di vista la qualità.



AVRO' CURA DI TE – AVER CURA DI CHI CURA E' un progetto di sostegno psicologico dei caregiver realizzato per conto dell'Azienda Usl Bologna Distretto Pianura Est. Offre spazi ed occasioni dedicati ai caregiver di tutto il territorio distrettuale, dove parlare e riflettere sull'impegno che quotidianamente vivono nella cura dell'altro e sulle difficoltà che questo comporta. Sono stati realizzati incontri di sostegno psicologico individuale e di gruppo.



ESPRESSAMENTE uno spazio in cui sperimentare attività laboratoriali, durante il periodo estivo. I ragazzi e le ragazze hanno l'occasione di sviluppare interessi e competenze attraverso il lavoro di gruppo, stimolare un positivo confronto con pari e adulti, valorizzare le esperienze e le relazioni attraverso specifici laboratori, e potenziare le autonomie legate all'orientamento spazio-temporale, attraverso attività di educazione civica-stradale.

Attività realizzata in collaborazione con il Servizio NPIA Distretto Pianura Est.



ATTIVITA' ARTIGIANALE questa attività nasce con la finalità di favorire un mercato etico e solidale che valorizzi e rispetti chi produce e promuova la responsabilità sociale di chi acquista. Si progettano e si realizzano manufatti artigianali destinati alla vendita sul mercato e lavori conto terzi, attraverso la partecipazione ed il coinvolgimento nel processo produttivo di persone che si trovano in situazione di fragilità. Questo settore è stato fortemente penalizzato dall'emergenza Covid 19, sia per la chiusura delle attività commerciali, sia per la sospensione di eventi e cerimonie, settori a cui è destinata la maggior parte della nostra produzione.



Utenti per tipologia di servizio : TOTALE DEGLI UTENTI COINVOLTI NEL 2021 = 1443

TIPOLOGIA DI SERVIZIO	TIPOLOGIA DI UTENZA	N. UTENTI COINVOLTI			Femmine	Maschi
INTERVENTO E SERVIZI EDUCATIVI ASSISTENZIALI, TERRITORIALI E PER L'INSERIMENTO LAVORATIVO	Minori in carico al servizio tutela territoriale, minori segnalati dagli Istituti Scolastici, minori che partecipano ad attività di educazione alla cittadinanza ed a spazi aggregativi, persone con disabilità, adulti fragili e vulnerabili.	201	di cui	Interventi Socio Educativi territoriali	61	77
				Interventi domiciliari	29	38
				Inserimento lavorativo	2	0
INTERVENTI VOLTI A FAVORIRE LA PERMANENZA AL DOMICILIO	Persone con disabilità adulte e caregivers	39	di cui	Assistenza domiciliare con finalità socio educativa	33	6
SERVIZI SEMIRESIDENZIALI	Persone con disabilità adulte e minori inseriti in comunità semiresidenziale e segnalati dai servizi	33	di cui	Centri diurni ricreativi, laboratori protetti, centri occupazionali	12	9
				Minori -Comunità educative semiresidenziali	3	9
ISTRUZIONE E SERVIZI SCOLASTICI	Minori con fragilità scolastiche o a rischio di abbandono scolastico	1004	di cui	Sostegno e/o recupero scolastico	500	504
ALTRI SERVIZI	Minori, giovani ed adulti residenti in territori con elevata povertà educativa ed alti tassi di disoccupazione	166	di cui	Ricreazione, intrattenimento, animazione e promozione culturale	102	64

DOVE OPERIAMO

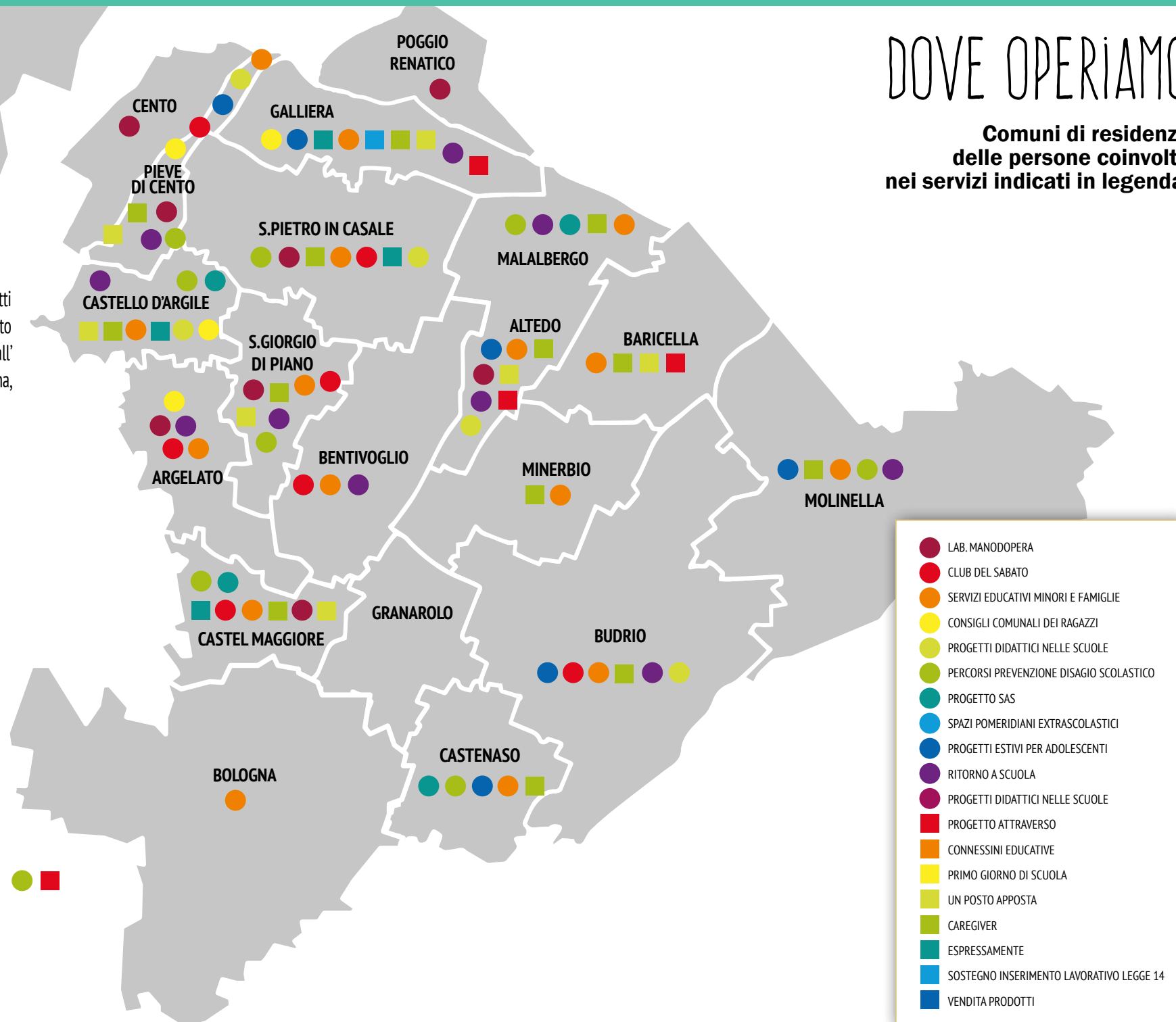
**Comuni di residenza
delle persone coinvolte
nei servizi indicati in legenda.**

Area di vendita: ■

Si progettano e si realizzano manufatti artigianali destinati alla vendita sul mercato e lavori conto terzi, sia all'interno che all'esterno della Regione Emilia Romagna, di seguito le città coinvolte:

BOLOGNA
FERRARA
MODENA
MACERATA
MILANO
NAPOLI
PESARO
URBINO
PORDENONE
ROMA
VARESE

SAN GIOVANNI IN PERSICETO ● ■
SANT'AGATA BOLOGNESE ●





Lavoratori della Cooperativa occupati nell'attività di Tip. A

Interventi e servizi educativo-assistenziali e territoriali e per l'inserimento lavorativo

Interventi socio-educativi territoriali (inclusi ludoteche, centri /soggiorni estivi, ecc.) | Unità operative n. **9** | [Area d'intervento Città Metropolitana di Bologna](#)

Interventi socio-educativi domiciliari | Unità operative n. **14** | [Area d'intervento Città Metropolitana di Bologna](#)

Inserimento lavorativo n. **2** | [Area d'intervento Città Metropolitana di Bologna](#)

Interventi volti a favorire la permanenza al domicilio

Assistenza domiciliare (comprende l'assistenza domiciliare con finalità socio-assistenziale e con finalità socio-educativa) | Unità operative n. **4** | [Area d'intervento Città Metropolitana di Bologna](#)

Disabili - Centri diurni socio-sanitari e socio-riabilitativi

inori -Comunità educative semiresidenziali | Unità operative n. **17** | [Area d'intervento Città Metropolitana di Bologna](#)

Servizi semiresidenziali

Disabili – Centri diurni ricreativi, laboratori protetti, centri occupazionali | Unità operative n. **7** | [Area d'intervento Città Metropolitana di Bologna e Provincia di Ferrara](#)

Istruzione e servizi scolastici

Sostegno e/o recupero scolastico | Unità operative n. **13** | [Area d'intervento Città Metropolitana di Bologna](#)

Ricreazione, intrattenimento, animazione e promozione culturale | Unità operative n. **3** | [Area d'intervento Città Metropolitana di Bologna](#)

Lavoratori della Cooperativa occupati nell'attività di Tip. B

Area industriale/artigianale a mercato

Produzione ed assemblaggio di manufatti artigianali | Unità operative n. **4** | [Area di vendita Bologna Ferrara Modena Macerata Milano Napoli Pesaro e Urbino Pordenone Roma Varese.](#)



IMPATTI DELL'ATTIVITÀ

Ricadute sull'occupazione territoriale

La territorialità è un elemento di rilievo che viene considerato nella ricerca del personale, secondo un'ottica che intende offrire al territorio di appartenenza della Cooperativa opportunità per la crescita occupazionale. I lavoratori di Campi d'Arte risiedono al 68% nel territorio del Distretto Pianura Est, in cui opera principalmente la Cooperativa, ed al 60% in un'area distante meno di 15Km dal Comune di San Pietro in Casale, sede legale della Cooperativa, mentre il restante 40% suddiviso nel 20% a meno di 30 Km e l'altro 20% oltre i 35 km.

Ugualmente nel 2021 gli utenti residenti nel territorio della Pianura Est sono il 96% e solo il 4% fuori distretto.

Rapporto con la collettività

La Cooperativa ha attivato insieme al territorio diversi progetti di interesse ambientale. Il Progetto ATTRAVERSO: LA CULTURA DELLA PIANURA ha consentito la realizzazione di **diverse attività culturali/naturalistiche** con grande riscontro da parte della collettività, in particolare nei comuni di Galliera e Baricella.

È proseguita la collaborazione con il Comune di San Pietro in Casale, per le **attività di cura del parco Pubblico** adiacente alla sede operativa del Centro Socio Occupazionale della Cooperativa, attraverso attività di piccola pulizia del parco condotto dalle persone con disabilità del CSO. In continuità anche la **piantumazione di numerosi alberi**, con l'impegno di prendersene cura, messi a disposizione da un vivaio locale che ha aderito al Bando Regionale "Metti radici per il futuro". Ugualmente con Il CCRR di Pieve di Cento, dove in occasione della festa dell'albero, abbiamo piantato 14 gelsi.

Rapporto con la Pubblica Amministrazione

La Cooperativa intrattiene costanti rapporti con la Pubblica amministrazione, sia per la verifica ed il confronto sui servizi che gestisce su mandato pubblico, sia per la costruzione di nuove progettazioni che rispondano ai nuovi bisogni emergenti. In particolare nel 2021 la Cooperativa ha partecipato a n. 3 tavoli di co-progettazione con il Distretto Pianura Est. Ha presentato n.4 proposta progettuali in partenariato con enti pubblici (Educare in Comune, Educare Insieme, Comunità Educanti). Ha attivato il progetto CONNESSIONI EDUCATIVE, di cui è capofila in partenariato con altri 17 soggetti tra cui 10 Enti pubblici (Comune, Azienda Usl, Ufficio di Piano, Istituti Scolastici, Università).

Impatti ambientali

La Cooperativa sin dalla sua nascita ha esercitato la sua attenzione ambientale attraverso diverse pratiche. In particolare effettua la Raccolta Differenziata nelle due sedi, utilizzando anche il Centro di Raccolta rifiuti per il loro corretto smaltimento. Ricicliamo le bottiglie di plastica fornite dalla mensa del Laboratorio Manodopera, attraverso la partecipazione degli utenti ad un'iniziativa promossa da Coop Reno. Realizziamo nelle scuole, in collaborazione con un'altra Cooperativa Sociale e con Geovest, progetti didattici sul riciclaggio di scarti domestici ed abiti. Cerchiamo di valorizzare i commercianti locali acquistando negli esercizi del territorio. Utilizziamo risme di carta certificata FSC proveniente da foreste gestite in modo sostenibile, e anche le forniture di carta monouso sostenibili certificati Ecolabel UE.



SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Situazione economica, finanziaria e patrimoniale

La società presenta un bilancio al 31/12/2021 con un utile dopo le imposte pari ad euro 18.113; le imposte hanno inciso per euro 912 e il risultato prima delle imposte era pari ad euro 19.025.

Il risultato della gestione caratteristica è positivo per euro 21.650, ottenuto allocando ammortamenti per euro 33.833 e svalutazione crediti per euro 3.836.

La gestione finanziaria ha inciso negativamente per euro 2.625 per l'incidenza degli oneri finanziari relativi ai mutui stipulati nel 2020, garantiti dallo Stato e a tasso agevolato, contratti nel 2020 per estinguere i residui dei mutui accesi negli anni precedenti per finanziare la costruzione del fabbricato in cui è ubicata la sede legale. I ricavi delle vendite e delle prestazioni hanno registrato una flessione rispetto all'esercizio precedente del 8,44% e il valore della produzione è diminuito rispetto all'esercizio precedente del 9,42%; anche gli altri ricavi e proventi rilevano una riduzione rispetto all'esercizio precedente del 12,66%.

Anche nel 2021 si è dovuto lavorare con le difficoltà collegate alla pandemia da Covid 19 e con tutte le cautele necessarie per evitare i contagi.

Nell'ambito dei costi della produzione si nota un decremento dei costi per l'acquisto di materie prime, sussidiarie, di consumo e merci (-2,72%) e dei costi per servizi (-24,59%); si registra invece un incremento dei costi per godimento dei beni di terzi (13,14%), principalmente per l'incremento del costo di affitto dell'immobile di Pieve di Cento e dei costi condominiali connessi.

Si nota altresì una riduzione del costo del personale dipendente in misura pari al 5,10%. Gli ammortamenti sono calati (-0,16% gli immateriali e -4,70% i materiali), così come le svalutazioni dei crediti verso clienti (-78,36%). Gli altri oneri di gestione hanno registrato un incremento del 8,16% e la gestione finanziaria ha inciso negativamente per euro 2.625, con un'incidenza sul valore della produzione dello 0,37%.

Attivo patrimoniale, patrimonio proprio, utile di esercizio

Dati da Bilancio economico:

Fatturato	€ 541.880
Attivo patrimoniale	€ 1.300.956
Patrimonio proprio	€ 303.021
Utile di esercizio	€ 18.113

Valore della produzione (€)

Dati da Bilancio economico:

Valore della produzione anno di rendicontazione (anno 2021)	€ 708.526
Valore della produzione anno di rendicontazione (anno 2020)	€ 782.219
Valore della produzione anno di rendicontazione (anno 2019)	€ 704.491

Ricavi per servizio

Tipologia Servizi:

Fatturato (€)

c) prestazioni socio-sanitarie di cui al decreto del Presidente del Consiglio dei ministri del 14 febbraio 2001, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 129 del 6 giugno 2001, e successive modificazioni; € 495.667,66

e) interventi e servizi finalizzati alla salvaguardia e al miglioramento delle condizioni dell'ambiente e all'utilizzazione accorta e razionale delle risorse naturali, con esclusione dell'attività, esercitata abitualmente, di raccolta e riciclaggio dei rifiuti urbani, speciali e pericolosi, nonché alla tutela degli animali e prevenzione del randagismo, ai sensi della legge 14 agosto 1991, n. 281; € 476,19

i) organizzazione e gestione di attività culturali, artistiche o ricreative di interesse sociale, incluse attività, anche editoriali, di promozione e diffusione della cultura e della pratica del volontariato, e delle attività di interesse generale di cui al presente articolo; € 17.135,60

l) formazione extra-scolastica, finalizzata alla prevenzione della dispersione scolastica e al successo scolastico e formativo, alla prevenzione del bullismo e al contrasto della povertà educativa; € 19.430,00

o) attività commerciali, produttive, di educazione e informazione, di promozione, di rappresentanza, di concessione in licenza di marchi di certificazione, svolte nell'ambito o a favore di filiere del commercio equo e solidale, da intendersi come un rapporto commerciale con un produttore operante in un'area economica svantaggiata situata, di norma, in un Paese in via di sviluppo, sulla base di un accordo di lunga durata finalizzato a promuovere l'accesso del produttore al mercato, e che preveda il pagamento di un prezzo equo, misure di sviluppo in favore del produttore e l'obbligo del produttore di garantire condizioni di lavoro sicure, nel rispetto delle normative nazionali ed internazionali, in modo da permettere ai lavoratori di condurre un'esistenza libera e dignitosa, e di rispettare i diritti sindacali, nonché di impegnarsi per il contrasto del lavoro infantile; € 30.618,68

TOT € 563.328,13

Composizione del valore della produzione (derivazione dei ricavi)		
Ricavi da Pubblica Amministrazione	€ 482.127,29	83.99 %
Ricavi da aziende profit	€ 7.537,92	1.31 %
Ricavi da organizzazioni del terzo settore e della cooperazione	€ 53.251,67	9.28 %
Ricavi da persone fisiche	€ 20.411,25	3.56 %
Donazioni (compreso 5 per mille)	€ 10.682,60	1.86%
TOT	€ 574.010,73	

SETTORE A

Ricavi per servizio Cooperative tip. A

Interventi e servizi educativo-assistenziali e territoriali e per l'inserimento lavorativo	
Interventi socio-educativi territoriali (inclusi ludoteche, centri / soggiorni estivi, ecc.)	€ 61.595,60
Interventi socio-educativi domiciliari	€ 102.384,94
Inserimento lavorativo	€ 1.301,50
Interventi volti a favorire la permanenza al domicilio	
Assistenza domiciliare con finalità socio-assistenziale e con finalità socioeducativa	€ 17.973,39
Servizi semiresidenziali	
Disabili - Centri diurni ricreativi, laboratori protetti, centri occupazionali	€ 284.996,49
Minori - Comunità educative semiresidenziali	€ 14.744,80
Istruzione e servizi scolastici	
Sostegno e/o recupero scolastico	€ 96.617,31
Altri Servizi	
Ricreazione, intrattenimento, animazione e promozione culturale	€ 30.179,75
Coordinamento, gestione, rendicontazione e comunicazione bandi	€ 27.912,56

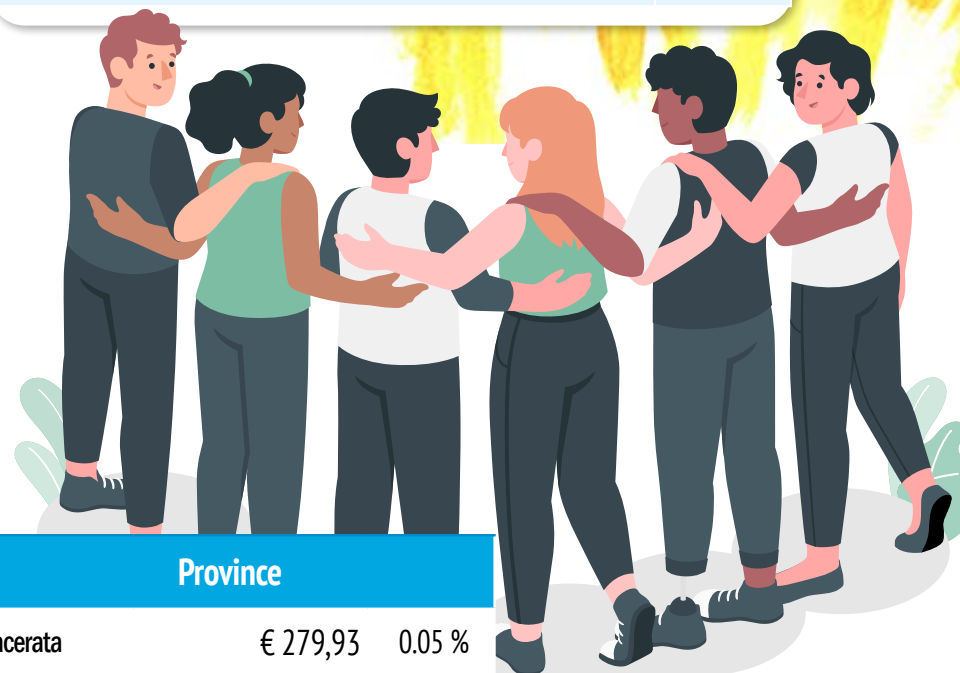
Ricavi per Territorio

Province		
Bologna	€ 523.931,57	93.01 %
Ferrara	€ 31.683,93	5.62 %
Modena	€ 172,00	0.03 %

SETTORE B

Ricavi per servizio Cooperative tip. B

Area industriale/artigianale a mercato	
Produzione ed assemblaggio di manufatti artigianali	€ 30.618,68



Province		
Macerata	€ 279,93	0.05 %
Pesaro e Urbino	€ 937,60	0.17 %
Milano	€ 5.315,08	0.94 %
Napoli	€ 154,92	0.03 %
Pordenone	€ 36,05	0.01 %
Roma	€ 343,90	0.06 %
Varese	€ 473,15	0.08 %

RESPONSABILITÀ SOCIALE DI IMPRESA

RESPONSABILITÀ SOCIALE E AMBIENTALE

Buone pratiche

Come abbiamo già descritto nella sezione relativa agli impatti, la Cooperativa sin dalla sua nascita ha esercitato la sua attenzione ambientale attraverso diverse azioni.

La promozione di un'educazione al riuso ed al riciclo caratterizza la progettazione e la realizzazione di Laboratori e Progetti didattici nelle scuole, realizzati in collaborazione con Società e Cooperative sociali che si occupano di servizi ambientali, ma anche attraverso attività e laboratori in diversi servizi della Cooperativa. Abbiamo realizzato il progetto PON "Attraverso: la cultura della Pianura" organizzando eventi per promozione delle aree di riequilibrio ambientale.

La sede principale è dotata di pannelli fotovoltaici e realizzata in bio edilizia, con il principio della "casa clima". L'attenzione al consumo consapevole delle risorse si è tradotta nel fornire entrambe le sedi di riduttori di flusso in ogni rubinetto, asciugamani elettrici, filtri per l'acqua che evitassero l'acquisto di acqua in bottiglia, l'utilizzo di piatti e stoviglie lavabili per la mensa interna, ed un nuovo cronotermostato nella seconda sede operativa per controllare, anche a distanza ed in modo maggiormente efficiente il riscaldamento / raffrescamento.

Costante è l'attenzione all'educazione al rispetto dei diritti umani e della diversità, alla legalità, della valorizzazione dell'ambiente, e delle ricorrenze nazionali ed internazionali, che oltre a guidare il nostro agire, comunichiamo attraverso post sui nostri social (FB e Instagram) e coinvolgendo gli utenti in attività di approfondimento di tali commemorazioni.

Anche la possibilità di lavoro da remoto è diventata una prassi abituale, che consente di ridurre tempi di spostamento e relativo inquinamento e parimenti agevolare ove possibile, un migliore equilibrio dei tempi di vita e di lavoro.

Partnership, collaborazioni con altre organizzazioni

Oltre ai servizi ed alle attività già descritte segnaliamo alcune collaborazioni realizzate con:

- Cooperative, Organizzazioni profit: LABORATORI E PROGETTI DI EDUCAZIONE AMBIENTALE e Co progettazione di percorsi didattici da realizzare nelle scuole.

- Pubblica amministrazione: METTERE RADICI Piantumazione e cura di alberi nelle zone circostanti la sede della Cooperativa.



COINVOLGIMENTO DEGLI STAKEHOLDER

La Cooperativa ha diffuso solo attraverso il sito i Bilanci Sociali sino ad oggi redatti, ma è consapevole che tale strumento è elemento fondamentale per proseguire in una logica di consolidamento delle collaborazioni con i diversi stakeholder, per condividere la consapevolezza degli scopi e dei valori che ci guidano. Il Bilancio Sociale 2021 è stato realizzato grazie al contributo di tutti i lavoratori di Campi d'Arte, che attraverso hanno partecipato ad un incontro in cui sono stati analizzati e condivisi i vari ambiti che lo compongono. Il Bilancio sociale ottenuto verrà diffuso attraverso diverse modalità:

- Invio tramite mail ai lavoratori non soci
- Invio tramite newsletter per informare i cittadini
- Invio tramite mail agli stakeholder più prossimi
- Pubblicazione sul sito aziendale

OBIETTIVI PER UNO SVILUPPO SOSTENIBILE

3 BUONA SALUTE



Obiettivi

Salute e benessere: Assicurare la salute e il benessere per tutti e per tutte le età

Politiche e strategie

Fornitura di DPI a lavoratori ed utenti. Organizzazione delle prenotazioni delle vaccinazioni anti covid per tutti i lavoratori e utenti.

4 ISTRUZIONE DI QUALITÀ



Obiettivi

Istruzione di qualità: Fornire un'educazione di qualità, equa e inclusiva, e opportunità di apprendimento per tutti

Politiche e strategie

Progettazione di servizi a supporto di fragilità scolastiche sia nel periodo scolastico che extrascolastico. Alto rapporto di supporto educativo ai fruitori dei servizi extra scolastici. Particolare attenzione al recupero di studenti in dispersione o abbandono scolastico attraverso specifiche progettazioni e servizi.

5 PARITÀ DI GENERI



Obiettivi

Parità di genere: Raggiungere l'uguaglianza di genere e l'empowerment (maggiore forza, autostima e consapevolezza) di tutte le donne e le ragazze

Politiche e strategie

La cooperativa è stata fondata prevalentemente da socie donne e ad oggi i ruoli di presidente e vice sono sempre stati ricoperti da donne. Anche nel 2021 il personale della cooperativa è a prevalenza femminile, ed è assicurato tra i generi il medesimo trattamento economico. In occasione della Festa della donna vengono realizzate attività di sensibilizzazione sul significato dell'origine di tale ricorrenza.

6 ACQUA PULITA E IGIENE



Obiettivi

Acqua pulita e servizi igienico-sanitari: Garantire a tutti la disponibilità e la gestione sostenibile dell'acqua e delle strutture igienico-sanitarie

Politiche e strategie

In entrambe le sedi sono installati filtri per l'acqua potabile. Non viene acquistata acqua in bottiglie di plastica ma quando presente viene smaltita attraverso la raccolta differenziata.

7 ENERGIA PULITA E ACCESSIBILE



Obiettivi

Energia pulita e accessibile: Assicurare a tutti l'accesso a sistemi di energia economici, affidabili, sostenibili e moderni

Politiche e strategie

La cooperativa è fornita di pannelli fotovoltaici presso la sede di S. Pietro in Casale.

8 LAVORO DIGNITOSO E CRESCITA ECONOMICA



Obiettivi

Lavoro dignitoso e crescita economica: Incentivare una crescita economica duratura, inclusiva e sostenibile, un'occupazione piena e produttiva ed un lavoro dignitoso per tutti

Politiche e strategie

La maggioranza dei lavoratori è composta da figure educative, tutte inquadrare secondo il corretto livello corrispondente.

12 CONSUMO E PRODUZIONE RESPONSABILI



Obiettivi

Consumo e produzioni responsabili: Garantire modelli sostenibili di produzione e di consumo

Politiche e strategie

La produzione artigianale è tesa all'eliminazione della plastica, ed alla produzione artigianale realizzata anche con materiali di recupero e scarti di produzione. I regali aziendali in occasione delle ricorrenze, vengono acquistati attraverso il commercio equo solidale.

15 LA VITA SULLA TERRA



Obiettivi

Vita sulla terra: Proteggere, ripristinare e favorire un uso sostenibile dell'ecosistema terrestre, gestire sostenibilmente le foreste, contrastare la desertificazione, arrestare e far retrocedere il degrado del terreno, e fermare la perdita di diversità biologica

Politiche e strategie

Nella sede di S. Pietro in Casale viene costantemente realizzata attività di giardinaggio, casette e cibo per gli uccelli e piantumazione di alberi. In occasione delle festività natalizie, la Cooperativa donato ad un'associazione ambientale locale una quota per l'acquisto di 1 albero per ciascun lavoratore.



INNOVAZIONE

ATTIVITÀ DI RICERCA E PROGETTUALITÀ INNOVATIVE INTRAPRESE E SVOLTE

La Cooperativa è caratterizzata da una spiccata ricerca e propensione alla sperimentazione di nuovi modelli operativi per rispondere ai bisogni sociali emergenti. In particolare l'attività di progettazione sperimentazione costante, ha consentito alla Cooperativa di diventare soggetto di riferimento per il territorio nella costruzione di risposte specifiche anche in occasione dell'emergenza sanitaria da Covid 19. Il 2021 è stato caratterizzato da una forte evoluzione tecnologica per i lavoratori della Cooperativa, che hanno saputo valorizzare la strumentazione e la tecnologia messa a disposizione, per trasformare l'attività da in presenza a distanza, come pure per rendere maggiormente efficiente e funzionale il data base aziendale e la relativa condivisione dei dati e delle comunicazioni.

Costante è l'attività di ricerca e sviluppo interna alla Cooperativa che ha portato nel 2021 ha presentare 29 proposte progettuali, di cui il 66% aggiudicate con esito positivo, il 17% in attesa di esito ed il 17% non aggiudicate. Tra queste di particolare valore sperimentale ed innovativo risultano le proposte di servizi relativi all'area minori ed all'avvio di un nuovo servizio rivolto ai caregiver. Riportiamo un breve elenco dei principali progetti sperimentali realizzati nel 2021.

COOPERAZIONE

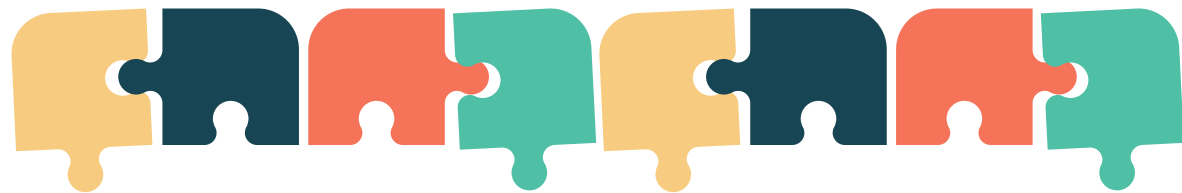
IL VALORE COOPERATIVO

“Le cooperative sono organizzazioni democratiche, controllate dai propri soci che partecipano attivamente alla definizione delle politiche e all'assunzione delle relative decisioni.” - Dalla Carta dei valori e dei principi approvata nel Congresso del Centenario dell'Alleanza Cooperativa Internazionale, Manchester 1995.

Denominazione attività di ricerca o progettualità innovativa	Ambito attività di ricerca o progettualità innovativa
ACCORDO QUADRO PER LA GESTIONE DI INTERVENTI SOCIO-EDUCATIVI, ORIENTATIVI, DI SUPPORTO ALLE CAPACITÀ OCCUPAZIONALI, NELL'AMBITO DEL SOSTEGNO ALLA GENITORIALITÀ E DELLA LOTTA ALLA POVERTÀ E DI SOSTEGNO ALLA RETE DEI SERVIZI DEL DISTRETTO PIANURA EST	Servizio in collaborazione con altre Cooperative per la presa in carico integrata di nuclei familiari, minori e adulti fragili, a sostegno della rete dei servizi del Distretto Pianura Est.
RITORNO A SCUOLA	Attività educative estive, realizzate in collaborazione e co progettazione con le istituzioni scolastiche del Distretto Pianura Est. Sperimentazione di percorsi di supporto agli studenti che attraversano la transizione tra diversi ordini scolastici.
PIANURA EST COMPETENTE	Servizio di Aggancio Scolastico. Attivazione di spazi sperimentali esterni alla scuola per contrastare la dispersione scolastica.
AVRO' CURA DI TE - SUPPORTO CAREGIVER	Progetto di sostegno psicologico dei caregiver, attraverso attività individuali e di gruppo.
PROGETTI DIDATTICI A DISTANZA	Trasformazione dei laboratori artigianali di educazione ambientale da in presenza a distanza
LAVORAZIONE PRESSO AZIENDE	Confezionamento in loco di regali aziendali

La tensione verso l'equità di trattamento dei soci e dei lavoratori, così come la democraticità degli organi e dei processi decisionali è essenziale affinché le persone decidano di partecipare attivamente e responsabilmente alla vita cooperativa. Le assemblee, gli incontri del comitato operativo e del consiglio di amministrazione rappresentano i momenti attraverso cui avviene la necessaria trasmissione e condivisione tra i soci delle modalità operative e del senso del nostro agire. Attraverso le assemblee, i soci partecipano alla gestione della cooperativa, eleggendo il consiglio di amministrazione e contribuendo alle scelte strategiche di sviluppo. Sono le radici ed il patrimonio umano che danno vita e fanno crescere la Cooperativa. Per questo la quota sociale è stata definita di € 50,00 al fine di rendere accessibile a tutti la possibilità di poter scegliere liberamente, responsabilmente e consapevolmente di entrare a far parte della Cooperativa.

OBIETTIVI DI MIGLIORAMENTO



RENDICONTAZIONE SOCIALE

Il Bilancio sociale offre un'importante opportunità di analisi e riflessione sull'agire della Cooperativa.

Diventa quindi strumento fondamentale per la vita cooperativa dei soci e occasione di promozione del senso di appartenenza di tutti i lavoratori. Il processo avviato per la creazione condivisa del Bilancio Sociale, ha rappresentato un concreto coinvolgimento dei soci, dei lavoratori e potrà essere implementato coinvolgendo in tale fase preparatoria anche gli stakeholder, sia per raccogliere prima i diversi punti di vista, sia per condividere poi le riflessioni emerse e la lettura dell'agire della Cooperativa, attraverso la presentazione del Bilancio Sociale.

STRATEGICI

La cooperativa ha individuato i prossimi obiettivi di miglioramento strategico:

Crescita professionale interna

- ACCOMPAGNARE LA CRESCITA DI NUOVE FIGURE PROFESSIONALI PER UN GRADUALE RICAMBIO GENERAZIONALE,
- ATTRAVERSO L'ANALISI DEL PERSONALE IN ESSERE E LA DEFINIZIONE DI OBIETTIVI DI CRESCITA CONDIVISI,
- FORMAZIONE E GRADUALE PROCESSO DI DELEGA.

Certificazioni e modelli organizzativi, rating di legalità

- COMPLETAMENTO CERTIFICAZIONE DEL SISTEMA DI GESTIONE DELLA QUALITÀ,
- ATTRAVERSO LA PROGRAMMAZIONE DEGLI AUDIT INTERNI ED ESTERNI.

Diversificazione dei servizi offerti

- MESSA A REGIME DELLA COMUNITÀ EDUCATIVA SEMIRESIDENZIALE PER MINORI
- RACCORDO COSTANTE CON I SERVIZI TERRITORIALI PER RENDERE STRUTTURALE IL SERVIZIO CONTRO LA DISPERSIONE SCOLASTICA
- STUDIO E SPERIMENTAZIONE DI INIZIATIVE SUL DOPO DI NOI ANCHE IN COLLABORAZIONE CON ALTRE REALTÀ DEL TERRITORIO
- COMPLETARE RIORGANIZZAZIONE SETTORE B.



SEDE LEGALE, AMMINISTRATIVA ED OPERATIVA

Indirizzo Via Cooperazione, n.11/b
Cap 40018, San Pietro in Casale (BO)

Telefono 0516661575

SEDE OPERATIVA

Indirizzo Via G.B. Melloni n.25, angolo Via Galuppi, 23
Cap. 40066, Pieve di Cento (BO)

Telefono 0510235211

Email info@campidarte.it - **Sito Internet** www.campidarte.it



NOTA METODOLOGICA

Bilancio sociale predisposto ai sensi dell'articolo 14 del D. Lgs. n.117/2017.
Bilancio sociale elaborato attraverso il modello Iscoop di Legacoopsociali (CC BY-NC 4.0) ed elaborato graficamente dalla Cooperativa Campi d'Arte.

DATI ANAGRAFICI

Ragione Sociale
CAMPI D'ARTE SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE

Forma Giuridica
Cooperativa sociale ad oggetto misto (A+B)

ConSORZI
Consorzio l'Arcolaio
Consorzio Impronte Sociali Società Cooperativa Sociale

Partita IVA
02448401204

Settore Legacoop
SOCIALE

Reti
RETE SIC FOR JOB

Codice Fiscale
02448401204

Associazione di rappresentanza
Legacoop

Attività di interesse generale ex art. 2 del D.Lgs. 112/2017

Anno Costituzione
2004